

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### Surat Balasan Izin Penelitian

 **UNITED TRACTORS** SURAT KETERANGAN  
member of **ASTRA**  
Nomor : LUT/077/1400-F/21

Yang Bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Aji Mohamad Sofa  
Npm : 1712118006P  
Program Studi : S1 Manajemen  
Universitas : Institut Informatika Dan Bisnis DARMAJAYA

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswi tersebut di atas dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian di PT United Tractors Tbk terhitung mulai 06 Mei s.d 06 Juni 2021.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 05 Mei 2021

  
PT UNITED TRACTORS Tbk

Yohanes Tito  
Adm. Dept Head

Moving as 

## Lampiran 2

### Surat Keterangan Wawancara

#### SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN WAWANCARA

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kuswati, S.E  
Jabatan : PU (Pelatih Utama)

Menyatakan Bahwa Mahasiswa dibawah ini :

Nama : Aji Mohamad Sofa  
NPM : 1712118006P  
Jurusan : S1 Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Benar benar telah melaksanakan wawancara dengan saya dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNITED TRACTORS TBK BANDAR LAMPUNG.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan kepentingan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 30 Juni 2021

  
PT UNITED TRACTORS TBK  
(Kuswati, S.E)

### Lampiran 3

#### Kuesioner

Bandar Lampung, 18 Agustus 2021

#### Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Aji Mohamad Sofa  
NPM : 1712118006P  
Jurusan : S1 Manajemen  
Dosen Pembimbing : Stefanus Rumangkit, S.E., M.S.c  
E-mail : ajimsofa15@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT United Tractors Tbk Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**. Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya dan akan menjamin kerahasiaan jawaban.

Hormat Saya,

**Aji Mohamad Sofa**  
NPM.1712118006P

**KUESIONER****IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden : ..... (boleh tidak di isi)
2. Umur :  20 – 30 tahun  41 – 50 tahun  
 31 – 40 tahun  >50 tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  S1  
 Diploma  S2
5. Masa Kerja :  0 – 2 tahun  5 – 6 tahun  
 3 – 4 tahun  > 7 tahun
6. Jabatan :  Kepala Cabang  Staff  
 Kepala Divisi
7. Divisi :  Div.Administrasi  Div.BusinessConsultant  
 Div.SparePart  Div.Servis
8. Status :  Belum Menikah  Menikah

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UNITED TRACTORS TBK BANDAR LAMPUNG”**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua
4. Centang lah sesuai karakteristik

**SS = SangatSetuju**

**S = Setuju**

**CS = CukupSetuju**

**TS = TidakSetuju**

**STS = SangatTidakSetuju**

**DAFTAR PERNYATAAN**

**Budaya Organisasi(X<sub>1</sub>)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Karyawan berusaha mematuhi peraturan yang ada					
2.	Karyawan berusaha datang dan pulang kerja tepat waktu					
3.	Karyawan saling tegur sapa saat bertemu di dalam lingkungan perusahaan					
4.	Karyawan saling menghargai sesama rekan kerja					
5.	Karyawan cepat tanggap dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Karyawan menerima masukan dari pihak lain terkait dengan pekerjaan sehingga hasilnya dapat optimal					
7.	Karyawan berani mengutarakan ide ide yg unik demi kemajuan organisasi					
8.	Karyawan berusaha menemukan metode kerja yang inovatif					

***Gaya Kepemimpinan(X<sub>2</sub>)***

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Pimpinan selalu komunikasikan dua arah dengan karyawan terkait pekerjaan perusahaan					
2.	Pimpinan mengajak karyawannya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.					
3.	Pimpinan selalu cepat dan tegas dalam mengambil keputusan untuk mengatasi masalah dalam perusahaan					
4.	Pimpinan mampu mengambil keputusan dengan tepat waktu					
5.	Pimpinan memiliki visi sebagai pedoman kemajuan perusahaan					
6.	Pimpinan memiliki analisis yg baik dalam pengambilan keputusan keputusan					
7.	Pimpinan tidak membeda bedakan karyawan yg satu dengan yang lain					
8.	Pimpinan mendorong karyawan Untuk yakin akank emampuan yang dimiliki					
9.	Pimpinan Memberikan program pelatihan pada karyawan untuk mendorong karyawan memiliki kinerja yg efektif dan efisien					
10.	Pimpinan memberikan apresiasi kepada karyawan yg memiliki kinerja yg baik					

***Kinerja Karyawan(Y)***

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Karyawan bekerja sesuai standar operasional prosedur					
2.	Karyawan memiliki tingkat kesalahan yang rendah dalam pekerjaan					
3.	Karyawan masuk dan pulang tepat waktu					
4.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu					
5.	Karyawan memiliki kordinasi yang baik dengan karyawan lain terkait pekerjaan					
6.	Karyawan mampu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan dengan karyawan lain					
7.	Karyawan berusaha mencari metode yg inovatif untuk menyelesaikan pekerjaan					
8.	Karyawan memberikan ide ide baru guna menunjang keberhasilan perusahaan					

Terimakasih sebesar besarnya saya ucapkan kepada perusahaan dan Karyawan PT United Tractors Tbk Bandar Lampung telah meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner diatas, saya berjanji untuk menjaga kerahasiaan jawaban seluruh karyawan yang telah mengisi jawaban kuisisioner diatas. Jika bapak/ ibu ingin mengetahui hasil penelitian ini dapat menghubungi saya melalui email yang tertera di atas.



**Lampiran 4**  
**Data Karyawan**

<b>DATA KARYAWAN</b>								
<b>No</b>	<b>Nama Karyawan</b>	<b>Umur</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Masa Kerja</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Divisi</b>	<b>Status</b>
1	Yohanos Tito	> 50 Tahun	Laki-laki	S2	> 7 Tahun	Kepala Cabang	-	Menikah
2	Aliyah Sukma W	41-50 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Kepala Divisi	Div Service	Menikah
3	Minggus Pradipto	> 50 Tahun	Laki-laki	S2	> 7 Tahun	Kepala Divisi	Div Administrasi	Menikah
4	Tri Awang Budiman	41-50 Tahun	Laki-laki	S2	> 7 Tahun	Kepala Divisi	Div SparePart	Menikah
5	Edi Srinoyoto	> 50 Tahun	Laki-laki	S2	> 7 Tahun	Kepala Divisi	Div Business Consultan	Menikah
6	M Sholihin	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div SparePart	Belum Menikah
7	Rahman	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	3-4 Tahun	Staff	Div Service	Belum Menikah
8	Fuad Hasan	31-40 Tahun	Laki-laki	Diploma	5-6 Tahun	Staff	Div SparePart	Menikah
9	Mario Usman	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Business Consultan	Menikah
10	Ade apriansyah	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	3-4 Tahun	Staff	Div Service	Belum Menikah
11	Rica Andini	20-30 Tahun	Perempuan	S1	> 7 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
12	Ahmad Dimas	31-40 Tahun	Laki-laki	Diploma	5-6 Tahun	Staff	Div SparePart	Menikah
13	M Aldi	41-50 Tahun	Laki-laki	Diploma	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
14	Dicky Hermawan	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	3-4 Tahun	Staff	Div Service	Belum Menikah
15	Ilham Bachtiar Uman	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
16	Wardi Hanggo	31-40 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Staff	Div Service	Menikah

17	Yoga	20-30 Tahun	Laki-laki	Diploma	5-6 Tahun	Staff	Div Service	Belum Menikah
18	Risdayanti	41-50 Tahun	Perempuan	S1	> 7 Tahun	Staff	Div Business Consultan	Menikah
19	Hery Ahmad	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
20	Suryatama	41-50 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Staff	Div Service	Menikah
21	Faturohim	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Belum Menikah
22	Ari Setiawan	31-40 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
23	Toni Efendi	31-40 Tahun	Laki-laki	Diploma	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
24	M. Agung	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	3-4 Tahun	Staff	Div Service	Belum Menikah
25	Dedy Kuswanto	20-30 Tahun	Laki-laki	Diploma	5-6 Tahun	Staff	Div Service	Menikah
26	Kuswanti	20-30 Tahun	Perempuan	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Belum Menikah
27	Anggi Vektori	41-50 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
28	Ade Afriansyah	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Belum Menikah
29	No Name 1	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Service	Belum Menikah
30	No Name 2	31-40 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Staff	Div Service	Menikah
31	No Name 3	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	3-4 Tahun	Staff	Div SparePart	Menikah
32	No Name 4	20-30 Tahun	Laki-laki	Diploma	5-6 Tahun	Staff	Div Service	Menikah
33	No Name 5	31-40 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
34	No Name 6	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Staff	Div SparePart	Menikah
35	No Name 7	20-30 Tahun	Laki-laki	Diploma	5-6 Tahun	Staff	Div Service	Menikah
36	No Name 8	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div SparePart	Belum Menikah
37	No Name 9	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div SparePart	Belum Menikah
38	No Name 10	31-40 Tahun	Laki-laki	S1	5-6 Tahun	Staff	Div Administrasi	Menikah
39	No Name 11	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	3-4 Tahun	Staff	Div Service	Menikah
40	No Name 12	31-40 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Staff	Div SparePart	Menikah
41	No Name 13	41-50 Tahun	Laki-laki	S1	> 7 Tahun	Staff	Div Service	Menikah

42	No Name 14	20-30 Tahun	Laki-laki	S1	3-4 Tahun	Staff	Div SparePart	Menikah
43	No Name 15	41-50 Tahun	Laki-laki	S1	3-4 Tahun	Staff	Div Service	Menikah

### Lampiran 5

#### Responden Y

Nama Responden	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	Total Y
Responden 1	4	5	5	4	5	5	5	5	38
Responden 2	3	5	5	5	5	5	5	5	38
Responden 3	5	3	5	3	4	4	5	5	34
Responden 4	4	4	5	4	3	4	4	5	33
Responden 5	3	4	3	3	4	5	4	5	31
Responden 6	5	5	5	5	3	5	5	3	36
Responden 7	4	3	3	3	4	4	3	4	28
Responden 8	4	5	5	4	5	4	4	5	36
Responden 9	5	4	5	3	4	5	3	4	33
Responden 10	5	5	5	3	5	5	3	5	36
Responden 11	3	5	3	3	3	3	3	3	26

Responden 12	3	4	3	3	4	3	3	4	27
Responden 13	4	5	5	5	4	4	5	4	36
Responden 14	3	5	3	1	2	3	1	2	20
Responden 15	5	5	4	4	5	5	4	5	37
Responden 16	2	4	4	3	3	2	3	3	24
Responden 17	4	5	5	4	5	4	4	5	36
Responden 18	4	4	4	3	4	4	3	4	30
Responden 19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 20	3	4	4	4	4	3	4	4	30
Responden 21	4	4	3	4	4	4	4	4	31
Responden 22	4	3	4	3	3	4	3	3	27
Responden 23	5	4	4	4	5	5	4	5	36
Responden 24	4	3	3	4	4	4	4	4	30
Responden 25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 26	5	5	4	5	5	4	4	5	37
Responden 27	5	4	3	5	5	3	5	5	35
Responden 28	4	4	5	5	5	5	3	4	35
Responden 29	4	4	5	4	5	4	4	3	33
Responden 30	5	5	5	4	5	3	3	4	34
Responden 31	3	3	3	4	4	5	3	3	28
Responden 32	3	3	4	4	4	5	3	4	30
Responden 33	4	3	3	3	3	5	3	4	28
Responden 34	3	4	2	4	3	3	2	3	24
Responden 35	4	3	3	5	5	5	3	4	32
Responden 36	3	3	5	4	5	5	1	1	27

Responden 37	3	5	1	5	5	5	5	5	34
Responden 38	3	5	1	5	5	5	5	4	33
Responden 39	5	5	5	1	5	4	3	5	33
Responden 40	3	5	5	4	1	5	1	4	28
Responden 41	3	5	5	5	3	3	5	1	30
Responden 42	3	5	5	5	3	4	1	1	27
Responden 43	3	5	5	5	1	4	3	5	31

### Lampiran 6

#### Responden X1

<b>Nama Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>	<b>P5</b>	<b>P6</b>	<b>P7</b>	<b>P8</b>	<b>Total X1</b>
Responden 1	5	5	5	4	4	3	4	4	34
Responden 2	3	3	3	4	3	3	3	3	25
Responden 3	5	5	4	3	4	2	4	4	31
Responden 4	5	5	4	4	3	3	4	4	32
Responden 5	5	5	5	5	3	4	5	5	37
Responden 6	5	3	4	3	4	3	3	3	28
Responden 7	5	5	5	4	4	3	4	3	33
Responden 8	5	5	4	3	4	4	3	3	31
Responden 9	5	5	5	4	4	3	3	4	33
Responden 10	5	5	5	4	3	5	5	3	35
Responden 11	5	5	5	4	4	5	5	3	36

Responden 12	5	5	5	3	4	2	2	4	30
Responden 13	4	5	5	3	3	4	3	4	31
Responden 14	5	5	5	3	3	2	3	3	29
Responden 15	5	5	4	3	3	3	4	4	31
Responden 16	4	5	5	4	3	2	3	4	30
Responden 17	4	5	5	4	4	3	3	4	32
Responden 18	5	5	4	3	4	4	4	4	33
Responden 19	5	4	5	5	5	4	5	4	34
Responden 20	5	5	5	3	3	3	3	3	30
Responden 21	5	5	4	4	3	2	3	3	29
Responden 22	5	4	4	4	4	2	3	3	29
Responden 23	5	5	5	4	3	3	4	4	33
Responden 24	5	4	5	4	3	4	4	3	32
Responden 25	5	4	4	3	4	3	3	3	29
Responden 26	5	4	5	4	4	4	4	3	33
Responden 27	5	5	5	4	3	4	3	3	32
Responden 28	5	5	5	4	3	3	4	4	33
Responden 29	5	5	4	3	4	4	4	3	32
Responden 30	5	5	5	3	3	3	4	3	31
Responden 31	5	5	5	3	5	3	5	3	34
Responden 32	5	5	5	4	5	3	3	3	33
Responden 33	5	5	5	4	5	3	4	3	34
Responden 34	5	5	5	3	3	2	3	5	31
Responden 35	5	5	4	3	5	3	4	5	34
Responden 36	5	5	5	3	4	3	4	3	32

Responden 37	5	5	4	4	5	3	4	3	33
Responden 38	4	5	4	4	4	4	3	2	30
Responden 39	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Responden 40	5	5	5	4	4	4	5	5	37
Responden 41	5	4	5	3	3	3	3	4	30
Responden 42	4	4	5	3	3	4	5	5	33
Responden 43	5	5	4	3	4	5	4	5	35

### Lampiran 7

#### Responden X2

Nama Responden	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Total X2
Responden 1	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
Responden 2	5	5	5	3	4	3	3	4	3	5	40
Responden 3	4	5	5	4	3	3	3	4	3	4	38
Responden 4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	36
Responden 5	5	4	5	5	4	4	3	3	3	5	41
Responden 6	5	5	3	3	4	4	2	4	2	5	37
Responden 7	4	3	4	3	3	2	4	2	4	4	33
Responden 8	4	4	5	3	3	4	4	3	4	4	38
Responden 9	5	3	4	2	4	3	1	2	1	5	30

Responden 10	5	3	5	3	4	4	3	2	3	5	37
Responden 11	3	3	3	3	2	4	2	2	2	3	27
Responden 12	3	3	4	4	2	3	1	2	1	3	26
Responden 13	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	38
Responden 14	3	1	2	3	2	4	3	4	3	3	28
Responden 15	5	4	5	4	4	4	3	3	3	5	40
Responden 16	2	3	3	4	1	3	3	2	3	2	26
Responden 17	4	4	5	2	3	4	2	3	2	4	33
Responden 18	4	3	4	4	3	3	3	2	3	4	33
Responden 19	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
Responden 20	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	31
Responden 21	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
Responden 22	4	3	3	1	3	2	2	2	2	4	26
Responden 23	5	4	5	4	4	3	3	3	3	5	39
Responden 24	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	33
Responden 25	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	36
Responden 26	4	4	5	3	3	4	4	3	4	4	38
Responden 27	3	5	5	2	2	4	3	4	3	3	34
Responden 28	5	3	4	4	4	2	3	2	3	5	35
Responden 29	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	35
Responden 30	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	29
Responden 31	5	3	3	3	3	4	3	3	4	5	36
Responden 32	5	3	4	3	5	3	3	3	3	5	37
Responden 33	5	3	4	3	2	3	4	4	4	5	37
Responden 34	3	2	3	5	3	4	3	5	5	3	36

Responden 35	5	3	4	5	5	4	4	4	5	5	44
Responden 36	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
Responden 37	5	3	5	5	5	3	4	5	5	5	45
Responden 38	5	3	5	5	2	2	5	5	2	5	39
Responden 39	4	3	4	4	1	5	4	4	3	4	36
Responden 40	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	36
Responden 41	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	36
Responden 42	3	4	3	3	4	4	3	2	4	2	32
Responden 43	4	5	4	4	1	5	4	4	5	4	40



## UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN X2

Correlations												
		Pertanyaan 1	Pertanyaan 2	Pertanyaan 3	Pertanyaan 4	Pertanyaan 5	Pertanyaan 6	Pertanyaan 7	Pertanyaan 8	Pertanyaan 9	Pertanyaan 10	Total
Pertanyaan 1	Pearson Correlation	1	,206	,473**	,206	,668**	-,042	,273	,289	,148	,985**	,710**
	Sig. (2-tailed)		,186	,001	,184	,000	,790	,076	,060	,342	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 2	Pearson Correlation	,206	1	,496**	-,025	,133	,216	,157	,204	,093	,184	,440**
	Sig. (2-tailed)	,186		,001	,876	,396	,165	,316	,189	,552	,236	,003
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 3	Pearson Correlation	,473**	,496**	1	,258	,318*	,013	,318*	,238	,100	,487**	,613**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001		,095	,038	,932	,038	,125	,523	,001	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 4	Pearson Correlation	,206	-,025	,258	1	,171	,181	,464**	,494**	,392**	,211	,576**
	Sig. (2-tailed)	,184	,876	,095		,273	,247	,002	,001	,009	,175	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 5	Pearson Correlation	,668**	,133	,318*	,171	1	-,081	,052	,096	,261	,608**	,567**
	Sig. (2-tailed)	,000	,396	,038	,273		,606	,742	,540	,091	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 6	Pearson Correlation	-,042	,216	,013	,181	-,081	1	,124	,315*	,277	-,060	,312*
	Sig. (2-tailed)	,790	,165	,932	,247	,606		,427	,040	,072	,704	,042
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 7	Pearson Correlation	,273	,157	,318*	,464**	,052	,124	1	,552**	,711**	,266	,673**
	Sig. (2-tailed)	,076	,316	,038	,002	,742	,427		,000	,000	,085	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 8	Pearson Correlation	,289	,204	,238	,494**	,096	,315*	,552**	1	,427**	,309*	,669**
	Sig. (2-tailed)	,060	,189	,125	,001	,540	,040	,000		,004	,043	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 9	Pearson Correlation	,148	,093	,100	,392**	,261	,277	,711**	,427**	1	,120	,623**
	Sig. (2-tailed)	,342	,552	,523	,009	,091	,072	,000	,004		,442	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Pertanyaan 10	Pearson Correlation	,985**	,184	,487**	,211	,608**	-,060	,266	,309*	,120	1	,692**
	Sig. (2-tailed)	,000	,236	,001	,175	,000	,704	,085	,043	,442		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	,710**	,440**	,613**	,576**	,567**	,312*	,673**	,669**	,623**	,692**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,042	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN Y

Correlations										
	Responden 1	Responden 2	Responden 3	Responden 4	Responden 5	Responden 6	Responden 7	Responden 8	Total	
Responden 1	Pearson Correlation	1	,064	,331	-,018	,449**	,250	,334	,465**	,650**
	Sig. (2-tailed)		,683	,030	,906	,003	,106	,029	,002	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Responden 2	Pearson Correlation	,064	1	,235	,182	-,007	-,075	,185	,147	,365**
	Sig. (2-tailed)	,683		,130	,242	,964	,633	,236	,348	,016
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Responden 3	Pearson Correlation	,331*	,235	1	,045	-,020	,072	-,028	,001	,373*
	Sig. (2-tailed)	,030	,130		,777	,898	,645	,859	,996	,014
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Responden 4	Pearson Correlation	-,018	,182	,045	1	,179	,254	,415**	,038	,479**
	Sig. (2-tailed)	,906	,242	,777		,250	,101	,006	,807	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Responden 5	Pearson Correlation	,449**	-,007	-,020	,179	1	,289	,445**	,371*	,635**
	Sig. (2-tailed)	,003	,964	,898	,250		,060	,003	,014	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Responden 6	Pearson Correlation	,250	-,075	,072	,254	,289	1	,117	,290	,476**
	Sig. (2-tailed)	,106	,633	,645	,101	,060		,453	,059	,001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Responden 7	Pearson Correlation	,334*	,185	-,028	,415**	,445**	,117	1	,508**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,029	,236	,859	,006	,003	,453		,001	,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Responden 8	Pearson Correlation	,465**	,147	,001	,038	,371*	,290	,508**	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,002	,348	,996	,807	,014	,059	,001		,000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total	Pearson Correlation	,650**	,365**	,373*	,479**	,635**	,476**	,712**	,663**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,016	,014	,001	,000	,001	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI NORMALITAS DATA

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3,70504204
Most Extreme Differences	Absolute	,087
	Positive	,066
	Negative	-,087
Kolmogorov-Smirnov Z		,569
Asymp. Sig. (2-tailed)		,902

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## BUDAYA ORGANISASI

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,517	8

## GAYA KEPEMIMPINAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,789	10

## KINERJA KARYAWAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,664	8

## UJI LINIERITAS

### BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Budaya Organisasi	Between Groups	(Combined)	256,629	10	25,663	1,488	,189
		Linearity	,081	1	,081	,005	,946
		Deviation from Linearity	256,548	9	28,505	1,652	,142
	Within Groups		552,022	32	17,251		
Total			808,651	42			

### GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	570,306	19	30,016	2,897	,008
		Linearity	217,421	1	217,421	20,981	,000
		Deviation from Linearity	352,885	18	19,605	1,892	,075
	Within Groups		238,345	23	10,363		
Total			808,651	42			

## UJI HOMOGENITAS

### BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

#### Oneway

##### Test of Homogeneity of Variances

Kinerja Karyawan

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
,446	7	32	,866

### GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

#### Oneway

##### Test of Homogeneity of Variances

Kinerja Karyawan

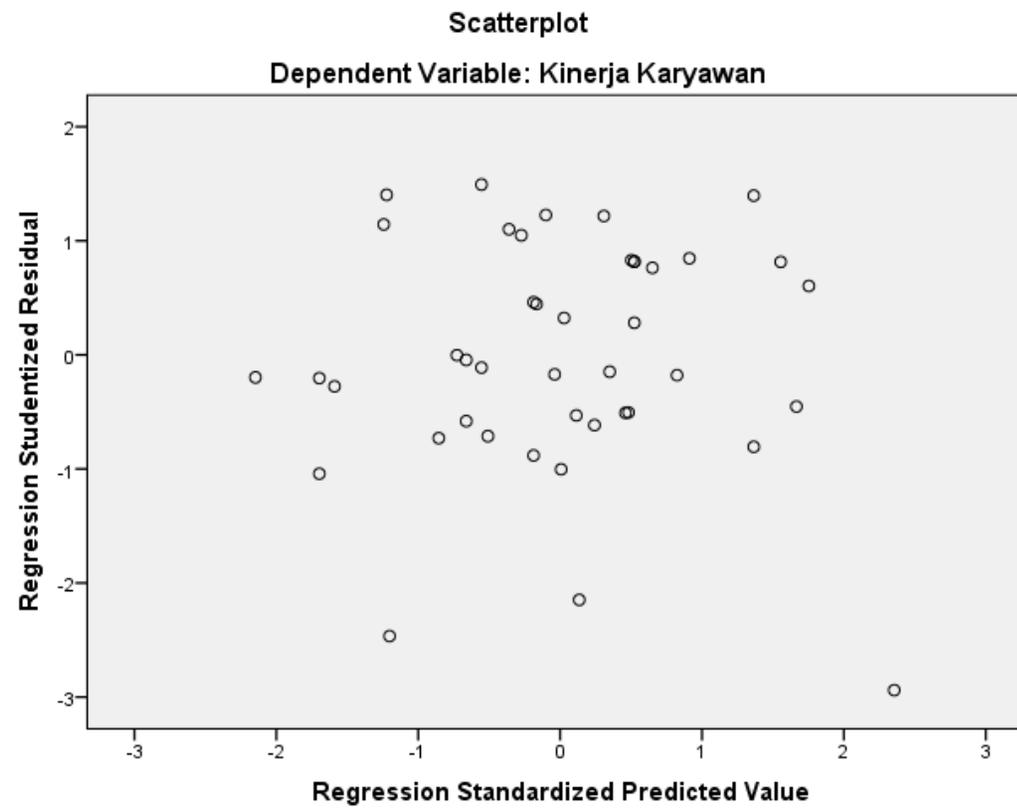
Levene Statistic	df1	df2	Sig.
2,035	9	23	,082

## UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23,446	8,118		2,888	,006		
	Budaya Organisasi	-,252	,250	-,139	-1,009	,319	,946	1,058
	Gaya Kepemimpinan	,456	,114	,551	4,012	,000	,946	1,058

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**UJI HETEROKEDATISITAS**

## UJI KORELASI

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,536 <sup>a</sup>	,287	,251	3,79654

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi

## UJI REGRESI LINIER BERGANDA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23,446	8,118		2,888	,006		
	Budaya Organisasi	-,252	,250	-,139	-1,009	,319	,946	1,058
	Gaya Kepemimpinan	,456	,114	,551	4,012	,000	,946	1,058

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## UJI t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23,446	8,118		2,888	,006		
	Budaya Organisasi	-,252	,250	-,139	-1,009	,319	,946	1,058
	Gaya Kepemimpinan	,456	,114	,551	4,012	,000	,946	1,058

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan