

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil gap analisi di bab 4 maka dapat disimpulkan ada tiga belas jenis kompetensi yang perlu diperbaiki oleh DPD NasDem kota Bandar Lampung antara lain Kesadaran berorganisasi : memanfaatkan struktur formal organisasi, mengidentifikasi untuk bisa mengambil keputusan, mengenali kebiasaan/tatacara organisasi, Membangun hubungan kerja : membuat kontrak sehubungan dengan pekerjaan, membangun kesepakatan dengan organisasi informal, melaksanakan kegiatan sosial dalam organisasi, melaksanakan kegiatan sosial di luar organisasi, mengadakan kontak yang melibatkan keluarga, membina persahabatan yang akrab, Kerjasama kelompok : berpartisipasi aktif di organisasi, membagi informasi yang berguna untuk organisasi, menunjukkan kontribusi yang positif, memberikan penghargaan bagi yang berperformansi baik.

#### **5.2 Saran**

Kemudian ada tiga belas jenis pelatihan yang disyaratkan untuk DPD Nasdem kota Bandar Lampung untuk direncanakan dan diimplementasikan dalam pelaksanaan pilkada tahun 2020-2023 antara lain, Mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kapasitas kader-kader NasDem tentang pemerintahan, negara, organisasi, politik atau profesional, yang kedua adalah yang mampu menjalin komunikasi atau berinteraksi dengan partai-partai lain dengan persuasif, baik dan dapat dipertanggung jawabkan serta dapat melaksanakan kegiatan-kegiatan sosial diluar kepartaian, dan yang terakhir adalah NasDem bisa mengadakan pelatihan tentang Kerjasama kelompok, menciptakan kader-kader yang bersikap moral baik dan bekerja sepenuh hati untuk kemenangan NasDem di Kota Bandar Lampung terutama pada Pilkada Tahun 2020 dan Tahun 2023.