

## DAFTAR PUSTAKA

- Hammam Zaki, dan Marzolina. 2016. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. Riau.
- Hasibuan, Melayu, S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Penerbit PT. Budi Mas Aksara : Jakarta.
- Koesomowidjojo, Mar'ih. R. Suci. 2017. Analisis Beban Kerja. Penerbit Raih Asa Sukses : Jakarta.
- Mathis, R. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management). PT Salemba Emban Patria : Jakarta.
- Michael. 1995. Human Resource Management. Diakses pada tanggal 2 November 2021. (<https://www.uop.edu.jo/Repository/41/Strategic%20Human%20Resource%20Management.pdf>).
- Mobley, W. 1986. Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya. PT. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Nahusona, H. C.F, Mudji R, Susilo T. R. 2004. Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Pindah (Studi Kasus Pada PT Bank Papua). Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi. Volume 1 Nomor 2 hal.16-30. Universitas Diponegoro.
- Robbins, S.P. 2006. Perilaku Organisasi, Indek Group Gramedia : Jakarta.
- Sanusi, Anwar. 2017, Metodologi Penelitian Bisnis, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.

Saputra, P. M. A., Yuesti, A., & Sudja, I. N. 2019. The Effect of Work Satisfaction, Organizational Commitment and Workload on Turn over Intention on PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Sekanca Denpasar Gajah Mada. *International Journal Of Sustainability, Education, And Global Creative Economic (IJSEGCE)*, 2 (1), 33-39. Bali.

Sugiyono 2018, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Penerbit CV. Alfabeta : Bandung.

Zeffane, R. 1994. Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower* 15(9): 1-14.