

ABSTRAK

ETIKA KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. DUTA SQUARE BANDAR LAMPUNG

Oleh

Gilang Aulia Ramadhan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etika kerja, stres kerja dan motivasi guna meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung . Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 karyawan CV. Duta Square. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah aplikasi SPSS. Dari hasil pengujian hipotesis ini didapat perhitungan pada Etika Kerja, Stres Kerja, Motivasi diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) disimpulkan bahwa Etika Kerja, Stres Kerja, Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung, dalam artian dari penelitian ini menunjukkan bahwa Etika kerja, Stres Kerja dan Motivasi merupakan elemen yang sangat penting dalam hal untuk mendorong semangat kerja, Kinerja karyawan dan selebihnya yang bersangkutan dengan karyawan perusahaan, hal ini ditemukan dalam berbagai macam penelitian terdahulu yang berisikan bahwa Etika Kerja, Stres Kerja dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci : Etika Kerja, Stres Kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

WORK ETHICS, WORK STRESS, AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT DUTA SQUARE CORP., BANDAR LAMPUNG

By

Gilang Aulia Ramadhan

The objective of this research was finding out the effect of the work ethics, the work stress, and the motivation on the employee performance at Duta Square Corp., Bandar Lampung. The number of sample used in this research was 35 employees of Duta Square Corp. The analytical tool used in this research was through SPSS. The result of this research showed that each of the values of the work ethics, the work stress, and the motivation was represented on sig (0.000) < Alpha (0.05). It meant that the work ethics, the work stress, and the motivation had a significant effect on the employee performance at Duta Square Corp., Bandar Lampung. The conclusion of this research was that the work ethics, the work stress, and the motivation were the most important elements to encourage work passion, employee performance, and the employee itself. The previous research also mentioned that the work ethics, the work stress, and the motivation had a significant effect on the employee performance.

Keywords: Work Ethics, Work Stress, Motivation, Employee Performance

