

LAMPIRAN

Gambaran Umum Perusahaan

PT. CJ Logistics Nusantara adalah sebuah perusahaan yang berasal dari Korea Selatan yang bergerak dalam bidang jasa pengiriman barang dan manajemen pergudangan. PT. CJ Logistics didirikan pada tanggal 15 November 1930 di kota Chosun Korea Selatan dengan nama *Chosun Rice warehousing CO., Ltd* yang bergerak dalam bidang penyimpanan beras dan kemudian berganti nama menjadi *Korean Express CO.,Ltd*. CJ Logistics Nusantara memulai bisnis di Indonesia pada tahun 2006 dengan nama CJ Korea Express Indonesia sebagai konsorsium pengiriman serta manajemen pergudangan untuk perusahaan Krakatau posco pada tahun 2011. kemudian pada 2017 berganti nama menjadi PT CJ Logistics Nusantara dan digunakan hingga saat ini.

Di Indonesia PT. CJ Logistics Nusantara merupakan entitas baru dari PT. CJ Logistics Indonesia dimana PT. CJ Logistics Nusantara hanya berfokus pada bidang pengiriman lokal / inter island dan manajemen pergudangan, sedangkan PT. CJ Logistics Indonesia berfokus pada proses Freight Forwarding atau jasa impor dan ekspor barang di Indonesia. PT. CJ Logistics Nusantara telah memiliki cabang 9 di Indonesia yaitu PT. CJ. Logistics Nusantara Kirana, PT CJ Logistics Nusantara Posco, PT. CJ Logistics Nusantara Medan, PT. CJ Logistics Nusantara Lampung, PT. CJ Logistics Nusantara Semarang, PT. CJ Logistics Nusantara Jombang, PT. CJ Logistics Nusantara Mondelez Surabaya, PT. CJ Logistics Nusantara Balikpapan, PT. CJ Logistics Nusantara Lazada Marunda. PT. CJ Logistics Nusantara Lampung berfokus pada jasa pengiriman pakan dan manajemen gudang impor untuk kebutuhan PT. CJ feed and Care Indonesia Lampung

Visi dan Misi Perusahaan

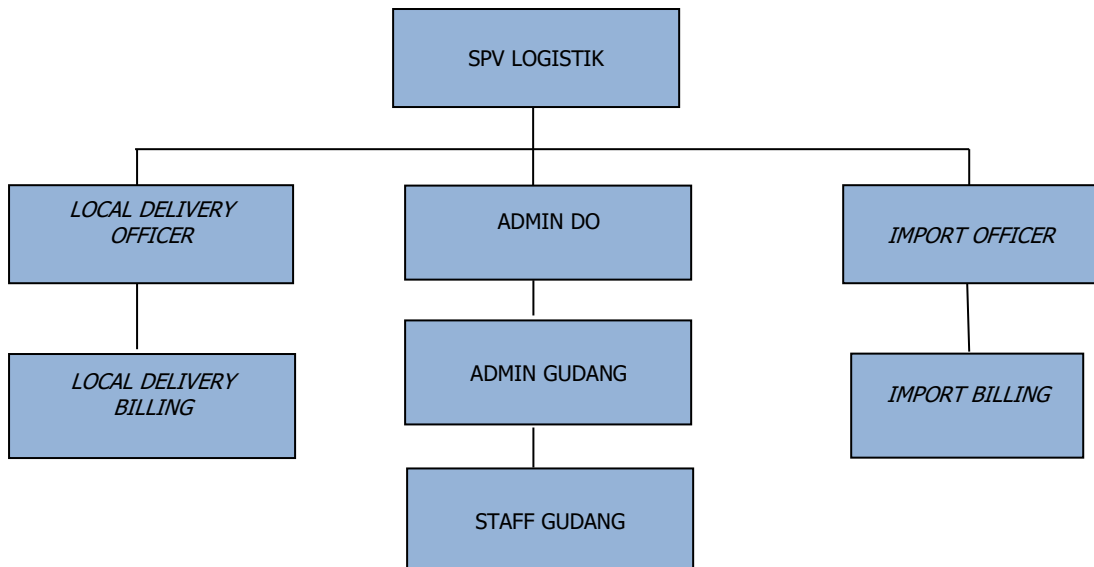
Visi Perusahaan

Penyedia solusi manajemen rantai pasokan global dengan teknologi berbasis data dan menjadi pemimpin pengiriman produk *E-Commerce* .

Misi Perusahaan

Menjadi mitra strategis merancang dan menerapkan solusi *Supply Chain Management* terbaik bagi pelanggan untuk sukses bersama

Struktur Organisasi Perusahaan



Gambar Struktur Organisasi

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CJ LOGISTICS NUSANTARA

Data Responden :

Nama :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

Petunjuk Mengisi Kuesioner

Pilihlah jawaban yang anda anggap paling benar menurut anda, dengan cara memberi tanda check list (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan. Variabel-variabel yang diteliti diukur dengan menggunakan Skala Likert dengan keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

A. KUESIONER KOMPETENSI

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
B1.	Pengetahuan					
1.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan					

	pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
2.	Saya dalam melaksanakan pekerjaan didukung oleh pengetahuan atau latar belakang pendidikan yang sesuai					
3.	Saya mendapatkan penerapan teknologi dalam pekerjaan					
B2.	Keterampilan					
1.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki					
2.	Saya dalam melaksanakan pekerjaan didukung oleh keterampilan teknologi yang saya miliki sesuai pekerjaan saya					
3.	Saya selalu mendapatkan pelatihan dalam mendukung pekerjaan saya					
B3	Sikap					
1.	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang karyawan					
2.	Saya Mampu berkeaktifitas dalam bekerja					
3.	Saya selalu menjaga komunikasi team dalam menyelesaikan pekerjaan.					

B. KUESIONER BUDAYA KERJA

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
A1.	Disiplin Kerja					
1.	Saya selalu menyadari akan pentingnya disiplin kerja					

2.	Saya selalu patuh terhadap semua aturan yang telah ditetapkan oleh organisasi					
3.	Saya selalu menyelesaikan segala sesuatu yang menyangkut pekerjaan tepat waktu					
A2.	Bertanggung Jawab					
1.	Saya bertanggung jawab penuh atas resiko dari keputusan yang karyawan ambil					
2.	Saya apabila diberikan tugas karyawan berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu					
3.	Saya bekerja secara giat dalam melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawab pekerjaan.					
A3	Sikap Terhadap Pekerjaan					
1.	Saya saling membantu dengan rekan yang lain dalam menjalankan pekerjaan					
2.	Saya dapat mengatasi kendala pekerjaan dengan bantuan rekan					
3.	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal					

C. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
C1.	Kualitas Kerja					
1.	Saya memiliki tingkat kompetensi yang					

	tinggi dan berusaha untuk mengikuti perkembangan yang ada.					
2.	Saya memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu orang lain dalam pengambilan keputusan.					
3.	Saya memiliki penyelesaian masalah dalam pekerjaan dilaksanakan secara cepat					
C2.	Kuantitas kerja					
1.	Saya memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik.					
2.	Saya mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain.					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan					
C3	Ketepatan Waktu					
1.	Saya menyelesaikan tugas dan memenuhi tanggung jawab sesuai dengan batas waktu yang ditentukan					
2.	Saya menerapkan kedisiplinan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
C4.	Efektivitas					
1.	Saya menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan segala tugas yang dibebankan					
2.	Saya mampu mengatur dan menentukan					

	prioritas kerja secara efektif.					
3.	Saya mamiliki efektifitas dalam menyelesaikan pekerjaan.					
C5.	Kemandirian					
1.	Saya memiliki kemandirian dalam mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah					
2.	Saya senantiasa memiliki kemandirian untuk mengatasi setiap permasalahan dalam pelaksanaan tugas					
3.	Saya selalu menyelesaikan beban pekerjaan yang saya peroleh dengan baik					

Hasil Uji Validitas Kompetensi

Correlations											
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total
P1	Pearson Correlation	1	.551**	.578**	.377*	.618**	.548**	.671**	.537**	.484**	.820**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.025	.000	.001	.000	.001	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P2	Pearson Correlation	.551**	1	.529**	.388*	.491**	.459**	.523**	.336*	.264	.726**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.021	.003	.006	.001	.049	.126	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P3	Pearson Correlation	.578**	.529**	1	.283	.784**	.449**	.283	.497**	.054	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.100	.000	.007	.100	.002	.759	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P4	Pearson Correlation	.377*	.388*	.283	1	.428*	.352*	.393*	.379*	.673**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.025	.021	.100		.010	.038	.019	.025	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P5	Pearson Correlation	.618**	.491**	.784**	.428*	1	.493**	.428*	.374*	.448**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.010		.003	.010	.027	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P6	Pearson Correlation	.548**	.459**	.449**	.352*	.493**	1	.629**	.402*	.265	.779**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.007	.038	.003		.000	.017	.124	.000

P7	Pearson Correlation	.558**	.492**	.539**	.418*	.551**	.663**	1	.319	.461**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.012	.001	.000		.062	.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P8	Pearson Correlation	.197	.390*	.080	.560**	.310	.369*	.319	1	.219	.628**
	Sig. (2-tailed)	.256	.020	.649	.000	.070	.029	.062		.207	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P9	Pearson Correlation	.694**	.408*	.535**	.298	.495**	.616**	.461**	.219	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.001	.082	.002	.000	.005	.207		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.742**	.757**	.631**	.575**	.685**	.815**	.782**	.628**	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

P12	Pearson Correlation	.574**	.652**	.652**	.586**	.443**	.594**	.558**	.708**	.414*	.754**	.582**	1	.619**	.749**	.550**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.013	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P13	Pearson Correlation	.576**	.731**	.581**	.469**	.719**	.424*	.653**	.733**	.634**	.619**	.581**	.619**	1	.615**	.403*	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.016	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P14	Pearson Correlation	.493**	.672**	.613**	.472**	.466**	.496**	.430**	.430**	.247	.608**	.433**	.749**	.615**	1	.301	.695**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.004	.005	.002	.010	.010	.153	.000	.009	.000	.000		.079	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P15	Pearson Correlation	.409*	.528**	.611**	.443**	.403*	.541**	.724**	.724**	.422*	.647**	.611**	.550**	.403*	.301	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.015	.001	.000	.008	.016	.001	.000	.000	.011	.000	.000	.001	.016	.079		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.729**	.793**	.862**	.695**	.697**	.782**	.865**	.840**	.674**	.896**	.845**	.809**	.797**	.695**	.705**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas

Tabel Hasil Uji Reabilitas Kompetensi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.861	9

Tabel Hasil Uji Reabilitas Budaya Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.846	9

Tabel Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	16

Hasil Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
X1	.176	35	.007	.888	35	.002
X2	.159	35	.026	.894	35	.003
Y	.199	35	.001	.847	35	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Hasil Uji Homogenitas

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
X1	Based on Mean	4.329	6	22	.005
	Based on Median	2.196	6	22	.082
	Based on Median and with adjusted df	2.196	6	10.895	.123
	Based on trimmed mean	4.225	6	22	.006
X2	Based on Mean	1.013	6	22	.442
	Based on Median	.725	6	22	.634
	Based on Median and with adjusted df	.725	6	12.311	.638
	Based on trimmed mean	.959	6	22	.475

Hasil Uji Linearitas X1 Terhadap Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	1563.838	11	142.167	12.007	.000
		Linearity	1381.110	1	1381.110	116.642	.000
		Deviation from Linearity	182.728	10	18.273	1.543	.187
	Within Groups		272.333	23	11.841		
Total		1836.171	34				

Hasil Uji Linearitas X2 Terhadap Y

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	1549.410	13	119.185	8.728	.000
		Linearity	1205.107	1	1205.107	88.252	.000
		Deviation from Linearity	344.302	12	28.692	2.101	.066
	Within Groups		286.762	21	13.655		
Total		1836.171	34				

Hasil Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Toleranc	VIF
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	e	
1	(Constant)	4.357	5.785		.753	.457		
	X1	1.035	.224	.604	4.625	.000	.377	2.652
	X2	.554	.217	.333	2.550	.016	.377	2.652

a. Dependent Variable: Y

Tabel Hasil Regresi Berganda

		Coefficients ^a					Correlations		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Zero-order	Partial	Part
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.			
1	(Constant)	4.357	5.785		.753	.457			
	Kompetensi	1.035	.224	.604	4.625	.000	.867	.633	.371
	Budaya_Kerja	.554	.217	.333	2.550	.016	.810	.411	.205

a. Dependent Variable: Kinerja

Tabel Hasil Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1457.955	2	728.977	61.677	.000 ^b
	Residual	378.217	32	11.819		
	Total	1836.171	34			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Budaya_Kerja, Kompetensi

27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	4	5	5	5	5	2	4	4	5	39
29	4	5	4	4	4	3	5	4	4	37
30	5	4	4	5	4	2	4	4	5	37
31	4	4	4	5	5	2	4	4	5	37
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
34	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39
35	4	3	5	5	5	5	4	5	5	41

Jawaban Responden pada kuesioner variabel Budaya Kerja

No	Budaya Kerja									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
1	5	4	5	3	4	5	5	2	5	38
2	3	2	3	5	4	3	3	3	4	30
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	5	5	5	1	5	5	5	2	5	38
8	5	5	5	5	5	5	5	3	5	43
9	5	5	4	5	4	5	5	5	5	43
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	5	4	4	5	5	5	5	4	5	42
12	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	5	5	5	4	4	5	4	3	5	40
16	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
17	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39

