

## Lampiran 1

### KATA PENGANTAR

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, maka saya :

Nama : Gilang Aulia Ramadhan  
NPM : 1812110351  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul,

**“ Etika Kerja, Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Duta Square Bandar Lampung “.**

Untuk itu saya berharap kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuisisioner ini secara baik dan benar. Data yang diperoleh hanya untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan untuk hal-hal lain diluar prosedur penelitian, sehingga kerahasiaan atau privasi akan tetap saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Hormat saya,

Peneliti

(Gilang Aulia Ramadhan)

## KUISIONER PENELITIAN

\*) Deskriptif Responden

Nama : (Boleh Tidak diisi)

Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan

Usia :  20-25 Tahun  31-35 Tahun

26-30 Tahun  >40 Tahun

Pendidikan Terakhir :  SMA

Diploma

S1

Masa Kerja :  0-2 Tahun  5-6 Tahun

3-4 Tahun  >7 Tahun

Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pertanyaan berdasarkan pendapat anda.

Setiap pertanyaan terdiri dari 5 pilihan jawaban :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

\*coret yang tidak perlu

## DAFTAR PERTANYAAN

### 1. Etika Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
2	Saya tidak pernah menunda waktu dalam bekerja					
3	Saya mampu bekerja sama dengan atasan dan teman sekerja					
4	Lingkungan pekerjaan saya membebaskan saya berfikir yang positif					
5	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja					
6	Sebagai seorang karyawan saya tekun dalam melaksanakan pekerjaan					
7	Sebagai karyawan saya sudah melakukan pekerjaan dengan baik					
8	Pelatihan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan pengetahuan saya dalam bekerja					
9	Materi pelatihan yang diberikan perusahaan dapat menunjang pekerjaan saya					
10	Sebagai karyawan saya bersikap peduli terhadap barang-barang yang ada					
11	Saya menyadari kesalahan jika ditegur oleh atasan					
12	Sesama rekan kerja tidak sepatutnya melakukan hal yang merugikan teman satu tim					

## 2. Stres Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya terhindar dari stress kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar					
2	Saya terhindar dari stress kerja karena sikap pimpinan saya yang adil dan wajar					
3	Saya terhindar dari stress kerja karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya terasa adil dan wajar					
4	Saya terhindar dari stress kerja karena peralatan kerja yang disediakan memadai dan membantu menyelesaikan pekerjaan saya					
5	Saya terhindar dari stress kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan atasan atau rekan kerja saya					
6	Saya terhindar dari stress kerja karena balas jasa yang saya terima terasa adil					
7	Saya tidak stress di tempat kerja karena saya tidak mempunyai masalah pribadi dengan keluarga saya					
8	Saya merasa stres jika pembagian waktu kerja lebih banyak dari biasanya					
9	Beban pekerjaan yang diberikan kepada saya terlalu berat					
10	Saya merasa stres jika selalu dituntut untuk melakukan segala hal					
11	Saya merasa stres karena pekerjaan saya menyimpang dari yang seharusnya dilakukan					
12	Saya merasa stres karena bertengkar dengan salah satu rekan kerja					

### 3. Motivasi

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Setiap pegawai yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir					
2	Pegawai memiliki kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk menunjang prestasi					
3	Pegawai memiliki kewenangan dan tanggung jawab terhadap keberhasilan kantor					
4	Dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai mempunyai metode sendiri dan wewenang yang bisa dipertanggung jawabkan					
5	Menjalin hubungan dengan sesama pegawai dan atasan merupakan salah satu prioritas dalam kantor					
6	Dalam mengerjakan pekerjaan setiap pegawai ingin mendapat pengakuan terhadap pekerjaannya dari masyarakat					
7	Atasan memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi					
8	Dorongan di dalam diri untuk membantu pekerjaan rekan kerja					
9	Atasan selalu memberi pujian apabila saya menjalankan tugas dengan benar					
10	Apabila rekan saya bersikap baik saya dapat bekerja dengan maksimal					
11	Memiliki fasilitas yang baik akan mendorong semangat kerja					
12	Saya merasa bahwa dengan bekerja di perusahaan ini, kebutuhan saya dapat terpenuhi					

#### 4. Kinerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai harus mempunyai hasil kerja yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan					
2	Standar penilaian merupakan salah satu tujuan yang akan dicapai					
3	Peningkatan kualitas kerja merupakan tanggung jawab bersama					
4	Alat atau sarana dapat membantu menunjang menyelesaikan tugas yang diberikan kepada pegawai					
5	Pegawai dituntut bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan yang ditetapkan oleh kantor					
6	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan					
7	Pekerjaan saya terbantu karena fasilitas yang memadai					
8	Perusahaan memberikan saya sarana untuk bekerja					
9	Atasan dapat memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja dengan baik					
10	Saya mendapatkan tim kerja yang mendukung					
11	Tugas yang diberikan atasan sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
12	Saya merasa sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					



No	Stres Kerja (X2)												Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	56
2	3	4	3	4	5	4	3	4	2	3	2	4	41
3	3	4	3	4	5	4	3	4	2	3	2	4	41
4	3	3	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	41
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
6	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
7	3	3	3	3	4	3	4	5	3	4	5	2	42
8	5	5	4	4	4	5	5	3	2	3	2	4	46
9	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	36
10	4	3	4	4	5	4	5	3	2	3	4	2	43
11	4	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	39
12	3	4	4	4	5	4	4	3	3	3	2	2	41
13	4	4	5	5	5	3	5	3	1	1	1	2	39
14	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	41
15	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	39
16	3	3	4	5	5	5	5	2	2	1	2	2	39
17	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	41
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	41
19	4	4	3	3	4	3	5	3	3	2	2	3	39
20	4	3	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	43
21	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	39
22	3	3	3	4	4	3	2	4	3	2	2	2	35
23	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	4	4	48
24	5	4	4	4	4	5	5	4	2	2	2	2	43
25	5	4	4	4	4	5	5	4	2	2	2	2	43
26	3	3	3	5	3	3	4	4	2	5	4	4	43
27	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	41
28	3	3	3	3	4	3	4	4	2	5	3	3	40
29	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
30	3	3	3	4	5	3	3	5	3	3	2	3	40
31	5	5	5	5	4	5	4	1	1	1	1	1	38
32	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	35
33	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	36
34	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	3	40
35	3	3	3	4	5	3	3	5	3	3	2	3	40



No	Motivasi (X3)												Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
2	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	3	52
3	3	4	4	4	3	3	3	5	3	4	5	3	44
4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	3	52
5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	3	49
6	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	40
7	3	3	3	3	4	3	3	5	3	5	5	3	43
8	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	5	5	54
9	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	47
10	4	3	4	4	5	3	3	5	5	5	3	4	48
11	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	5	4	49
12	3	3	4	4	5	3	3	4	3	4	3	3	42
13	3	3	5	5	4	2	5	4	4	5	5	4	49
14	4	4	3	4	4	3	5	4	5	3	5	3	47
15	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
16	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	47
17	5	3	4	3	5	4	5	5	4	4	5	3	50
18	5	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	50
19	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	43
20	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	43
21	3	3	4	4	4	2	4	4	3	3	5	5	44
22	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	40
23	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	54
24	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	53
25	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	53
26	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	3	52
27	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	52
28	3	2	3	4	3	3	2	4	2	4	4	3	37
29	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	40
30	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	42
31	3	3	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	41
32	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	3	40
33	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	43
34	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	43
35	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	42

No	Kinerja (Y)												Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	
1	4	1	4	3	5	1	4	3	4	3	4	4	40
2	4	2	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	43
3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	45
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	45
5	4	4	5	4	4	4	5	3	3	3	3	2	44
6	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	46
7	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51
8	4	2	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	52
9	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	41
10	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	43
11	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	52
12	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
13	5	3	5	4	3	3	5	4	5	3	4	5	49
14	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	3	3	43
15	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
16	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	49
17	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51
19	4	4	4	3	3	4	3	4	5	3	3	3	43
20	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
21	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	44
22	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	39
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
24	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
25	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
26	5	4	4	5	4	4	5	5	3	3	4	3	49
27	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	52
28	3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	43
29	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	41
30	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	41
31	4	3	3	3	3	3	4	4	5	3	3	4	42
32	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	43
33	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	43
34	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	43
35	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	41

### Lampiran 3 (Hasil Uji Karakteristik Responden)

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	4	11,4	11,4	11,4
	perempuan	31	88,6	88,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

#### Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	29	82,9	82,9	82,9
	Diploma	2	5,7	5,7	88,6
	S1	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

#### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 tahun	13	37,1	37,1	37,1
	3-4 tahun	17	48,6	48,6	85,7
	5-6 tahun	4	11,4	11,4	97,1
	>7 tahun	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

#### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 tahun	25	71,4	71,4	71,4

26-30 tahun	7	20,0	20,0	91,4
31-35 tahun	3	8,6	8,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**Lampiran 4 (Hasil Uji Frekuensi Variabel)**

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	34,3	34,3	34,3
	4	17	48,6	48,6	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22,9	22,9	22,9
	4	16	45,7	45,7	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22,9	22,9	22,9
	4	13	37,1	37,1	60,0
	5	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	3	11	31,4	31,4	31,4
	4	13	37,1	37,1	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	7	20,0	20,0	22,9
	4	20	57,1	57,1	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	17,1	17,1	17,1
	4	22	62,9	62,9	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22,9	22,9	22,9
	4	16	45,7	45,7	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	17,1	17,1	17,1
	4	16	45,7	45,7	62,9

	5	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	12	34,3	34,3	37,1
	4	15	42,9	42,9	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,6	8,6	8,6
	4	15	42,9	42,9	51,4
	5	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	22	62,9	62,9	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X1.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5,7	5,7	5,7
	4	17	48,6	48,6	54,3

	5	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	54,3	54,3	54,3
	4	11	31,4	31,4	85,7
	5	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	18	51,4	51,4	54,3
	4	13	37,1	37,1	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	54,3	54,3	54,3
	4	13	37,1	37,1	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	14,3	14,3	14,3
	4	24	68,6	68,6	82,9

5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	25,7	25,7	25,7
	4	17	48,6	48,6	74,3
	5	9	25,7	25,7	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	54,3	54,3	54,3
	4	10	28,6	28,6	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5,7	5,7	5,7
	3	11	31,4	31,4	37,1
	4	12	34,3	34,3	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,9	2,9	2,9



	2	1	2,9	2,9	5,7
	3	19	54,3	54,3	60,0
	4	10	28,6	28,6	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8,6	8,6	8,6
	2	15	42,9	42,9	51,4
	3	16	45,7	45,7	97,1
	4	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8,6	8,6	8,6
	2	6	17,1	17,1	25,7
	3	18	51,4	51,4	77,1
	4	5	14,3	14,3	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5,7	5,7	5,7
	2	14	40,0	40,0	45,7
	3	11	31,4	31,4	77,1
	4	6	17,1	17,1	94,3
	5	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X2.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,9	2,9	2,9
	2	13	37,1	37,1	40,0
	3	13	37,1	37,1	77,1
	4	7	20,0	20,0	97,1
	5	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	37,1	37,1	37,1
	4	12	34,3	34,3	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	14	40,0	40,0	42,9
	4	12	34,3	34,3	77,1
	5	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	28,6	28,6	28,6
	4	21	60,0	60,0	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	34,3	34,3	34,3
	4	21	60,0	60,0	94,3
	5	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	20,0	20,0	20,0
	4	17	48,6	48,6	68,6
	5	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	11,4	11,4	11,4
	3	17	48,6	48,6	60,0
	4	10	28,6	28,6	88,6
	5	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	9	25,7	25,7	28,6
	4	12	34,3	34,3	62,9
	5	13	37,1	37,1	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X3.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	8,6	8,6	8,6
	4	22	62,9	62,9	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X3.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	13	37,1	37,1	40,0
	4	18	51,4	51,4	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X3.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	6	17,1	17,1	20,0
	4	18	51,4	51,4	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
Total		35	100,0	100,0	

**X3.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	20,0	20,0	20,0
	4	11	31,4	31,4	51,4
	5	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### X3.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	51,4	51,4	51,4
	4	14	40,0	40,0	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	14,3	14,3	14,3
	4	23	65,7	65,7	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,9	2,9	2,9
	2	2	5,7	5,7	8,6
	3	12	34,3	34,3	42,9
	4	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11,4	11,4	11,4
	4	17	48,6	48,6	60,0
	5	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	25,7	25,7	25,7
	4	21	60,0	60,0	85,7
	5	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	31,4	31,4	31,4
	4	21	60,0	60,0	91,4
	5	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Y6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2,9	2,9	2,9
	2	1	2,9	2,9	5,7
	3	17	48,6	48,6	54,3
	4	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Y7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	14,3	14,3	14,3
	4	25	71,4	71,4	85,7
	5	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Y8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	37,1	37,1	37,1
	4	21	60,0	60,0	97,1
	5	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Y9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	31,4	31,4	31,4
	4	14	40,0	40,0	71,4
	5	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Y10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	28,6	28,6	28,6
	4	18	51,4	51,4	80,0
	5	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Y11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	51,4	51,4	51,4
	4	15	42,9	42,9	94,3
	5	2	5,7	5,7	100,0
Total		35	100,0	100,0	

#### Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,9	2,9	2,9
	3	15	42,9	42,9	45,7
	4	13	37,1	37,1	82,9
	5	6	17,1	17,1	100,0
Total		35	100,0	100,0	

### Lampiran 5 (Hasil Uji Validitas Variabel)

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.1 0	X1.1 1	X1.1 2	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,646*	,479*	,362*	,497*	,416*	,533*	,474*	,460*	,154	,337*	,234	,758*



	Sig. (2-tailed)		,000	,004	,032	,002	,013	,001	,004	,005	,379	,048	,175	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	,646*	1	,428*	,345*	,337*	,315	,466*	,242	,378*	,292	,440*	,249	,693*
	Sig. (2-tailed)	,000		,010	,043	,048	,065	,005	,161	,025	,089	,008	,149	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	,479*	,428*	1	,605*	,173	,171	,176	,614*	,338*	,150	,298	,285	,651*
	Sig. (2-tailed)	,004	,010		,000	,321	,325	,312	,000	,047	,391	,082	,097	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	,362*	,345*	,605*	1	,101	,059	,098	,610*	,413*	,506*	,261	,424*	,657*
	Sig. (2-tailed)	,032	,043	,000		,564	,736	,574	,000	,014	,002	,130	,011	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	,497*	,337*	,173	,101	1	,332	,173	,135	,234	,112	,182	,054	,448*
	Sig. (2-tailed)	,002	,048	,321	,564		,051	,320	,438	,176	,521	,296	,759	,007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	,416*	,315	,171	,059	,332	1	,700*	,251	,430*	,190	,403*	,284	,593*
	Sig. (2-tailed)	,013	,065	,325	,736	,051		,000	,145	,010	,274	,016	,098	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	,533*	,466*	,176	,098	,173	,700*	1	,242	,427*	,292	,440*	,315	,640*
	Sig. (2-tailed)	,001	,005	,312	,574	,320	,000		,161	,010	,089	,008	,065	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	,474*	,242	,614*	,610*	,135	,251	,242	1	,585*	,201	,233	,352*	,678*
	Sig. (2-tailed)	,004	,161	,000	,000	,438	,145	,161		,000	,247	,177	,038	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	,460*	,378*	,338*	,413*	,234	,430*	,427*	,585*	1	,215	,250	,416*	,701*

	Sig. (2-tailed)	,005	,025	,047	,014	,176	,010	,010	,000		,214	,147	,013	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.10	Pearson Correlation	,154	,292	,150	,506*	,112	,190	,292	,201	,215	1	,355*	,404*	,506*
	Sig. (2-tailed)	,379	,089	,391	,002	,521	,274	,089	,247	,214		,037	,016	,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.11	Pearson Correlation	,337*	,440*	,298	,261	,182	,403*	,440*	,233	,250	,355*	1	,208	,568*
	Sig. (2-tailed)	,048	,008	,082	,130	,296	,016	,008	,177	,147	,037		,229	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.12	Pearson Correlation	,234	,249	,285	,424*	,054	,284	,315	,352*	,416*	,404*	,208	1	,555*
	Sig. (2-tailed)	,175	,149	,097	,011	,759	,098	,065	,038	,013	,016	,229		,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,758*	,693*	,651*	,657*	,448*	,593*	,640*	,678*	,701*	,506*	,568*	,555*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,007	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
X2.1	1	,752**	,645**	,310	,110	,716**	,570**	-,188					
		,000	,000	,070	,530	,000	,000	,279	,630**	-,252	-,048	-,063	,526**
										,144	,785	,720	,001

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	,752**	1	,589**	,405*	,288	,745**	,440**	-,134	-	-,227	-,246	,051	,528**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,016	,093	,000	,008	,443	,000	,190	,154	,771	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	,645**	,589**	1	,587**	,308	,584**	,624**	-,271	-	-,285	-,119	-,238	,477**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,072	,000	,000	,116	,000	,097	,497	,168	,004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	,310	,405*	,587**	1	,285	,428*	,292	-,148	-	-,152	-,091	,068	,390*
	Sig. (2-tailed)	,070	,016	,000		,097	,010	,089	,396	,000	,384	,601	,698	,021
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	,110	,288	,308	,285	1	,315	,266	,285	-	-,159	-,161	,045	,393*
	Sig. (2-tailed)	,530	,093	,072	,097		,065	,123	,097	,016	,360	,355	,796	,019
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	,716**	,745**	,584**	,428*	,315	1	,508**	-,199	-	-,315	-,189	-,096	,507**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,010	,065		,002	,252	,000	,065	,276	,585	,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	,570**	,440**	,624**	,292	,266	,508**	1	-,146	-	-,132	,028	-,103	,553**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,000	,089	,123	,002		,402	,006	,451	,875	,554	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	-,188	-,134	-,271	-,148	,285	-,199	-,146	1	,127	,560**	,360*	,411*	,425*

	Sig. (2-tailed)	,279	,443	,116	,396	,097	,252	,402		,466	,000	,034	,014	,011
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.9	Pearson Correlation	-,630**	-,643**	-,586**	-,625**	-,405*	-,570**	-,455**	,127	1	,101	,060	-,115	-,496**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,016	,000	,006	,466		,564	,732	,511	,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.10	Pearson Correlation	-,252	-,227	-,285	-,152	-,159	-,315	-,132	,560**	,101	1	,746**	,646**	,458**
	Sig. (2-tailed)	,144	,190	,097	,384	,360	,065	,451	,000	,564		,000	,000	,006
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.11	Pearson Correlation	-,048	-,246	-,119	-,091	-,161	-,189	,028	,360*	,060	,746**	1	,449**	,494**
	Sig. (2-tailed)	,785	,154	,497	,601	,355	,276	,875	,034	,732	,000		,007	,003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.12	Pearson Correlation	-,063	,051	-,238	,068	,045	-,096	-,103	,411*	-,115	,646**	,449**	1	,512**
	Sig. (2-tailed)	,720	,771	,168	,698	,796	,585	,554	,014	,511	,000	,007		,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	,526**	,528**	,477**	,390*	,393*	,507**	,553**	,425*	-,496**	,458**	,494**	,512**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,004	,021	,019	,002	,001	,011	,002	,006	,003	,002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.1	X3.1	X3.1	Total
										0	1	2	







Y1 0	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,154 ,377 35	,247 ,152 35	,242 ,161 35	,376* ,026 35	,092 ,599 35	,128 ,462 35	,077 ,659 35	,153 ,379 35	,209 ,228 35	1 ,006 35	,455* ,006 35	,477* ,004 35	,587** ,000 35
Y1 1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,319 ,062 35	-,045 ,799 35	,330 ,053 35	,471* ,004 35	,430* ,010 35	-,004 ,982 35	,355* ,036 35	,403* ,016 35	,340* ,046 35	,455* ,006 35	1 ,000 35	,603* ,000 35	,718** ,000 35
Y1 2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,289 ,092 35	-,098 ,574 35	,063 ,718 35	,161 ,357 35	,154 ,379 35	-,049 ,780 35	,068 ,697 35	,221 ,202 35	,550* ,001 35	,477* ,004 35	,603* ,000 35	1 ,000 35	,569** ,000 35
Tot al	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,614* ,000 35	,335* ,049 35	,630* ,000 35	,715* ,000 35	,337* ,047 35	,348* ,041 35	,465* ,005 35	,601* ,000 35	,496* ,002 35	,587* ,000 35	,718* ,000 35	,569* ,000 35	1 ,000 35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 6 (Hasil Uji Reliabilitas Variabel )

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	35	100,0



a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,754	13

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,674	13

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,749	13

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	35	100,0

Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,731	13

### Lampiran 7 (Hasil Uji Normalitas)

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		EtikaKerja	StresKerja	Motivasi	KinerjaKaryawan
					n
N		35	35	35	35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	49,20	40,60	46,57	45,60
	Std. Deviation	5,285	3,905	5,271	4,195
Most Extreme Differences	Absolute	,119	,202	,151	,189
	Positive	,119	,202	,151	,189
	Negative	-,101	-,141	-,106	-,163
Kolmogorov-Smirnov Z		,701	1,195	,893	1,121
Asymp. Sig. (2-tailed)		,709	,115	,402	,162

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Lampiran 8 (Hasil Uji Linieritas)

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan *	Between Groups	(Combined)	388,067	14	27,719	2,636	,024
EtikaKerja	Groups	Linearity	113,156	1	113,156	10,760	,004

	Deviation from Linearity	274,911	13	21,147	2,011	,078
	Within Groups	210,333	20	10,517		
	Total	598,400	34			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerjakaryawan * streskerja	Between	(Combined)	312,186	13	24,014	1,762	,120
	Groups	Linearity	54,410	1	54,410	3,992	,059
		Deviation from Linearity	257,775	12	21,481	1,576	,174
	Within Groups		286,214	21	13,629		
Total			598,400	34			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan * Motivasi	Between	(Combined)	400,600	14	28,614	2,893	,015
	Groups	Linearity	142,593	1	142,593	14,418	,001
		Deviation from Linearity	258,007	13	19,847	2,007	,078
	Within Groups		197,800	20	9,890		
Total			598,400	34			

**Lampiran 9 (Hasil Uji Multikolinearitas)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18,512	7,214	2,566	,015		

EtikaKerja	,356	,109	,448	3,264	,003	,936	1,068
StresKerja	-,383	,197	-,357	-1,944	,061	,523	1,910
Motivasi	,540	,143	,679	3,786	,001	,550	1,820

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

### Lampiran 10 (Hasil Uji Regresi Berganda)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,691 <sup>a</sup>	,478	,427	3,176

a. Predictors: (Constant), motivasi, etikakerja, streskerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	285,745	3	95,248	9,444	,000 <sup>b</sup>
	Residual	312,655	31	10,086		
	Total	598,400	34			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), motivasi, etikakerja, streskerja

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,794	7,122		2,779	,009
	etikakerja	,351	,105	,442	3,329	,002
	streskerja	-,466	,200	-,432	-2,328	,027
	motivasi	,592	,145	,744	4,072	,000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan