

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah diuraikan di bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. CJ Logistics Nusantara
2. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. CJ Logistics Nusantara
3. Kompetensi dan budaya kerja secara serempak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. CJ Logistics Nusantara

#### **5.2 Saran**

1. Kompetensi karyawan harus lebih ditingkatkan lagi terlebih terhadap pelatihan – pelatihan, peningkatan keterampilan serta kemampuan karyawan guna menunjang kinerja.
2. Pengembangan budaya kerja menjadi budaya kerja di organisasi harus berpedoman pada SOP yang diterapkan. Penyelesaian suatu pekerjaan dengan penerapan budaya kerja tim akan menghindari sifat egosektoral, pada akhirnya hasil pekerjaan yang dihasilkan merupakan hasil kerja tim bukan hasil kerja individu dalam memajukan organisasi ke arah yang lebih baik dan lebih maju.