

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh Etika Kerja, Stres Kerja, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Duta Square Bandar Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Etika Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung.
2. Stres Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung.
3. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung.
4. Etika Kerja, Stres Kerja, Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung.
5. Variabel Motivasi merupakan variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Duta Square Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada CV. Duta Square Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya, saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan sebaiknya meningkatkan dari segi etika kerja dengan memberikan materi pelatihan dan contoh nilai-nilai kebaikan untuk menunjang kinerja karyawan demi tercapainya tujuan perusahaan.
2. Untuk menekan angka stres yang tinggi sebaiknya pemilik perusahaan lebih memperhatikan lagi waktu kerja yang diberikan kepada karyawan, karena karyawan akan merasa stres jika waktu yang diberikan berlebihan dan tidak sesuai dengan jam kerja yang berlaku.
3. Dengan memberikan kebutuhan yang tercukupi untuk karyawan maka karyawan tersebut akan merasa dihargai, maka dari itu para karyawan

akan termotivasi untuk lebih giat berprestasi demi memajukan tujuan perusahaan.

4. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan variabel Etika Kerja, Stres Kerja, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, Untuk penelitian berikutnya diharapkan menambah variabel independen dan menambah sampel penelitian untuk membuktikan kembali variabel dalam penelitian ini.