

ABSTRAK**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI CV. CIPTA DANA
GEMILANG****OLEH :
BACHTIAR ELIYANTO HALOMOAN TUMANGGOR**

CV. Cipta Dana Gemilang Pesawaran merupakan perusahaan yang bergerak dibidang permodalan seperti membantu pengembangan usaha mikro, kecil, menengah, dan koperasi. Permasalahan dalam penelitian ini tingkat *Turnover Intention* karyawan yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan. Jenis dari penelitian ini ialah kuantitatif. Dimana metode pada pengumpulan data yang digunakan adalah observasi. Metode pengumpulan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling purposive dimana penentuan sampel dengan menentukan kriteria tertentu di CV. Cipta Dana Gemilang yaitu 30 orang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah uji linier berganda. Hasil penelitian ini secara parsial dan simultan bahwa Beban Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* karyawan CV. Cipta Dana Gemilang Pesawaran.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*