

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CJ LOGISTICS NUSANTARA

Oleh

Tawus Darusman

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja. (2) Pengaruh Budaya Kerja terhadap kinerja karyawan (3) Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. CJ Logistics Nusantara Lampung *Site*. Sampel pada penelitian ini sebanyak 35 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert yang masing – masing telah diuji dan memenuhi syarat valid dan reabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menunjukkan variabel budaya kerja dan kompetensi secara bersama mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. CJ Logistics Nusantara Lampung. Berdasarkan hasil uji F bahwa budaya kerja dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karna F hitung 61.677 dengan signifikansi 0.000, nilai F table untuk regresi ini adalah 3.295 hasil uji tersebut menunjukkan bahwa nilai signifikansi adalah sebesar $0.000 < 0.05$ dan nilai F hitung $61.677 > 3.295$.

Kata kunci : Budaya Kerja, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCY AND WORK CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. CJ LOGISTICS NUSANTARA

By

Tawus Darusman

The purpose of this study is to examine: (1) the effect of competence on performance. (2) The influence of work culture on employee performance (3) The influence of competence and work culture on employee performance. This study used a quantitative method. The population in this study were all employees of PT. CJ Logistics Nusantara Lampung. The sample in this study amounted to 35 employees. The data collection technique used a questionnaire with a Likert scale, each of which has been tested and meets the valid and reliable requirements. Methods of data analysis using multiple linear regression. Based on the F test that work culture and competence have a positive effect on performance, the value of the F test count is 61,677 with a significance of 0.000, the F table value for this regression is 3,295. The test results show that the significance value is $0.000 < 0.05$ and the F value is $61,677 > 3.295$. The results showed the variables of work culture and competence together have a positive influence on the performance of employees of PT. CJ Logistics Nusantara Lampung.

Keywords: Competency, Work Culture, Employee Performance

