

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh negatif dan signifikan Pelatihan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.
3. Pelatihan (X_1) dan Motivasi (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara bersama-sama pada PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Mondy Inti Persada Bandar Lampung berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Karyawan PT. Mondy Inti Persada seharusnya :

1. Bagi karyawan diharapkan untuk mengikuti pelatihan agar dapat meningkatkan kualitas kerja khususnya pada melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan kemampuan yang di dapat, agar meminimalisir kesalahan-kesalahan yang terjadi.

2. Perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan hal-hal yang dapat memotivasi karyawan guna untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan
3. Bagi perusahaan diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka visi, misi, dan tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Pelatihan, Motivasi dan Kinerja Karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Beban Kerja, Kompensasi, *Reward*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Pengalaman Kerja serta variabel lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan. ((2021)). *BONANZA: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Bisnis dan Keuangan*, 1(1), 118-128.,.
- ANALISA PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI. (2017). *Vol 5, No 2 (2017) > Kristanto*, 374 - 385.
- Manajemen sumber daya manusia* . (Jakarta : Erlangga, 2012). Jakarta : Wilson Bangun.
- Andayani, N. R. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International. *Vol. 4, No. 1*, 41 - 46.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kecana Prenada Media Group.
- Marwansyah, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi II*. Bandung: Alfabeta
- Mujiatun, S. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1).
- Saripuddin, J.,& Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *KUMPULAN JURNAL DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA*, 8(10).
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizhensip Behavior. *Proceding Seminar Nasional Kemirausahaan*, 1(2), 1068–1076.

- Prayogi, M. A., & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Proceeding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan, November*, 111, 216-222.
- Rachmawati, R. W. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BJB Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1-16
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian pendidikan: (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D)*. Alfabeta.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Wardana, A. T., Astuti, R., & Murniyanti, S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Sumatera Utara. *Jurnal Akmami (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 1(1), 43-53.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada