

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
HALAMAN MOTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRAK	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	9
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	9
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	9
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	10
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu.....	10

1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1 Bagi peneliti.....	10
1.5.2 Bagi Institusi.....	11
1.5.3 Bagi Perusahaan	11
1.6 Sistematika Penulisan	11

BAB II LANDASAN TEORI 12

2.1 Kinerja	12
2.1.1 Pengertian Kinerja	12
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.1.4 Penilaian Kinerja Karyawan	14
2.1.5 Unsur – Unsur Penilaian Kinerja Karyawan.....	16
2.2 Kompetensi.....	17
2.2.1 Pengertian Kompetensi.....	17
2.2.2 Macam – Macam Kompetensi	18
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	19
2.2.4 Indikator Kompetensi	21
2.3 Budaya Kerja	21
2.3.1 Pengertian Budaya Kerja	21
2.3.2 Jenis – Jenis Budaya Kerja	22
2.3.3 Fungsi Budaya Kerja	23
2.3.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja	25
2.3.5 Indikator Budaya Kerja.....	25
2.4 Penelitian Terdahulu.....	25
2.5 Kerangka Pikir.....	27
2.6 Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Sumber Data	31
3.3 Metode Pengumpulan Data	31
3.4 Populasi dan Sampel.....	33
3.4.1 Populasi	33
3.4.2 Sampel	33
3.5 Variabel Penelitian	34
3.6 Definisi Operasional Variabel	34
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	36
1. Uji Validitas.....	36
2. Uji Reliabilitas.....	36
3.8 Uji Persyaratan Analisa Data.....	37
1. Uji Normalitas	37
2. Uji Homogenitas.....	38
3. Uji Linearitas	38
4. Uji Multikolinieritas	39
3.9 Metode Analisa Data	39
3.10 Pengujian Hipotesis	40
1. Pengujian Koefisien Secara Parsial (Uji t)	40
2. Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji F).....	40
3. Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Deskripsi Data	42
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	42
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Kompetensi ...	43
4.1.3 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Budaya Kerja	44
4.1.4 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	46

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	48
4.2.1 Hasil Uji Validitas	48
4.2.2 Hasil Uji Reabilitas.....	49
4.3 Hasil Uji Prasyarat Analisa Data	50
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	50
4.3.2 Hasil Uji Homogenitas.....	50
4.3.3 Hasil Uji Linearitas.....	51
4.3.4 Hasil Uji Multikolinieritas	52
4.4 Hasil Analisa Data	52
4.5 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)	53
4.6 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F).....	56
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
4.8 Pembahasan	58
4.8.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja.....	58
4.8.2 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1 Simpulan.....	62
5.2 Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel

1.1 Rekapitulasi Nilai Kinerja Karyawan	2
1.2 Skala Nilai Kinerja Karyawan	3
1.3 Rekapitulasi Nilai Disiplin Karyawan	6
1.4 Skala Nilai Disiplin Karyawan.....	7
1.5 Rekapitulasi Nilai Tanggung Jawab Karyawan	7
1.6 Skala Nilai Tanggung Jawab Karyawan	8
2.1 Penelitian Terdahulu	27
3.1 Sampel.....	36
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3 Interpretasi Nilai r	39
4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	43
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Responden	44
4.3 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi.....	44
4.4 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Kerja	46
4.5 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
4.6 Hasil Uji Validitas.....	49
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	51
4.8 Hasil Uji Normalitas	52
4.9 Hasil Uji Homogenitas	52
4.10 Hasil Uji Linearitas X1 Terhadap Y	52
4.11 Hasil Uji Linearitas X2 Terhadap y	53
4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	54
4.13 Hasil Uji Regresi Berganda.....	54

4.14 Hasil Uji t	55
4.15 Hasil Uji f.....	57
4.16 Hasil Uji R^2	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar

2.1 Kerangka Pikir	30
--------------------------	----