

## ABSTRAK

# SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGUNAKAN METODE SMART PADA CV LAUT SELATAN JAYA

Oleh  
**YOYON ZULIANSYAH**  
**1611050043**

Penilaian tenaga kerja adalah suatu penilaian tertulis yang menguraikan fungsi, tugas-tugas, tanggung jawab, wewenang, kondisi kerja, dan aspek-aspek pekerjaan tertentu lainnya terhadap pekerjaan tenaga kerja. CV Laut Selatan Jaya sebuah perusahaan yang melakukan kegiatan penjualan kosmetik pada perorangan maupun toko secara kontan dan kredit, Perusahaan ini memiliki  $\pm$  30 Karyawan. Pada CV Laut Selatan Jaya belum terdapat sistem penilaian karyawan terbaik. Pemilihan karyawan terbaik tidak didasarkan dengan penilaian melainkan rekomendasi atasan tidak dilihat dari pengalaman atau lama kerja, sehingga belum optimal dalam pelaksanaannya karena dalam keputusan pemilihan karyawan terbaik yang masih bersifat atasan dan hanya langsung memilih karyawan tanpa adanya penilaian, sehingga semakin besar resiko karyawan yang tidak mampu dalam melakukan pekerjaan mendapatkan penghargaan.

Metode pengembangan sistem menggunakan metode *Extreme Programming* dan perancangan sistem menggunakan *UML*. Implementasi sistem ini menggunakan *PHP* dan *MySQL* sebagai *database*, serta pengujian sistem menggunakan *black box*.

Hasil yang dicapai adalah sistem penunjang keputusan untuk penilaian karyawan terbaik menggunakan metode SMART sebagai model untuk menentukan nilai setiap alternative. Pada sistem yang dibangun bagian SDM dapat mengelola data kriteria seperti penginputan data kehadiran, perilaku karyawan, dan masa kerja karyawan yang nantinya akan terhitung otomatis penilaian dengan metode SMART. Kelebihan dari sistem penilaian karyawan terbaik yang akan dikembangkan yaitu dapat menampilkan data penilaian karyawan seperti ranking dari penilaian karyawan yang menjadi karyawan terbaik

**Kata Kunci** : Sistem Pendukung Keputusan, Karyawan Terbaik, SMART, *Extreme Programming*, *UML*, dan *Black Box*

## **ABSTRACT**

# **DECISION SUPPORT SYSTEM FOR SELECTING THE BEST EMPLOYEES USING THE SMART METHOD AT CV LAUT SELATAN JAYA**

**By**

**YOYON ZULIANSYAH**

**1611050043**

Work evaluation is a written assessment that describes the functions, duties, responsibilities, authority, working conditions, and other specific aspects of work for a particular job position. CV Laut Selatan Jaya is a company that sells cosmetics to individuals and stores both in cash and on credit. The company has approximately 30 employees. Currently, CV Laut Selatan Jaya does not have the best employee evaluation system. The selection of the best employees is not based on evaluation but on the recommendation of superiors, regardless of experience or length of service, therefore it is not optimal in its implementation because the decision to select the best employees is still based on superiors and only directly selecting employees without evaluation, thus the risk of employees who are unable to perform the work receiving recognition is greater.

The method of developing the system uses the Extreme Programming method and the system design uses UML. The implementation of this system uses PHP and MySQL as the data base, and the system testing uses the black box method. The results achieved are a decision support system for evaluating the best employees using the SMART method as a model for determining the value of each alternative. In the system being developed, the HR department can manage criteria data such as inputting attendance data, employee behavior, and employee service time, which will then be automatically counted for evaluation using the SMART method. The advantage of the best employee evaluation system to be developed is that it can display employee evaluation data such as rankings of employee evaluations who are the best employees.

**Keywords:** Decision Support System, Best Employees, SMART, Extreme Programming, UML, and Black Box