

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK GAJAH MADA BANDAR LAMPUNG

Oleh :

AURELIA SALSABILA

NPM 1812110141

Kinerja menjadi hal yang penting dalam sebuah organisasi ketika dikaitkan dengan kegiatan dan aktifitas yang dilakukan. Melalui kinerja, dapat diketahui hasil kerja yang dilakukan oleh pegawai yang dimana kinerja pegawai sangatlah perlu, sebab dengan kinerja ini akan diketahui seberapa jauh kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Hal ini tidak terlepas dari factor

– factor yang akan mempengaruhi kinerja pegawai tersebut seperti factor lingkungan fisik dan motivasi kerja. Permasalahan dalam penelitian ini adalah masih terdapatnya fasilitas sekolah yang kurang baik, masih kurangnya motivasi yang ada di dalam diri guru serta kinerja guru yang belum memenuhi standar yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Gajah Mada Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Responden yang digunakan sebesar 41 Guru SMK Gajah Mada Bandar Lampung. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linier berganda dan penggunaan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian yang di dapat adalah lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja guru SMK Gajah Mada Bandar Lampung.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Guru.

ABSTRACT

EFFECT OF PHYSICAL-WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON PERFORMANCE OF TEACHERS AT GAJAH MADA VOCATIONAL HIGH SCHOOL, BANDAR LAMPUNG

By

AURELIA SALSABILA

1812110141

Performance was the important variable in an organization. Performance was able to be seen as a result of a person's work activity. A performance among teachers was necessarily identified through the assigned tasks. There were also several factors affecting the performance among teachers e.g., physical-work environment and work motivation. The background of this research was that there were minimum facilities for the teachers and poor motivation of the teachers so that the teachers' performance was low. The objective of this research was finding out the effect of the physical-work environment and the work motivation on the performance of the teachers at Gajah Mada Vocational High School, Bandar Lampung. The type of this research was the quantitative research. The method used in this research was the associative methods. The sampling method used in this research was the saturated sampling method. The number of responders participating in this research was 41 teachers. The data analyzing technique used in this research was through the multiple linear regression analysis. The hypothesis tests used in this research were t test and F test. The result of this research was that the physical-work environment and the work motivation had a partial and simultaneous effect on the performance of the teachers at Gajah Mada Vocational High School, Bandar Lampung.

Keywords: Physical-Work Environment, Work Motivation, Teacher Performance