

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan *job relevant information* sebagai variabel moderating. Penelitian menggunakan data primer berupa bentuk kuesioner yang disebarakan kepada pegawai yang bekerja di lingkungan Pemerintah Kota Metro yang menjabat sebagai Sekretaris/setingkat Sekretaris SKPD, Kepala Bidang/setingkat Kepala Bidang, dan Kepala Seksi/setingkat Kepala Seksi yang bertugas di Sekretaris Daerah dan dinas – dinas. Pada penelitian ini alat analisis yangb digunakannadalah SPSS-Ver 22. Berdasarkan hasil dari penelitian yang dijelaskan dalam bab sebelumnya, maka kesimpulan yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh Terhadap Kinerja manajerial.
2. *Job Relevant Information* sebagai variabel moderating memperlemah hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasa yang dapat di jadikan acuan untuk penelitian selanjutnya agar diperoleh hasil yang lebih baik. Adapun keterbatasan – keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel independen yaitu partisipasi penyusunan anggaran.
2. Kurangnya pemahaman dari responden terhadap pertanyaan – pertanyaan dalam kuesioner dan sikap keseriusan dalam menjawab pertanyaan yang disediakan.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian tersebut, maka peneliti mengharapkan saran-saran sebagai berikut ini :

1. Bagi para manajer diharapkan lebih meningkatkan lagi koordinasi dengan para manajer di bidang lain, sehingga informasi yang berkaitan dengan tugas mampu membantu manajer dalam pengambilan keputusan saat penyusunan anggaran.
2. Bagi peneliti atau calon peneliti yang lain agar menambah jumlah populasi dan sampel, misalnya memperluas penelitian tidak hanya di dinas pemerintah kota namun juga penelitian di dinas pemerintah provinsi maupun dinas pemerintah daerah pada daerah lain sehingga data yang didapat lebih luas dan dapat membandingkan antara dinas satu dengan dinas yang lain.
3. Bagimanajer tingkat atas untuk mempertimbangkan masukan anggaran dari manajer tingkat menengah dan bawah, sehingga diharapkan kinerja manajer dapat meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya agar mengganti variable yang lebih cocok untuk dijadikan variabel moderating seperti, motivasi, gaji, dll.