BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Y) PT United Tractors Tbk Cabang Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Lampung
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Lampung
3. budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT United Tractors Tbk Cabang Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT United Tractors Tbk Cabang Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Menyarankan kepada pihak PT United Tractors Tbk Cabang Lampung, untuk dapat meningkatkan pemahaman karyawan terkait standar sikap dan perilaku karaywan dengan hal tersebut karyawan dapat lebih memahami tujuan dari perusahaa sehingga karyawan akan lebih bersemangat untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Menyarankan kepada pihak PT United Tractors Tbk Cabang Lampung, untuk dapat meningkatkan motivasi kerja dengan membangun hubungan yang baik dengan sesama karyawan dilingkungan perusahaan seperti saling menyapa satu sama lain, saling membantu dan saling menghargai pendapat, hal tersebut dapat mengikatkan kinerja karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Y) PT United Tractors Tbk Cabang Lampung Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain.