

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Penelitian ini mengambil sampel yaitu karyawan PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung. Jumlah karyawan PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung sebanyak 33 orang. Berdasarkan hasil pengumpulan kuesioner yang telah dilakukan selama bulan Juli 2022, berhasil dikumpulkan kembali jawaban kuesioner yang diisi lengkap sebanyak 33 kuesioner. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, masa kerja dan pendidikan.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan, telah dilakukan penelitian terhadap Karyawan PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung berjumlah 33 orang.

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

| Jenis kelamin | Jumlah | Persentase |
|----------------------|---------------|-------------------|
| Laki-laki | 23 | 69,7% |
| Perempuan | 10 | 30,3% |
| Jumlah | 33 | 100% |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.1 di atas, responden dengan jenis kelamin laki-laki memiliki jumlah sebanyak 23 orang atau (69,7%) dan jenis kelamin perempuan memiliki frekuensi sebanyak 10 orang atau (30,3%). Dengan demikian dapat diartikan bahwa sampel dalam penelitian ini didominasi oleh responden berjenis kelamin laki - laki di PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Tabel 4.2 Karakteristik Masa Kerja Responden

| Masa Kerja | Jumlah (orang) | Persentase |
|-------------|----------------|------------|
| > 5 Tahun | 18 | 54,5 % |
| 3 - 5 Tahun | 9 | 27,3 % |
| 1 - 3 Tahun | 6 | 18,2 % |
| Total | 33 | 100 % |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.2 diatas dapat diketahui bahwa proporsi paling besar adalah dari responden dengan masa kerja > 5 tahun sebanyak 18 responden atau 54,5%, dengan masa kerja 3 - 5 tahun sebanyak 9 responden atau 27,3% dan dengan masa kerja 1 - 3 tahun 6 responden atau 18,2%. Hal ini membuktikan bahwa PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung tersebut didominasi oleh karyawan dengan masa kerja > 5 tahun.

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Responden

| Pendidikan | Jumlah (orang) | Persentase |
|------------|----------------|------------|
| S1 | 8 | 24,2 % |
| D3 | 7 | 21,2 % |
| SMA/SMK | 18 | 54,5 % |
| Total | 33 | 100 % |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.3 diatas, responden dengan pendidikan terakhir S1 (Strata Satu) memiliki frekuensi sebanyak 8 responden (24,2 %), dengan pendidikan terakhir D3 (Diploma Tiga) memiliki frekuensi sebanyak 7 responden atau (21,2%) dan pendidikan terakhir SMA/SMK memiliki frekuensi sebanyak 18 responden atau (54,5%). Dengan demikian dapat diartikan bahwa sampel dalam penelitian ini didominasi oleh responden dengan pendidikan akhir SMA/SMK.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Hasil jawaban tentang variabel Pelatihan, Motivasi dan Kinerja yang disebarkan kepada 33 responden adalah sebagai berikut :

Tabel 4.4

Hasil Jawaban Responden Variabel Pelatihan (X1)

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|---|---------|------|-------|------|--------|------|--------|------|---------|------|
| | | SS (5) | | S (4) | | CS (3) | | TS (2) | | STS (1) | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Perusahaan Mengadakan pelatihan setiap minggu atau bulan | 16 | 48,5 | 7 | 21,2 | 3 | 9,1 | 3 | 9,1 | 4 | 12,1 |
| 2 | Perusahaan memberikan kesempatan saya untuk ikut pelatihan agar meningkatnya kualitas kerja saya | 8 | 24,2 | 11 | 33,3 | 12 | 36,4 | 2 | 6,1 | 0 | 0,0 |
| 3 | Perusahaan memberikan dorongan yang membuat saya lebih mandiri menghadapi pekerjaan | 7 | 21,2 | 14 | 42,4 | 3 | 9,1 | 9 | 27,3 | 0 | 0,0 |
| 4 | Saya sangat termotivasi untuk ikut pelatihan yang di adakan perusahaan | 12 | 36,4 | 10 | 30,3 | 8 | 24,2 | 2 | 6,1 | 1 | 3,0 |
| 5 | Pelatihan yang saya ikuti dapat meningkatkan pengetahuan dalam pekerjaan saya | 9 | 27,3 | 12 | 36,4 | 10 | 30,3 | 2 | 6,1 | 0 | 0,0 |
| 6 | Perusahaan meningkatkan rasa keingin tahuan saya untuk belajar hal baru | 13 | 39,4 | 10 | 30,3 | 6 | 18,2 | 4 | 12,1 | 0 | 0,0 |
| 7 | Setelah mendapatkan ilmu dari pelatihan yang diadakan, saya langsung menerapkan pada pekerjaan saya | 10 | 30,3 | 8 | 24,2 | 12 | 36,4 | 3 | 9,1 | 0 | 0,0 |
| 8 | Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan tujuan pelatihan | 11 | 30,3 | 12 | 36,4 | 7 | 21,2 | 3 | 9,1 | 0 | 0,0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|------|----|------|----|------|---|------|---|-----|
| 9 | Saya menjadi lebih mengerti dan paham mengenai pekerjaan yang sedang di tekuni | 9 | 27,3 | 11 | 36,4 | 10 | 30,3 | 3 | 9,1 | 0 | 0,0 |
| 10 | Fasilitas yang disediakan sudah memadai sehingga pelatihan berjalan dengan efektif | 8 | 24,2 | 10 | 30,3 | 10 | 30,3 | 4 | 12,1 | 1 | 3,0 |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.4 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan no 1, yaitu Perusahaan Mengadakan pelatihan setiap minggu atau bulan, sebanyak 16 orang. Jawaban tidak setuju paling besar terdapat pada pernyataan no 3, Perusahaan memberikan dorongan yang membuat saya lebih mandiri menghadapi pekerjaan, sebanyak 9 orang.

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi (X2)

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|--|---------|------|-------|------|--------|------|--------|------|---------|-----|
| | | SS (5) | | S (4) | | CS (3) | | TS (2) | | STS (1) | |
| | | F | % | F | % | | % | F | % | F | % |
| 1 | Perusahaan memberikan gaji yang sesuai dengan tingkat kesulitan pekerjaan | 11 | 33,3 | 11 | 33,3 | 9 | 27,3 | 1 | 3,0 | 1 | 3,0 |
| 2 | Saya harus bekerja lebih keras lagi untuk mendapatkan gaji yang lebih tinggi | 7 | 21,2 | 14 | 42,4 | 9 | 27,3 | 2 | 6,1 | 1 | 3,0 |
| 3 | Perusahaan memberikan kebutuhan dan fasilitas yang di minta untuk memajukan kualitas kerja | 10 | 30,3 | 11 | 33,3 | 8 | 24,2 | 4 | 12,2 | 0 | 0,0 |
| 4 | Saya selalu memanfaatkan waktu luang untuk menyelesaikan pekerjaan yang ada | 14 | 42,4 | 10 | 30,3 | 4 | 12,1 | 4 | 12,1 | 1 | 3,0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|----|------|----|------|----|------|---|------|---|-----|
| 5 | Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan dengan tepat waktu | 8 | 24,2 | 12 | 36,4 | 10 | 30,3 | 3 | 9,1 | 0 | 0,0 |
| 6 | Saya selalu berusaha untuk memberikan kinerja yang terbaik kepada perusahaan | 13 | 39,4 | 11 | 33,3 | 3 | 9,1 | 6 | 18,2 | 0 | 0,0 |
| 7 | Perusahaan memberikan jaminan hari tua kepada karyawan yang cukup | 9 | 27,3 | 10 | 30,3 | 5 | 15,2 | 8 | 24,2 | 1 | 3,0 |
| 8 | Perusahaan memberikan prospek yang baik kepada karyawan untuk kedepanya | 12 | 36,4 | 11 | 33,3 | 4 | 12,1 | 6 | 18,2 | 0 | 0,0 |
| 9 | Saya selalu tekun mengerjakan semua pekerjaan yang diberikan kepada saya | 6 | 18,2 | 13 | 39,4 | 7 | 21,2 | 7 | 21,2 | 0 | 0,0 |
| 10 | Perusahaan memberikan tunjangan kepada karyawan yang tekun | 8 | 24,2 | 13 | 39,4 | 6 | 18,2 | 5 | 15,2 | 1 | 3,0 |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pernyataan no 4, yaitu Saya selalu memanfaatkan waktu luang untuk menyelesaikan pekerjaan yang ada, sebanyak 14 orang. Jawaban tidak setuju paling besar terdapat pada pernyataan no 7, yaitu Perusahaan memberikan jaminan hari tua kepada karyawan yang cukup, sebanyak 8 orang.

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Kinerja (Y)

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | | | | | | |
|----|--|---------|------|-------|------|--------|------|--------|-----|---------|-----|
| | | SS (5) | | S (4) | | CS (3) | | TS (2) | | STS (1) | |
| | | F | % | F | % | F | % | F | % | F | % |
| 1 | Saya dapat mengerjakan beberapa pekerjaan dengan system kerja yang terencana | 9 | 27,3 | 10 | 30,3 | 11 | 33,3 | 3 | 9,1 | 0 | 0,0 |
| 2 | Saya selalu bisa melaksanakan manajemen waktu dengan baik dan sesuai target akhir atau ketentuan pekerjaan | 7 | 21,2 | 11 | 33,3 | 13 | 39,4 | 2 | 6,1 | 0 | 0,0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|----|------|----|------|---|------|---|------|---|-----|
| 3 | Saya dapat melakukan pekerjaan tanpa kesalahan sedikitpun | 8 | 24,2 | 12 | 36,4 | 7 | 21,2 | 6 | 18,2 | 0 | 0,0 |
| 4 | Saya selalu mengevaluasi kembali pekerjaan yang telah dilakukan | 14 | 42,4 | 6 | 18,2 | 8 | 24,2 | 5 | 15,2 | 0 | 0,0 |
| 5 | Saya dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah di tentukan | 8 | 24,2 | 13 | 39,4 | 9 | 27,3 | 3 | 9,1 | 0 | 0,0 |
| 6 | Saya selalu taat pada peraturan kerja | 12 | 36,4 | 8 | 24,2 | 5 | 15,2 | 8 | 24,2 | 0 | 0,0 |
| 7 | Saya selalu melakukan tugas tanpa menunggu perintah dari atasan | 9 | 27,3 | 12 | 36,4 | 5 | 15,2 | 6 | 18,2 | 1 | 3,0 |
| 8 | Jika ada kesalahan dalam pekerjaan, saya selalu memperbaiki untuk lebih baik | 12 | 36,4 | 10 | 30,3 | 7 | 21,2 | 4 | 12,1 | 0 | 0,0 |
| 9 | Perusahaan sangat memperhatikan keselamatan terhadap seluruh karyawan | 9 | 27,3 | 11 | 33,3 | 6 | 18,2 | 7 | 21,2 | 0 | 0,0 |
| 10 | Saya selalu hadir tepat waktu | 10 | 30,3 | 9 | 27,3 | 7 | 21,2 | 6 | 18,2 | 1 | 3,0 |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju pada no 4 yaitu Saya selalu mengevaluasi kembali pekerjaan yang telah dilakukan, sebanyak 14 orang. Jawaban sangat tidak setuju paling besar terdapat pada pernyataan no 3 yaitu Saya selalu taat pada peraturan kerja, sebanyak 8 orang.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas yang diuji cobakan pada responden.

Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 20

Tabel 4.7
Hasil Uji Validitas Kuesioner Pelatihan (X1)

| Pernyataan | r_{hitung} | r_{tabel} | Kondisi | Simpulan |
|-------------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------|-----------------|
| Butir 1 | 0,731 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 2 | 0,840 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 3 | 0,741 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 4 | 0,833 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 5 | 0,758 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 6 | 0,710 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 7 | 0,785 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 8 | 0,723 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 9 | 0,727 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 10 | 0,678 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.7 hasil uji validitas variabel Pelatihan (X1) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Pelatihan. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,840 dan paling rendah 0,678. Dengan demikian seluruh item Pelatihan dinyatakan valid.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi (X2)

| Pernyataan | r_{hitung} | r_{tabel} | Kondisi | Simpulan |
|-------------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------|-----------------|
| Butir 1 | 0,598 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 2 | 0,930 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 3 | 0,700 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 4 | 0,754 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 5 | 0,847 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 6 | 0,726 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 7 | 0,688 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 8 | 0,700 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 9 | 0,814 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 10 | 0,825 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.8 hasil uji validitas variabel Motivasi (X2) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Beban Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,930 dan paling rendah 0,598. Dengan demikian seluruh item Motivasi dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)

| Pernyataan | r_{hitung} | r_{tabel} | Kondisi | Simpulan |
|-------------------|--------------|-------------|--------------------------|-----------------|
| Butir 1 | 0,746 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 2 | 0,887 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 3 | 0,813 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 4 | 0,776 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 5 | 0,864 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 6 | 0,778 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 7 | 0,740 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 8 | 0,781 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 9 | 0,849 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |
| Butir 10 | 0,850 | 0,344 | $r_{hitung} > r_{tabel}$ | Valid |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan pada tabel 4.9 hasil uji validitas variabel Kinerja (Y) dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kinerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana nilai r_{hitung} paling tinggi yaitu 0,850 dan paling rendah 0,740. Dengan demikian seluruh item pernyataan Kinerja dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2, dan instrumen variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program SPSS 20. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.10
Daftar Interpretasi r

| Koefisien r | Reliabilitas |
|---------------|---------------|
| 0,800 – 1,000 | Sangat Tinggi |
| 0,600 – 0,799 | Tinggi |
| 0,400 – 0,599 | Sedang/Cukup |
| 0,200 – 0,339 | Rendah |
| 0,000 – 0,199 | Sangat Rendah |

Berdasarkan tabel 4.10 ketentuan reliabel diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.11
Hasil Uji Reliabilitas

| Variabel | Koefisien alpha cronbach | Koefisien r | Simpulan |
|-----------|--------------------------|---------------|---------------|
| Pelatihan | 0,910 | 0,800 – 1,000 | Sangat Tinggi |
| Motivasi | 0,915 | 0,800 – 1,000 | Sangat Tinggi |
| Kinerja | 0,938 | 0,800 – 1,000 | Sangat Tinggi |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 nilai cronbach's alpha variabel Motivasi (X1) sebesar 0,910 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, untuk variabel Motivasi (X2) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,915 dengan tingkat reliabel sangat tinggi, dan untuk variabel Kinerja (Y) memiliki nilai cronbach's alpha yaitu 0,938 yang artinya tingkat reliabel sangat tinggi.

4.3 Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikansi. Berdasarkan hasil uji linieritas diperoleh hasilnya sebagai berikut :

Tabel 4.12
Hasil Uji Linieritas

| Variabel | Sig | Alpha | Kondisi | Keterangan |
|----------------------------|-------|-------|-----------|------------|
| Pelatihan terhadap Kinerja | 0,174 | 0,05 | Sig>Alpha | Linier |
| Motivasi terhadap Kinerja | 0,181 | 0,05 | Sig>Alpha | Linier |

Sumber : Data diolah tahun 2022

Dari hasil perhitungan linieritas pada tabel 4.12 diatas dapat disimpulkan bahwa nilai signifikansi untuk variabel Pelatihan (X1) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,174 lebih besar dari 0,05 yang berarti H_0 diterima.

Nilai signifikansi untuk variabel Motivasi (X2) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,181 lebih besar dari 0,05 yang berarti H_0 diterima. Dengan demikian maka Sig > alpha maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi untuk variabel berbentuk linier.

4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (*tolerance value*) dan nilai *Variance Inflationfactor* (VIF) dengan nilai yang disyaratkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji multikolinieritas hanya menggunakan Regresi linier berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20.

Tabel 4.13
Hasil Uji Multikolinieritas

| Variabel | Tolerance | VIF | Keterangan |
|-----------|-----------|-------|--------------------------------|
| Pelatihan | 0,976 | 1,025 | Bebas gejala Multikolinieritas |
| Motivasi | 0,976 | 1,025 | Bebas gejala Multikolinieritas |

Sumber : Data diolah pada tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.13 menunjukkan bahwa nilai *tolerance* dari variabel Pelatihan, dan Motivasi lebih besar dari 0,1 dan nilai VIF dibawah 10

yang artinya dari kedua variabel tersebut menunjukkan bahwa tidak ada gejala multikolinieritas dalam variabel penelitian ini.

4.4 Hasil Metode Analisis Data

4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y) dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh variabel Pelatihan (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung .

Dari hasil pengolahan melalui program SPSS 20 diperoleh data sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

| R | R Square |
|----------|-----------------|
| 0,653 | 0,427 |

Sumber: Data diolah tahun (2022)

Berdasarkan Tabel 4.14 diatas diperoleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,653 yang menunjukkan tingkat keeratan hubungan antara variabel independen dan dependen positif kuat.

Sedangkan nilai koefisien determinasi R^2 (R square) sebesar 0,427 menunjukkan bahwa Kinerja dipengaruhi oleh Pelatihan dan Motivasi sebesar 42,7% sedangkan sisanya 57,3% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain.

Dari hasil pengolahan melalui program SPSS 20 diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.15
Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda

| Variabel | B |
|-----------------------------|-------|
| Kinerja (Y) | 2,270 |
| Pelatihan (X ₁) | 0,452 |
| Motivasi (X ₂) | 0,475 |

Sumber : Data diolah tahun (2022)

Berdasarkan Tabel 4.15 diatas didapatkan nilai *Coefficients* adalah untuk melihat persamaan regresi linier berganda.

Persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + et$$

Keterangan :

Y = Kinerja

a = Konstanta

b₁, b₂ = Koefesien Regresi

X₁ = Pelatihan

X₂ = Motivasi

et = Error Trem/unsur kesalahan

$$Y = 2,270 + 0,452 (X_1) + 0,475 (X_2), \text{ artinya :}$$

1. Koefisien konstanta (Y)

Variabel Kinerja mempunyai nilai sebesar 2,270 satu-satuan jika variabel Pelatihan dan Motivasi tetap atau sama dengan nol (0).

2. Koefisien regresi X₁

Jika jumlah Pelatihan naik sebesar satu-satuan, maka Kinerja akan meningkat sebesar 0,452 satu satuan.

3. Koefisien regresi X_2

Jika jumlah Motivasi naik sebesar satu-satuan, maka Kinerja akan meningkat sebesar 0,475 satu satuan.

Tabel 4.16
Hasil Uji Model Summary

| Variabel | R (korelasi) | Rsquares (koefisien determinasi) |
|------------------------|--------------------|----------------------------------|
| Pelatihan dan Motivasi | 0,653 ^a | 0,427 |

Sumber: Data diolah tahun (2022)

Dari tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinan *R Squares* sebesar 0,427 artinya variabel Pelatihan (X_1), dan Motivasi (X_2) mempengaruhi Kinerja (Y) sebesar 42,7% dan sisanya 57,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Nilai R menunjukkan arah hubungan antara Pelatihan (X_1), Motivasi (X_2) dan Kinerja (Y) adalah positif artinya jika Pelatihan (X_1) Motivasi (X_2) naik maka Kinerja (Y) akan meningkat.

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

4.5.1 Hasil Uji t

1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja (Y)

Ho : Pelatihan (X_1) tidak berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Karyawan PT.
Mondy Inti Persada Bandar Lampung

Ha : Motivasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Karyawan PT.
Mondy Inti Persada Bandar Lampung

Pelatihan (X_1) terhadap Kinerja (Y)

Kriteria pengujian dilakukan dengan :

Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka Ho ditolak

Jika nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka Ho diterima

Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak

Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima

Tabel 4.17
Hasil Uji t Pelatihan (X₁) terhadap Kinerja

| Variabel | t _{Hitung} | t _{Tabel} | Alpha | Simpulan |
|-----------------------------|---------------------|--------------------|-------|----------------------------|
| Pelatihan (X ₁) | 3,072 | 2,039 | 0,05 | Ho ditolak dan Ha diterima |

Sumber: Data diolah tahun (2022)

Untuk menguji t dilakukan dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha (5%) dan tingkat derajat kebebasan dk ($dk = 33-2=31$), sehingga diperoleh t_{tabel} sebesar 2,039.

Berdasarkan hasil perhitungan tabel 4.17 *coefficients* diatas dengan demikian $t_{hitung} 3,072 > t_{tabel} 2,039$ yang artinya Ho ditolak dan Ha diterima.

Hipotesis I : Pelatihan (X₁) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung

2. Pengaruh Motivasi (X₂) Terhadap Kinerja (Y)

Ho : Motivasi (X₂) tidak berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung

Ha : Motivasi (X₂) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung

Motivasi (X₂) terhadap Kinerja (Y)

Kriteria pengujian dilakukan dengan :

Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka Ho ditolak

Jika nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka Ho diterima

Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak

Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima

Tabel 4.18

Hasil Uji t Motivasi (X₂) terhadap Kinerja (Y)

| Variabel | t _{Hitung} | t _{Tabel} | Alpha | Simpulan |
|----------------------------|---------------------|--------------------|-------|----------------------------|
| Motivasi (X ₂) | 3,300 | 2,039 | 0,05 | Ho ditolak dan Ha diterima |

Sumber: Data diolah tahun (2022)

Untuk menguji t dilakukan dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha (5%) dan tingkat derajat kebebasan dk ($dk = 33 - 2 = 31$), sehingga diperoleh t_{tabel} sebesar 2,039.

Berdasarkan tabel 4.18 *coefficients* diatas dengan demikian t_{hitung} 3,300 > t_{tabel} 2,039 yang artinya Ho ditolak dan Ha diterima.

Hipotesis II : Pelatihan (X₁) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung

4.5.2 Hasil Uji F (X₁X₂Y)

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang antara variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen.

Ho = Pelatihan (X₁) dan Motivasi (X₂) tidak berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung

Ha = Pelatihan (X₁) dan Motivasi (X₂) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung

Pelatihan (X₁) Motivasi (X₂) terhadap Kinerja (Y)

Kriteria pengujian dilakukan dengan cara sebagai berikut:

Jika nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka Ho ditolak dan Ha diterima

Jika nilai $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka Ho diterima dan Ho ditolak

Jika nilai $sig < 0,05$ maka Ho ditolak

Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima

Dari hasil pengolahan melalui program SPSS 20 diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.19
Hasil Uji F

| Variabel | F _{Hitung} | F _{Tabel} | Alpha | Simpulan |
|---|---------------------|--------------------|-------|----------------------------|
| Pelatihan (X ₁) dan Motivasi (X ₂) terhadap Kinerja (Y) | 11,179 | 3,32 | 0,05 | Ho ditolak dan Ha diterima |

Sumber: Data diolah tahun (2022)

Berdasarkan Tabel 4.19 diatas hasil uji F yang diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 11,179 sedangkan F_{tabel} dengan $\alpha = 0,05$ dan $df_1 = k-1$ ($3-1=2$) dan $df_2 = n-k$ ($33-3= 30$) adalah 3,32. Jadi nilai F_{hitung} > F_{tabel} yaitu $11,179 > 3,32$ maka Ho yang diajukan ditolak dan Ha diterima.

Hipotesis III : Pelatihan (X₁) dan Motivasi (X₂) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

4.6 Pembahasan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

Setelah dilakukan uji validasi dan reabilitas pada angket, diketahui bahwa 30 item pernyataan angket yang di susun yaitu terdiri dari 10 pertanyaan untuk variable Pelatihan (X₁), 10 item pertanyaan untuk variable Motivasi (X₂) dan 10 pertanyaan untuk variable Kinerja Karyawan (Y) dinyatakan valid sehingga dapat dijadikan sebagai instrument dalam penelitian ini

4.6.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja

Hasil pengujian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh antara variabel Pelatihan (X_1) terhadap Kinerja (Y) Karyawan PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda di peroleh persamaan regresi yaitu $Y = 2,270 + 0,452 (X_1) + 0,475 (X_2)$, persamaan ini menggambarkan bahwa jika variabel pelatihan mengalami kenaikan sedangkan variabel motivasi tetap, maka peningkatan pelatihan tersebut juga akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,452.

Berdasarkan pengujian hipotesis 1 secara parsial, diperoleh hasil perhitungan uji-t yang menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,072 > 2,039$) dan nilai signifikansi ($0,174 < 0,05$). Hal ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

4.6.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja

Hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh antara variabel Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y) PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda di peroleh persamaan regresi yaitu $Y = 2,270 + 0,452 (X_1) + 0,475 (X_2)$, persamaan ini menggambarkan bahwa jika variabel motivasi mengalami kenaikan sedangkan variabel pelatihan tetap, maka peningkatan variabel meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,475.

Berdasarkan pengujian hipotesis 2 secara parsial, diperoleh hasil perhitungan uji-t yang menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,300 > 2,039$) dan nilai signifikansi ($0,181 < 0,05$). Hal ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

4.6.3 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan (X_1) dan Motivasi (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja (Y) pada PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung. Dikarenakan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($11,179 > 3,32$), dengan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan nilai R Squer yaitu 0,427 dipengaruhi oleh Pelatihan dan Motivasi yang menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan dapat dikategorikan kuat.

Pelatihan dan Motivasi yang sesuai merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Sebab dengan adanya pelatihan yang sesuai akan membuat karyawan mendapatkan peningkatan kinerja yang baik dan dengan adanya Motivasi yang cukup akan mempengaruhi kinerja karyawan. Jadi untuk menciptakan kinerja karyawan yang baik perusahaan harus dapat menerapkan Pelatihan dan Motivasi untuk karyawan dengan tepat demi tercapainya tujuan perusahaan secara efektif sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.