

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Simpulan dari penelitian ini mengenai Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT United Tractors Tbk Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT United Tractors Tbk Bandar Lampung.
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT United Tractors Tbk Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran yang dapat digunakan sebagai masukan bagi PT United Tractors Tbk Bandar Lampung ataupun pihak-pihak lain yang terkait salah satu saran diantara lain ialah sebagai berikut:

a. Kinerja Karyawan

Hasil data yang didapat Kinerja Karyawan mempunyai nilai terkecil pada pertanyaan 7 yaitu sebesar 152 dengan total keseluruhan pertanyaan 215 apabila memiliki nilai 5 pada 43 responden. Pertanyaan 7 mengenai Karyawan berusaha mencari metode yg inovatif untuk menyelesaikan pekerjaan. Karyawan berani mencari metode yg inovatif yang unik demi kemajuan organisasi Keberhasilan organisasi tergantung pada kinerja para pelaku organisasi bersangkutan, dengan mencari metode yg inovatif yang dimiliki karyawan dapat meningkatkan kinerja yang baik dan suatu organisasi tersebut dapat dinilai secara objektif. Ide karyawan dapat membantu keberlangsungan perusahaan, karyawan lebih aktif dalam mengembangkan pengetahuannya di dalam perusahaan, dengan bertukar fikiran dapat mempermudah menyelesaikan masalah yang ada dalam suatu organisasi sehingga tujuan organisasi tercapai dengan baik dan budaya organisasi juga dapat

menjadi karakteristik suatu organisasi sehingga tiap-tiap organisasi berbeda antara satu dengan yang lainnya.

b. Budaya Organisasi

Hasil data yang didapat Budaya Organisasi mempunyai nilai terkecil pada pertanyaan 6 yaitu sebesar 141 dengan total keseluruhan pertanyaan 215 apabila memiliki nilai 5 pada 43 responden. Pertanyaan 6 mengenai Karyawan menerima masukan dari pihak lain terkait dengan pekerjaan sehingga hasilnya dapat optimal. Dalam budaya organisasi karyawan harus saling menerima masukan dari pihak lain agar pekerjaan cepat terselesaikan dengan baik dan maksimal. Dengan bantuan karyawan lain kita dapat bertukar pikiran yang lebih luas.

c. Gaya Kepemimpinan

Hasil data yang didapat Gaya Kepemimpinan mempunyai nilai terkecil pada pertanyaan 5 yaitu sebesar 133 dengan total keseluruhan pertanyaan 215 apabila memiliki nilai 5 pada 43 responden. Pertanyaan 6 mengenai Pimpinan memiliki visi sebagai pedoman kemajuan perusahaan. Pemimpin harus memiliki visi yang kuat agar mampu mempengaruhi anggota kelompoknya untuk mencapai tujuan bersama sehingga orang lain mau melakukan apa yang ia inginkan. Karena pemimpin adalah seseorang yang mempengaruhi atau mengubah cara pola pikir dan sikap para bawahan atau karyawannya agar dapat mengikuti segala arahan serta aturan yang bertujuan untuk mencapai tujuan yang diinginkan ataupun yang telah ditetapkan.