

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh Kompensasi Finansial (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Lambang Jaya Lampung Selatan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan.
3. Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan.

#### **5.2 Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial
  - Sebaiknya perusahaan harus memberikan insentif sesuai dengan kinerja karyawan.
  - BPJS yang diberikan perusahaan diharapkan agar lebih membantu kesejahteraan keluarga.
2. Motivasi Kerja
  - Pimpinan perusahaan harus menilai kinerja karyawan lebih adil lagi.
  - Kebijakan dan aturan perusahaan sebaiknya diputuskan oleh karyawan dan pimpinan.
3. Produktivitas Kerja
  - Perusahaan harus memenuhi standar hasil kerja yang lebih baik lagi.
  - Harus meningkatkan keterampilan yang dimiliki karyawan.

#### 4. Untuk Penelitian Selanjutnya

- Mengubah variabel independen yang lain seperti K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), pelatihan kerja, disiplin kerja, pengembangan karyawan, lingkungan kerja, karir atau prestasi, gaya kepemimpinan, dll.
- Menganalisis tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas.