

## **ABSTRAK**

### **SISTEM INFORMASI E-RECRUITMENT KARYAWAN PADA PT. GARDA SAMUDERA INDONESIA**

**Oleh  
ARIF FADILLAH**

Proses perekrutan karyawan pada PT. Garda Samudera Indonesia masih menggunakan cara konvensional sehingga waktu yang diperlukan untuk melakukan seleksi berkas membutuhkan waktu lama, lebih dari pada itu seleksi berkas juga hanya dilakukan oleh bagian *Human Resources Development (HRD)*. Penyebarluasan informasi lowongan kerja pada PT. Garda Samudera Indonesia belum maksimal sehingga tidak ada informasi persyaratan yang dibutuhkan pelamar dalam melamar pada perusahaan tersebut. Proses tahapan wawancara yang diterapkan memerlukan penyusunan jadwal wawancara. Sehingga membuat pihak perusahaan membutuhkan waktu yang relatif lama untuk hasil keputusan penerimaan calon karyawan, dimana hal tersebut akan membuat para calon karyawan menunggu lebih lama dalam hal kepastian status penerimaan calon karyawan. Tujuan dari membangun sistem ini adalah Untuk mempermudah proses penginputan pendaftaran, seleksi berkas, ujian, informasi jadwal dan hasil penerimaan karyawan pada PT. Garda Samudera Indonesia.

Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah Metode RUP (*Rational Unified Process*), Implementasi dari metode RUP ini dijelaskan menggunakan *Use Case Diagram, Activity Diagram, Sequence Diagram, Class Diagram*, rancangan input output, rancangan basis data, kamus data dan rancangan menu aplikasi.

Hasil penelitian dalam menganalisa dengan menggunakan rancangan sistem baru, yaitu dapat menghasilkan informasi yang dibutuhkan secara efektif dan efisien sehingga pembuatan data Sistem Informasi E-Recruitment Karyawan pada PT. Garda Samudera Indonesia dapat lebih memudahkan bagian SDM dalam menerima karyawan baru. Selain itu Sistem Informasi E-Recruitment Karyawan pada PT. Garda Samudera Indonesia yang baru ini dapat mempercepat waktu dalam proses perekrutan calon karyawan baru serta memudahkan proses penyebaran informasi lapangan pekerjaan, syarat-syarat rekrutmen dan kepastian status penerimaan calon karyawan sehingga mampu menghasilkan Pengumuman Hasil Ujian yang cepat

Kata Kunci : Sistem Informasi, E-Recruitment, Web Mobile, Metode RUP.

## **ABSTRACT**

### **ELECTRONIC EMPLOYEE RECRUITMENT (E-RECRUITMENT) INFORMATION SYSTEM AT PT GARDA SAMUDERA INDONESIA**

**By  
ARIF FADILLAH**

PT. Garda Samudera Indonesia, through its Human Resources Department, recruits the candidate of the employee that implements a conventional method. As a result, it requires some time to make the selection. Further, in disseminating its job vacancies, this company did not include all the necessary information, so the applicants do not know the requirement. Additionally, there is an issue in scheduling the interview process that is also quite time-consuming. It makes the company take a relatively long time to decide which employee is hired. Likewise, it makes prospective employees wait longer to hear their application status. The purpose of building this system is to simplify the process of inputting registration, file selection, exams, schedule information and employee recruitment results in this company.

The system was developed using the RUP (Rational Unified Process) method that described using Use Case Diagrams, Activity Diagrams, Sequence Diagrams, Class Diagrams, input-output designs, database designs, data dictionaries, and application menu designs.

The result is a new system design, which can produce the required information effectively and efficiently. Therefore, the development of E-Recruitment Information System data at PT. Garda Samudera Indonesia can make it easier for the HR department to accept new employees. Besides, this system can speed up the process of recruiting new employees, facilitates the dissemination of information on job vacancies and their requirements, and job acceptance status to yield fast test results.

**Keywords:** Information Systems, E-Recruitment, Mobile Web, RUP Method