

## DAFTAR PUSTAKA

- Ceacilia dan Rachmawati (2017). *Antecedents of Job Satisfaction and the Influence on Turnover Intention*.
- Celvin.2017. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Pada KSP Koptit Mekar Sari Bandar Lampung*. Skripsi IIB Darmajaya
- Dharma. Hatono.2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.4, No.1. Hal. 76-88.
- Feinstein dan Harrah.2017. *Dampak Work Family Conflict Pekerja Wanita Terhadap Absen Dan Turnover*. MODERNISASI, Volume 1, Nomor 1, Februari 2015.
- Gabriella dkk, 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.1, No.3. Hal. 24-41.
- Galih and Debora. 2018. *Job Satisfaction and Turnover Intention: The Mediating Effect of Affective Commitment*. *Personnel Psychology*, 46: 259-293
- Hamdan, Harnoto. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja dan Turnover Intention pada Karyawan di PT. INDOSPRING*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 44 No.1 Maret 2012.
- Hilman, Jimad. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover intention Karyawan Pt. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro
- Kusbintari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan 5. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Lupiyoadi, Rambat. 2013. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Bandung: Salemba Empat
- M.Indra. 2018. *Analisis Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Turnover intention*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 1, No. 5
- Muhammad, Halim. 2012. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap turnover Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal: 165-180
- Manurung dan Ratnawati. 2017. *Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan PT. Bintang Timur*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 16, No. 1, Januari - Juni 2017

- Minarti, Luhut. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention karyawan Pada PT. Gunta Samba Jaya Miau Baru Estate Di Desa Miau Baru*. Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.8 No. 2 September 2017.
- Muhammad,Alexander. 2018. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Turnover Intention Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 1, No. 1.
- Nita, Ratna dkk. 2015. *Pengaruh Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Wanita Pada Swalayan Era Mart 5000 Di Samarinda*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.10, No. 8, September 2015: 21-32
- Puspita, Sinta. 2017. *Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Turnover Intentions dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Tesis. Program Studi Magister Akuntansi Universitas Diponegoro
- Permata sari, Putriani. 2017. *Pengaruh Work Family Conflict, Job Insecurity, Burnout, Job Stress, Konflik Peran dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Kota Semarang)*. EJurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol.8, No.3. Hal. 424-441.
- Sedarmayanti. 2015. *Pengaruh Iklim Etis Organisas, Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Keinginan Berpindah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Account Representative dan Pemeriksaan Pajak di Kantor Pelayanan Pajak di Pulau Jawa)*. Jurnal BPPK. Vol.5. Hal.77-90.
- Selamet, Sudiro. 2011. *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Turnover Intentions Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. ARA Shoes Indonesia)*. Universitas Diponogoro. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 12 No. 2, p. 121-132.
- Siti Noor dan Suryadi.2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Antara* Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.3 ,No.1, 2015:33-46.
- Sudaryanti. 2011. *Pengaruh work family conflict dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia*. EJurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol.8, No.3. Hal. 424-441
- Sugiyono. 2013.*Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat

Uno, Hamzah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan 3. Jakarta.

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi 3, Cetakan 6. Jakarta: Rajawali Pers

Widodo, 2015. *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol.4, No.1.

Wurdiyandari. 2017. *Pengaruh Lingkungan dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Indokom Samudra Persada*. *Jurnal Manajemen*, Vol.1, No. 2, September 2017: 21-32