

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan CV Hanif Mitra Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Hanif Mitra Lampung
2. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Hanif Mitra Lampung
3. Kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Hanif Mitra Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV Hanif Mitra Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak CV Hanif Mitra Lampung, untuk meningkatkan perilaku kepemimpinan melalui pemimpin harus mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat dalam menangani masalah dengan cara memahami permasalahan yang sedang terjadi dan mempertimbangkan saran dari bawahannya dalam pengambilan keputusan sehingga kinerja karyawan akan meningkat.
2. Menyarankan kepada pihak CV Hanif Mitra Lampung, untuk meningkatkan kompetensi karyawan melalui mengikuti norma dan aturan yang berlaku di perusahaan dengan memberikan

pelatihan dan pemahaman mengenai kedisiplinan karyawan serta memberikan peringatan bagi karyawan yang tidak mengikuti norma dan aturan perusahaan sehingga kinerja karyawan akan meningkat

4.1.1 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan CV Hanif Mitra Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti pelatihan dan gaya kepemimpinan.