

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan menguji apakah terdapat pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Efektifitas dan Efisiensi Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung. Penelitian ini mendapat sampel sebanyak 84 pegawai pada dinas Organisasi Perangkat Daerah (OPD) karena terkendala waktu dan keterbatasan kami dalam penyebaran sebagai peneliti, jadi yang dapat dijadikan sampel dalam penelitian ini karena hanya 84 kuesioner. Penelitian saat ini menggunakan alat analisis yaitu statistik analisis regresi linear berganda dengan program SPSS Versi 20.0 serta penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *random sampling*.

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat di Tarik kesimpulan :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap Kinerja pegawai di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa efektifitas tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa efisiensi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan bagi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung agar lebih meningkatkan pemanfaatan sistem pengendalian intern, Efektifitas dan Efisiensi sehingga kinerja karyawan lebih berkualitas.

2. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya agar dapat memperluas objek penelitian.
3. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi kualitas kinerja pegawai selain variabel yang ada dalam penelitian ini, yaitu : Sistem pengendalian intern, Efektifitas dan Efisiensi .

5.3 Keterbatasan

Penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut:

1. Waktu penelitian yang singkat mengakibatkan kembalinya kuisioner yang tidak sesuai dengan jumlah yang di sebar. Ruang lingkup penelitian ini masih sangat terbatas yang diakibatkan oleh sedikitnya waktu penelitian.
2. Dalam penelitian ini hanya memiliki tiga variabel yaitu : Sistem Pengendalian Intern, Efektifitas dan Efisiensi jadi masih banyak kemungkinan yang menjadi penyebab berpengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. Sehingga penelitian ini belum mencakup keseluruhan faktor yang memungkinkan dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai.