

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskriptif data adalah gambaran data yang digunakan dalam suatu penelitian. Dalam pengujian deskripsi data ini peneliti mencoba untuk mengetahui gambaran atau kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Dari pengumpulan data kuisioner hasil jawaban responden, dengan jumlah sampel yaitu sebanyak 30 karyawan CV Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran, pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan program *Statistical Program and Service Solution Seri 26*.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Berdasarkan hasil pengujian data kuisioner responden dengan uji frekuensi, diketahui hasil uji kuisioner karakteristik responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu berdasarkan jenis kelamin, usia, dan lama bekerja. Hasil pengolahan data dengan uji frekuensi tersebut yang telah dilakukan peneliti dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.1

Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
1	Laki-laki	30	100,0
2	Perempuan	0	0,0
Jumlah		30	100%

Berdasarkan tabel 4.1 menunjukkan hasil bahwa karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan jenis kelamin laki-laki yaitu sebanyak 30 orang dan karakteristik responden berjenis kelamin perempuan yaitu 0 karyawan CV Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel penelitian ini yaitu sebanyak 30 orang guru.

Tabel 4.2
Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Usia

No	Usia (Tahun)	Frekuensi	Persentase
1	7-30 Tahun	20	66,7
2	30-40 Tahun	10	33,3
3	40-50 Tahun	0	0,0
Jumlah		30	100%

Berdasarkan tabel 4.2 menunjukkan hasil bahwa karakteristik responden berdasarkan usia responden yaitu dengan usia 7-30 tahun memiliki frekuensi sebanyak 20 orang, dengan usia 30-40 tahun memiliki frekuensi 10 orang, dan dengan usia 40-50 tahun memiliki frekuensi 0 orang. Dapat disimpulkan bahwa karakteristik responden berdasarkan usia dalam penelitian didominasi oleh responden berusia 7-30 tahun yaitu sebanyak 20 responden atau karyawan CV Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian yaitu sebanyak 30 karyawan.

Tabel 4.3
Hasil Uji Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase
1	0-4 Tahun	24	80,3
2	5-9 Tahun	6	20,0
Jumlah		30	100%

Berdasarkan tabel 4.3 menunjukkan hasil bahwa karakteristik responden berdasarkan lama bekerja yaitu dengan lama bekerja 0-4 tahun sebanyak 24 orang, dan 5-9 tahun sebanyak 6. Dapat disimpulkan bahwa karakteristik responden berdasarkan lama bekerja dalam penelitian didominasi oleh responden dengan lama bekerja 0-4 tahun yaitu sebanyak 24 responden atau karyawan CV Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran, dari total keseluruhan responden yang menjadi sampel dalam penelitian yaitu sebanyak 30 orang karyawan.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Berdasarkan hasil pengujian data kuisioner responden yang telah dilakukan peneliti dengan uji frekuensi data pada masing-masing variabel independent yaitu Beban kerja dan Kepuasan Kerja. Dan variabel dependen yaitu *Turnover Intention* Karyawan CV Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran, data tersebut diperoleh dari penyebaran kuisioner kepada 30 karyawan yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Hasil pengolahan data dengan uji frekuensi tersebut telah dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program *Statistical Program and Servis Solution Seri 26* dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.4
Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kuisioner Responden
Variabel Gaya Beban Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS		S		KS		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan	8	26.7	16	53.3	5	16.7	1	3.3	0	0.0
2	Target yang harus dicapai dalam pekerjaan terlalu tinggi	8	26.7	16	53.3	3	10.0	3	10.0	0	0.0
3	Mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi	7	23.3	15	50.0	5	26.7	3	10.0	0	0.0
4	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat	9	30.0	17	56.7	2	6.7	2	6.7	0	0.0

5	Pimpinan sering mengharuskan setiap pegawai memiliki target kerja baik di dalam maupun luar kantor	4	13.3	16	53.3	7	23.3	2	6.7	1	3.3
6	Pekerjaan yang ada harus bekerja secepat mungkin dan merasa berpacu dalam waktu.	5	16.7	16	53.3	6	20.0	2	6.7	0	0.0
7	Atasan selalu melakukan pengawasan kerja pada saat jam kerja berlangsung.	11	33.3	15	50.0	3	10.0	1	3.3	0	0.0
8	Pekerjaan yang banyak membuat para karyawan membutuhkan waktu ekstra untuk menyelesaikannya bahkan harus lembur	7	23.3	15	50.0	7	23.3	1	3.3	0	0.0
9	Fasilitas kerja yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan	20	66.7	7	23.3	3	10.0	0	0.0	0	0.0
10	Pekerjaan yang kompleks mengakibatkan kesulitan dalam sulit membagi waktu	10	33.7	17	56.7	3	10.0	0	0.0	0	0.0

Berdasarkan data pada tabel 4.4 diatas adalah hasil uji frekuensi jawaban kuisisioner responden yang berkaitan tentang faktor-faktor tentang variable Beban Kerja(X_1), bahwa pernyataan yang paling dominan direspon oleh responden atau karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran terdapat pada item pernyataan nomor 9. (Fasilitas kerja yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan), dengan jumlah karyawan yang menyatakan “Sangat Setuju” sebanyak 20 responden atau 66.7% dan yang menyatakan “Setuju” terdapat pada item pernyataan nomor 4 dan 10 yaitu (Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat) dan (Pekerjaan yang kompleks mengakibatkan kesulitan dalam sulit membagi waktu) sebanyak 17 responden atau 56.7%.

Tabel 4.5
 Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kuisisioner Responden
 Variabel Kepuasan kerja (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS		S		KS		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Pekerjaan ini sangat menarik karena di tempat kerja memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan.	20	66.7	7	23.3	3	10.0	0	0.0	0	0.0
2	Bangga dengan hasil pekerjaan sendiri	10	33.3	17	56.7	3	10.0	0	0.0	0	0.0
3	Senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan yang dikerjakan.	14	46.7	15	50.0	1	3.3	0	0.0	0	0.0
4	Dibayar secara adil sesuai pekerjaan yang dilakukan	23	76.7	5	16.7	2	6.7	0	0.0	0	0.0
5	Tempat kerja memberikan gaji tepat waktu	16	53.3	10	33.3	3	10.0	1	3.3	0	0.0
6	Penghasilan yang diperoleh dapat membuat semangat kerja meningkat	9	30.0	18	60.0	2	6.7	1	3.3	0	0.0
7	Mereka yang berkinerja baik memperoleh kesempatan adil dalam promosi jabatan	11	36.7	15	50.0	4	13.3	0	0.0	0	0.0
8	Adanya kesempatan promosi jabatan dari tempat kerja menambah semangat dalam bekerja	10	33.3	14	43.3	4	13.3	1	3.3	1	3.3
9	Puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan	15	50.0	14	46.7	1	3.3	0	0.0	0	0.0
10	Nyaman bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya	14	46.7	15	50.0	1	3.3	0	0.0	0	0.0

Berdasarkan data pada tabel 4.5 diatas adalah hasil uji frekuensi jawaban kuisioner responden yang berkaitan tentang faktor-faktor tentang variable Kepuasan Kerja (X_2), bahwa pernyataan yang paling dominan direspon oleh responden atau karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran terdapat pada item pernyataan nomor 4 yaitu (Dibayar secara adil sesuai pekerjaan yang dilakukan), dengan jumlah guru yang menyatakan “Sangat Setuju” sebanyak 23 responden atau 76,7% dan yang menyatakan “Setuju” terdapat pada item pernyataan nomor 6 yaitu (Penghasilan yang diperoleh dapat membuat semangat kerja meningkat) sebanyak 18 responden atau 60,0%.

Tabel 4.6
Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kuisioner Responden
Variabel *Turnover Intention* (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS		S		KS		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Berpikir untuk keluar dari pekerjaan	10	33.3	16	53.3	4	13.3	0	0.0	0	0.0
2	Berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan tempat kerja kurang memadai	10	33.3	15	50.0	5	16.7	0	0.0	0	0.0
3	Memiliki peluang untuk keluar dari tempat bekerja ini saya akan melakukannya	7	23.3	16	53.3	7	23.3	0	0.0	0	0.0
4	Mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain	10	33.3	16	53.3	3	10.0	1	3.3	0	0.0
5	Akan meninggalkan tempat kerja bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar	11	36.7	17	56.7	2	6.7	0	0.0	0	0.0
6	Berpikir untuk keluar dari tempat kerja karena bosan dan jenuh dengan pekerjaan	11	36.7	16	53.3	4	13.3	0	0.0	0	0.0

7	Sudah memiliki rencana keluar dalam waktu dekat	10	33.3	14	46.7	5	16.7	1	3.3	0	0.0
8	Berniat keluar dari tempat kerja karena pekerjaan terlalu berat	14	46.7	12	40.0	3	10.0	1	3.3	0	0.0
9	Berniat keluar dari tempat kerja ini karena imbalan yang diterima sedikit	14	46.7	15	50.0	1	3.3	0	0.0	0	0.0
10	Berniat keluar dari tempat kerja karena tidak ada perkembangan karir	24	80.0	5	16.7	1	3.3	0	0.0	0	0.0

Berdasarkan data pada tabel 4.6 diatas adalah hasil uji frekuensi jawaban kuisioner responden yang berkaitan tentang faktor-faktor tentang variable *Turnover Intention* (Y), bahwa pernyataan yang paling dominan direspon oleh responden atau karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran terdapat pada item pernyataan nomor 10. (Berniat keluar dari tempat kerja karena tidak ada perkembangan karir), dengan jumlah guru yang menyatakan “Sangat Setuju” sebanyak 24 responden atau 80,0% dan yang menyatakan “Setuju” terdapat pada item pernyataan nomor 1 (Berpikir untuk keluar dari pekerjaan), nomor 4 (Mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain) dan nomor 5 (Akan meninggalkan tempat kerja bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar) sebanyak 17 responden atau 56,7%.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden di uji dengan uji validitas dan realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan diproses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 26. Dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.7
 Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen
 Variabel Gaya Beban Kerja (X_1)

Item Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0.699	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 2	0.779	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 3	0.806	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 4	0.628	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 5	0.560	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 6	0.714	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 7	0.730	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 8	0.683	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 9	0.664	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 10	0.566	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Berdasarkan data pada tabel 4.7 diatas adalah hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel Beban Kerja (X_1), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil dari seluruh nilai signifikansi lebih kecil dari alpha (0.05) dan r_{hitung} lebih besar dari nilai r_{tabel} (0.374), dimana r_{hitung} paling tinggi adalah sebesar 0.779 pada item pernyataan nomor 6 dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0.560 pada item pernyataan nomor 5. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuisisioner jawaban responden yang berkaitan dengan variabel Beban Kerja (X_1), bahwa dari semua item pernyataan tersebut dikatakan valid dan layak digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini.

Tabel 4.8
 Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen
 Variabel Kepuasan Kerja (X_2)

Item Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0.653	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 2	0.724	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 3	0.642	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 4	0.601	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 5	0.557	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 6	0.502	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 7	0.408	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 8	0.554	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 9	0.642	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 10	0.601	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Berdasarkan data pada tabel 4.8 diatas adalah hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel Kepuasan Kerja (X_2), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil dari seluruh nilai signifikansi lebih kecil dari alpha (0.05) dan r_{hitung} lebih besar dari nilai r_{tabel} (0.374), dimana r_{hitung} paling tinggi adalah sebesar 0.724 pada item pernyataan nomor 2 dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0.408 pada item pernyataan nomor 7. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuisisioner jawaban responden yang berkaitan dengan variabel Kepuasan Kerja (X_2), bahwa dari semua item pernyataan tersebut dikatakan valid dan layak digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Persyaratan Instrumen
Variabel *Turnover Intention* (Y)

Item Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0.552	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 2	0.603	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 3	0.761	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 4	0.654	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 5	0.584	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 6	0.571	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 7	0.535	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 8	0.508	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 9	0.392	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Pernyataan 10	0.396	0.374	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Berdasarkan data pada tabel 4.9 diatas adalah hasil uji validitas data yang berhubungan dengan variabel *Turnover Intention* (Y), hasil pengujian yang dilakukan peneliti diperoleh hasil dari seluruh nilai signifikansi lebih kecil dari alpha (0.05) dan r_{hitung} lebih besar dari nilai r_{tabel} (0.374), dimana r_{hitung} paling tinggi adalah sebesar 0.761 pada item pernyataan nomor 3 dan pernyataan yang paling rendah sebesar 0.392 pada item pernyataan nomor 9. Dapat disimpulkan bahwa data-data yang diperoleh dari kuisisioner jawaban responden yang berkaitan dengan variabel *Turnover Intention* (Y), bahwa dari semua item pernyataan tersebut dikatakan valid dan layak digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini.

4.2.2 Hasil Uji Realibilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X_1 , variabel X_2 dan instrumen variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program

SPSS 26. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.10
Interprestasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi

Koefisien r	Skor
0.8000 – 1.0000	Sangat Tinggi
0.6000 – 0.7999	Tinggi
0.4000 – 0.5999	Sedang
0.2000 – 0.3999	Rendah
0.0000 – 0.0199	Sangat Rendah

Berdasarkan tabel 4.10 ketentuan reliabel diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut:

Tabel 4.11
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Koefisien r	Keterangan
Beban Kerja (X_1)	0.870	0.8000-1.0000	Sangat Tinggi
Kepuasan Kerja (X_2)	0.770	0.6000-0.7999	Tinggi
<i>Turnover Intention</i> (Y)	0.754	0.6000-0.7999	Tinggi

Berdasarkan data pada tabel 4.11 diatas hasil uji reliabilitas dengan masing-masing nilai *Cronbach's Alpha* untuk variabel Beban Kerja (X_1) sebesar 0.870, variabel Kepuasan Kerja (X_2) sebesar 0.770 dan variabel *Turnover Intention* (Y) sebesar 0.754. Dapat disimpulkan bahwa seluruh instrument pada masing-masing variabel telah memenuhi syarat realibilitas instrument karena memiliki nilai yang sangat tinggi dan tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Linearitas

Uji linearitas adalah untuk mengetahui apakah variabel independen dan variabel dependen mempunyai hubungan linear atau tidak secara signifikan. Untuk menguji linearitas dalam penelitian ini peneliti menggunakan bantuan program *SPSS 26*. Berdasarkan hasil pengujian linearitas sampel dalam penelitian ini diperoleh hasil pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.12

Hasil Uji Linearitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Beban Kerja	0.741	0.05	Sig > 0.05	Linear
Kepuasan Kerja	0.988	0.05	Sig > 0.05	Linear

Berdasarkan data pada tabel 4.12 diatas adalah hasil uji linearitas bahwa perhitungan ANOVA menghasilkan nilai sig. pada baris *Deviantion From Linearity* untuk variable Beban Kerja (X_1) diperoleh nilai Sig sebesar $0.741 > 0.05$ dan variabel Kepuasan Kerja (X_2) diperoleh nilai Sig sebesar $0.988 > 0.05$. Dapat disimpulkan bahwa data yang diperoleh dari kuisisioner responden dalam penelitian ini menyatakan bahwa semua variabel independen yaitu Beban Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) menunjukkan bahwa data yang diperoleh, model regresi berbentuk linear terhadap variabel dependen yaitu *Turnover Intention* (Y).

4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas

Uji Multikolinieritas dapat dilakukan dengan membandingkan antara koefisien determinasi simultan dengan koefisien determinasi antar

variable. Selain cara tersebut gejala multikolinearitas dapat juga diketahui dengan menggunakan VIF (*Variance Inflation Factor*). Jika nilai VIF > 10 maka ada gejala multikolinieritas, sedangkan unsur $(1-R^2)$ disebut *Collinierity Tolerance*. Artinya jika nilai *Collinierty Tolerance* dibawah 0,1 maka ada gejala multikolinieritas. Pengolahan data dilakukan dengan bantuan SPSS 26.

Kriteria Pengujian :

1. H_0 : tidak terdapat hubungan antar variabel independen.
 H_a : terdapat hubungan antar variabel independen.
2. Jika nilai VIF > 10 maka ada gejala multikolinearitas.
 Jika nilai VIF < 10 maka tidak ada gejala multikolinearitas.
3. Jika nilai tolerance $< 0,1$ maka ada gejala multikolinearitas.
 Jika nilai tolerance $> 0,1$ maka tidak ada gejala multikolinearitas.

Tabel 4.13
 Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Nilai Tolerance	VIF	Simpulan
Beban Kerja (X1)	0,609	1,642	Tidak ada gejala multikolinearitas
Kepuasan Kerja (X2)	0,609	1,642	Tidak ada gejala multikolinearitas

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan pada coefficients Beban Kerja nilai VIF = 1,642 < 10 atau nilai tolerance = 0,609 $> 0,1$, maka tidak ada gejala multikolinearitas. Kepuasan Kerja VIF = 1,642 < 10 atau nilai tolerance = 1,642 $> 0,1$, maka tidak ada gejala multikolinearitas. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada multikolinearitas antara variabel independent dalam model regresi.

4.4 Hasil Uji Analisis Data

4.4.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Uji regresi linear berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen. Dalam penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Beban Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) Karyawan CV Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran.

Dari pengujian yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program SPSS 26 diperoleh data sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Uji Koefisien Korelasi

Variabel	R	R Square
Beban Kerja (X_1) dan Kepuasan kerja (X_2) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	0,809	0,655

Berdasarkan data pada tabel 4.14 di atas diperoleh nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0,809 nilai tersebut menunjukkan bahwa tingkat keeratan antara variabel independent terhadap variabel dependen sangat tinggi. Sedangkan nilai koefisien determinan R^2 (Rsquare) sebesar 0,655 menunjukkan bahwa besarnya pengaruh variabel Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran adalah sebesar 0,655 atau 66% sedangkan sisanya 34% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dari pengujian yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program SPSS 26 diperoleh persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

Keterangan :

Y : *Turnover Intention*

a : Konstanta

X₁ : Beban Kerja

X₂ : Kepuasan Kerja

b₁, b₂ : Koefisien Regresi

Tabel 4.15

Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda

Variabel	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
(Constant)	10.323	5.017
Beban Kerja	0.299	0.99
Kepuasan Kerja	0.460	0.145

Berdasarkan data pada tabel 4.15 diatas adalah hasil nilai Coefficients dalam penelitian ini untuk melihat persamaan regresi linear berganda.

Persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

$$Y = 10.323 + 0.299 (X_1) + 0.460 (X_2)$$

1. Variabel *Turnover Intention* sebesar 1.105 satu satuan jika jumlah variabel Beban Kerja dan Kepuasan Kerja tetap atau sama dengan nol (0).
2. Koefisien Beban Kerja (X₁)
Jika jumlah Beban Kerja naik sebesar satu satuan maka *Turnover Intention* akan meningkat sebesar 0.299 satu satuan.
3. Koefisien Kepuasan Kerja (X₂)
Jika jumlah Kepuasan Kerja naik sebesar satu satuan maka *Turnover Intention* akan meningkat sebesar 0.460 satu satuan.

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

4.5.1 Hasil Uji t (Secara Parsial)

Pengujian hipotesis adalah uji yang dilakukan untuk membuktikan hipotesis dalam penelitian ini berkaitan dengan tidaknya pengaruh variabel independen secara parsial (individu) dan simultan terhadap variabel dependen. Untuk menguji hipotesis secara parsial (individu) peneliti menggunakan uji t dengan membandingkan t_{hitung} dan t_{tabel} dengan kepercayaan 95% dan $\alpha = 0,05$. Berdasarkan dari pengujian data kuisisioner jawaban responden yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan SPSS 26, diperoleh hasil pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.16

Hasil Uji t (Secara Parsial)

Variabel	t_{hitung}	t_{tabel}	Kondisi	Kesimpulan
Beban Kerja (X_1) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	3.025	1.701	$t_{hitung} > t_{tabel}$	H_0 ditolak dan H_a diterima
Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	3.171	1.701	$t_{hitung} > t_{tabel}$	H_0 ditolak dan H_a diterima

H_1 : Pengaruh Beban Kerja (X_1) Terhadap *Turnover Intention* (Y)

Berdasarkan data pada tabel 4.17 diatas hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3.025 untuk variable Beban Kerja (X_1) sedangkan $t_{tabel} = (\alpha/2 ; n-k-1)$ sebesar 1.701. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($3.025 > 1.701$). Maka H_0 yang diajukan ditolak dan H_a diterima, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Beban Kerja (X_1) terhadap *Turnover Intention* (Y) Karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran .

H_2 : Pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap *Turnover Intention* (Y)

Berdasarkan data pada tabel 4.17 diatas hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3.171 untuk variable

Kepuasan Kerja (X_2) sedangkan $t_{tabel} = (\alpha/2 ; n-k-1)$ sebesar 1.701. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($3.171 > 1.701$). Maka H_0 yang diajukan ditolak dan H_a diterima, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) Karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran.

4.5.2 Hasil Uji F (Secara Simultan)

Uji F digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen secara bersama-sama (Simultan) terhadap variabel dependen dengan membandingkan F_{hitung} dengan F_{tabel} dengan tingkat kepercayaan 95% dan $\alpha = 0.05$. berdasarkan dari pengujian data kuisisioner jawaban responden yang dilakukan peneliti dengan menggunakan bantuan program SPSS 26, diperoleh hasil seperti pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.17

Hasil Uji F (Secara Simultan)

Variabel	F_{hitung}	F_{tabel}	Kondisi	Kesimpulan
Beban Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y)	25.616	4.200	$F_{hitung} > F_{tabel}$	H_0 ditolak dan H_a diterima.

Berdasarkan data pada tabel 4.17 diatas adalah hasil pengujian hipotesis dengan uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 25.616 sedangkan $F_{tabel} = (k ; n-k)$ sebesar 4.200. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} ($25.616 > 4.200$). Maka H_0 yang diajukan ditolak dan H_a diterima, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Beban Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) Karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran.

4.6 Pembahasan

4.6.1 Pengaruh Beban Kerja (X_1) terhadap *Turnover Intention* (Y) Karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran.

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*. Hubungan tersebut mempengaruhi, artinya terdapat dampak yang diandalkan dalam penelitian. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Beban Kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y). Hasil penelitian ini sesuai dengan peneliti terdahulu Arif Zhamrony (2018) dalam penelitian yang berjudul Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada PDAM Distribusi Jawa Timur Area Malang. Menunjukkan Beban Kerja berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention*.

4.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran.

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*. Hubungan tersebut mempengaruhi, artinya terdapat dampak yang diandalkan dalam penelitian. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Kepuasan kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y). Hasil penelitian ini sesuai dengan peneliti terdahulu Susanto (2018) dalam penelitian yang berjudul Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* PT. Bintang Suryasindo Bangka. Menunjukkan Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention*.

- 4.6.3 Pengaruh Beban Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap *Turnover Intention* (Y) CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran
- Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan pengaruh signifikan antara Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*. Hubungan tersebut mempengaruhi, artinya terdapat dampak yang diandalkan dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Beban Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) secara simultan terhadap *Turnover Intention* (Y). Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian terdahulu Riani (2017) dalam penelitian yang berjudul Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. Menunjukkan Stres Kerja dan Beban Kerja membawa pengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* Karyawan.