ABSTRAK

TRACKING SYSTEM DENGAN *ALGORITMA SEQUENTIAL* PADA REKRUTMEN KEPEGAWAIAN BERBASIS MOBILE

(Studi Kasus Pada : PT Bukit Asam Tbk Pelabuhan Tarahan)

Oleh :

Mayang Anggraini

Email : anggrainum@gmail.com

Pada suatu perusahaan salah satu kunci utama keberlangsungan jangka panjang adalah dengan mengelola sumber daya manusia (SDM) yang baik. Pengelolaan SDM dimulai dari proses rekrutmen/seleksi, dilanjutkan dengan penempatan, pembinaan dan pengembangan, serta retensi. Pelaksanaan rekrutmen pada PT. Bukit Asam Tbk Pelabuhan Tarahan dilakukan menurut program kerja tahunan dari pihak HRD. Program kerja dilaksanakan berdasarkan permintaan kebutuhan pegawai dari setiap divisi. Selama ini proses tahapan rekrutmen calon pegawai berbasis web, sistem akan mengirimi ke via email peserta berupa link konfirmasi, tes selanjutnya diberitahu berupa link tes nya berada di beda tempat pemberitahuan notifikasi, banyak ruang yang akan di akses oleh calon pegawai, sehingga untuk meminimalisirkan keadaan seperti itu dibangunkanlah sebuah aplikasi yang memang membawai semua proses kegiatan rekrutmen calon kepegawaian dimulai tahapan awal sampai tahapan akhir registrasi, dalam hal ini tahapan seleksi belum terorganisir dalam satu wadah proses tahapan satu dengan selanjutnya.

Kata Kunci : *Tracking System*, Rekrutmen.