BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompetensi penggunaan teknologi terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung , Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung
2. Kompetensi penggunaan teknologi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung
3. Motivasi kerja dan kompetensi penggunaan teknologi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung
4. Variabel kompetensi penggunaan teknologi merupakan variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Menyarankan kepada pihak Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja, pimpinan tetap mengikutsertakan pegawai dalam seluruh kegiatan instansi dan

pimpinan harus mempertimbangkan saran pegawai dalam proses pembuatan keputusan.

2. Menyarankan kepada pihak Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung dapat mempertahankan dan meningkatkan kompetensi penggunaan teknologi, memanfaat teknologi sehingga bekerja lebih efesien dan memperbanyak kebutuhan komputer.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh Motivasi kerja dan kompetensi penggunaan teknologi terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Lampung**.** Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti pelatihan.