ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. UNITED TRACTORS CABANG LAMPUNG

Oleh
Prasetya Dwi Fardanto

Masalah penelitian ini adalah Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.Permasalahan adalah**"** Apakah Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Tractors Cabang Lampung".Tujuan penelitian untuk meningkatkan kinerja Karyawan PT.United Tractors Cabang Lampung, dari budaya organisasi untuk memberikan motivasi kerja untuk karyawan PT.United tractors cabang lampung.Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Subjek penelitian yaitu dengan jumlah karyawan di PT.United tractors cabang lampung sebanyak 33 Karyawan.Teknik pengumpulan data Teknik ini dilakukan dengan cara turun secara langsung ke lapangan penelitian untuk memperoleh data-data berkaitan dengan kebutuhan penelitian, data tersebut diperoleh dengan cara menyebar kuesioner.Hasil penelitian ini adalah budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya organisasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. UNITED TRACTORS LAMPUNG BRANCH

By
Prasetya Dwi Fardanto

The problem of this research was about organizational culture and work motivation on employee performance. The problem was "Does Organizational Culture and Work Motivation affect Employee Performance at PT. United Tractors Lampung Branch?" The purpose of this study was to improve the employee performance at PT. United Tractors Lampung Branch, from organizational culture to provide work motivation for employees at PT. United Tractors Lampung branch. This research method used a quantitative research aimed to test the established hypothesis. The research subject was the number of employees at PT. United tractors Lampung branch as many as 33 employees. The data collection technique is done by going directly to the research field to obtain data related to research needs, by distributing questionnaires. The result of this research showed that organizational culture and work motivation had a positive effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, And Employee Performance.