

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Organizational Citizenship Behavior (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Marga Solusi Prima Lampung.
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Marga Solusi Prima Lampung.
3. Organizational Citizenship Behavior (X1) dan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Marga Solusi Prima Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 PT. Marga Solusi Prima Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Marga Solusi Prima Lampung. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut terkait :

1. Organizational Citizenship Behavior

PT. Marga Solusi Prima Lampung hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Organizational Citizenship Behavior, dan penulis menyarankan kepada pemimpin PT. Marga Solusi Prima Lampung untuk Mematuhi semua peraturan dan bersikap tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan.

2. Gaya Kepemimpinan Transformasional

PT. Marga Solusi Prima Lampung hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan penulis menyarankan atasan PT. Marga Solusi Prima Lampung agar Pemimpin lebih karismatik dan dapat dijadikan gambaran perilakunya terhadap karyawan.

3. Kinerja

PT. Marga Solusi Prima Lampung hendaknya menjaga kondisi hubungan yang telah terjalin dan meningkatkan lagi faktor Kinerja Karyawan, dan penulis menyarankan atasan PT. Marga Solusi Prima Lampung untuk Karyawan berusaha memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik mungkin.

5.2.2 Karyawan PT. Marga Solusi Prima Lampung

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara Karyawan, Pimpinan dan Perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan tersebut.

5.2.3 Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Organizational Citizenship Behavior dan Gaya Kepemimpinan Transformasional. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.