

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUPi	v
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTARi	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB 2 LANDASAN TEORI	9
2.1 Teori Stakeholder	9
2.2 Kinerja Pegawai	10
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	10
2.2.2 Upaya Peningkatan Kinerja.....	11
2.3 Sistem Pengendalian Intern	12
2.4 Efektifitas	13
2.5 Efisiensi	14

2.6	Tinjauan Peneliti Terdahulu	15
2.7	Kerangka Konseptual	18
2.8	Bangunan Hipotesis.....	18
2.8.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung.....	18
2.8.2	Pengaruh Efektifitas Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung	19
2.8.3	Pengaruh Efisiensi Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung	20
BAB 3 METODELOGI PENELITIAN		21
3.1	Jenis Penelitian.....	21
3.2	Sumber Data.....	21
3.3	Populasi Dan Sampel	21
3.3.1	Populasi	21
3.3.2	Sampel	22
3.4	Metode Pengumpulan Data	22
3.5	Variabel Penelitian Dan Definisi Oprasional.....	22
3.5.1	Variabel Penelitian	22
3.5.1.1	Variabel Bebas (X).....	23
3.5.1.2	Variabel Terikat (Y).....	23
3.5.3	Definsi Oprasional Variabel.....	23
3.6	Pengukuran Variabel.....	26
3.7	Metode Analisis Data.....	26
3.8	Analisis Deskriptif	27
3.9	Uji Kualitas Data.....	27
3.9.1	Uji Validitas	27
3.9.2	Uji Reabilitas.....	27
3.9.3	Uji Normalitas Data	28
3.10	Pengujian Hipotesis	28

3.10.1	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	28
3.10.2	Uji Koefisien Determinasi	29
3.10.3	Uji Statistitik F	29
3.10.4	Uji Statistik T	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		30
4.1	Deskripsi data.....	30
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	32
4.2	Hasil Analisis Data.....	34
4.3.1	Statistik Deskriptif	34
4.3.2	Uji Validitas	35
4.3.3	Uji Reabilitas.....	37
4.3.4	Uji Normalitas	38
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis	39
4.4.1	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	38
4.4.2	Uji Koefisien Determinasi	41
4.4.3	Uji Kelayakan Model (Uji F)	42
4.4.4	Uji Signifikasi (Uji T)	43
4.5	Pembahasan.....	44
4.5.1	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pegawai	44
4.5.2	Pengaruh Efektifitas terhadap Kinerja Pegawai	44
4.5.3	Pengaruh Efisiensi terhadap Kinerja Pegawai	45
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Saran.....	48
5.3	Keterbatasan	48
DAFTAR PUSTAKA		49

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	24
Tabel 4.1	Data Sampel Penelitian	30
Tabel 4.2	Demografis Responden	32
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif	34
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern.....	35
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Efektifitas	36
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Efisiensi.....	36
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	37
Tabel 4.8	Hasil Uji Reabilitas	38
Tabel 4.9	Uji Normalitas.....	39
Tabel 4.10	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	40
Tabel 4.11	Hasil Uji Koefisiensi Determinasi	41
Tabel 4.12	Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	42
Tabel 4.13	Hasil Uji Kelayakan Model (Uji T)	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
------------------------------------	----