

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan analisis data, pengujian hipotesis, analisis dan pembahasan hasil penelitian yang dilakukan maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Kecerdasan Emosional (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada Hotel Golden Tulip Springhill Lampung sebesar 19,3% dan sisanya 80,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada Hotel Golden Tulip Springhill Lampung sebesar 9,7% dan sisanya 90,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Kecerdasan Emosional (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada Hotel Golden Tulip Springhill Lampung sebesar 20,4% dan sisanya 79,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Bedasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat dilakukan, yaitu :

##### **5.2.1 Saran untuk Hotel Golden Tulip Springhill Lampung**

###### **1. Variabel Kecerdasan Emosional (X1)**

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah di sebar di perusahaan, saran yang dapat diberikan dari variabel Kecerdasan Emosional untuk perusahaan adalah perusahaan harus mampu menyelesaikan

perselisihan antar karyawan dan karayawan yang mampu bekerja sama dengan baik dalam tim.

## **2. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)**

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah di sebar di perusahaan, saran yang dapat diberikan dari variabel Lingkungan Kerja Non Fisik untuk perusahaan adalah perlu adanya dukungan yang cukup untuk seluruh karyawan sehingga pekerjaan akan dapat dilakukan dengan baik.

## **3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)**

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah di sebar di perusahaan, saran yang dapat diberikan dari variabel Kepuasan Kerja untuk perusahaan adalah perusahaan harus mampu memberikan dorongan atau semangat kepada seluruh karyawan sehingga pekerjaan yang akan dilakukan dapat terjalan dengan baik.

### **5.2.2 Saran bagi peneliti selanjutnya**

1. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian serta menambahkan kekurangan yang ada pada penelitian ini.
2. Diharapkan juga bagi peneliti selanjutnya untuk mengganti objek penelitian atau memperluas objek penelitian, selain itu disarankan untuk menambah variabel bebas yang mungkin dapat mempengaruhi kepuasan kerja.