

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(studi kasus pada sub-bagian keuangan inspektorat kabupaten lampung timur)

Meisyah Alfattari

meisyahalfattari26@gmail.com

Akuntansi, Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya

Jl. Z.A Pagar Alam No. 93A Gedong Meneng, Bandar Lampung, 35142

**ABSTRAK**

Peran bagian keuangan bagi suatu pemerintah daerah sangatlah penting guna mengatur segala urusan keuangan yang menyangkut tentang pemerintahan daerah tersebut. Disetiap tahunnya pasti akan mengalami akibat adanya inflasi dan deflasi yang dapat mengakibatkan target realisasi anggaran dapat naik atau turun, maka hal ini perlu diperbaiki agar kedepannya Inspektorat Jenderal dapat lebih meningkatkan kinerjanya dan realisasi anggaran yang telah dapat dimaksimalkan penggunaannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Bagian Keuangan Inspektorat Kabupaten Lampung Timur. Data yang digunakan adalah data primer yang dimana pengambilan data dilakukan secara langsung di Kabupaten Lampung Timur, pendekatannya yaitu pendekatan kuantitatif. Teknik sampel yang digunakan yaitu purposive sampling, sehingga dapat memperoleh sampel sebanyak 54 responden. Metode analisis yang digunakan adalah path analisis dengan alat SPSS Versi 20. Penelitian ini menghasilkan bahwa secara tidak langsung Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Organisasi, Motivasi Kerja

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP STYLE, AND  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH  
WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE**

(Case study on finance department of East Lampung district inspectorate)

Meisya Alfattari

meisyaalfattari26@gmail.com

Akuntansi, Insritut Informatika Dan Bisnis Darmajaya

Jl. Z.A Pagar Alam No. 93A Gedong Meneng, Bandar Lampung, 35142

**ABSTRACT**

The role of the finance department for a local government is very important in order to regulate all financial matters concerning the regional government. Every year there will definitely be inflation and deflation which can cause the target realization of the budget to increase or decrease, so this needs to be corrected so that in the future the Inspectorate General can further improve its performance and the realization of the budget that has been maximized. This study aims to examine the influence of Organizational Culture, Leadership Style, and Organizational Commitment on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variables in the Financial Section of the Inspectorate of East Lampung Regency. The data used is primary data where data collection is carried out directly in East Lampung Regency, the approach is a quantitative approach. The sample technique used was purposive sampling, so as to obtain a sample of 54 respondents. The analytical method used is path analysis using SPSS Version 20. This study found that indirectly Organizational Culture, Leadership Style, and Organizational Commitment through Work Motivation have a significant influence on Employee Performance.

Keyword: Organizational Culture, Leadership Style, Organizational Commitment, Employee Performance, Work Motivation