

## BAB IV

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, usia, masa kerja dan tingkat pendidikan.

##### 4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan penelitian terhadap karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung berjumlah 65 karyawan. Untuk mengetahui data jenis kelamin responden, dapat dilihat pada tabel sebagai berikut.

**Tabel 4.1**

#### **Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	52	80,0
2	Perempuan	13	20,0
<b>Total</b>		<b>65</b>	<b>100</b>

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2022*

Dari tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu laki-laki artinya karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung didominasi oleh jenis kelamin laki-laki sebanyak 52 orang

**Tabel 4.2**  
**Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

No	Usia (tahun)	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	20 – 30	28	43,1
2	31 – 40	23	35,4
3	41 – 50	12	18,5
4	>51	2	3,1
<b>Total</b>		<b>65</b>	<b>100</b>

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2022*

Berdasarkan tabel 4.2 karakteristik responden berdasarkan usia diketahui usia 20 – 30 tahun menempati tingkat tertinggi artinya karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung didominasi oleh karyawan yang berusia 20 – 30 tahun sebanyak 28 orang.

**Tabel 4.3**  
**Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan**

No	Pendidikan	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	SMA	45	69,2
2	Sarjana	15	23,1
3	Pascasarjana	5	7,7
<b>Total</b>		<b>65</b>	<b>100</b>

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2022*

Berdasarkan tabel 4.3 karakteristik berdasarkan pendidikan diketahui pendidikan SMA menempati tingkat tertinggi artinya karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung didominasi oleh karyawan yang pendidikannya SMA sebanyak 45 orang.

**Tabel 4.4**  
**Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja**

No	Pendidikan	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	1 – 2 tahun	28	43,1
2	3 – 5 tahun	28	43,1
3	6 – 8 tahun	9	13,8
4	>8 tahun	0	0
<b>Total</b>		<b>65</b>	<b>100</b>

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2022*

Berdasarkan tabel 4.4 karakteristik berdasarkan masa kerja diketahui masa kerja selama 1 – 2 tahun dan 3 – 5 tahun menempati tingkat tertinggi artinya karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung didominasi oleh karyawan yang masa kerjanya selama 1 – 2 tahun dan 3 – 5 tahun sebanyak 28 orang.

#### 4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian

Hasil jawaban mengenai kuesioner yang disebar kepada 65 responden sebagai berikut :

**Tabel 4.5**

**Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Ruang kerja pada perusahaan memiliki pencahayaan yang baik.	5	7,7	19	29,2	31	47,7	7	10,8	3	4,6
2	Pencahayaan yang ada diruang kerja membantu karyawan fokus dalam bekerja.	8	12,3	19	29,2	27	41,5	9	13,8	2	3,1
3	Temperatur udara membuat ruang kerja karyawan menjadi nyaman.	11	16,9	25	38,5	23	35,4	5	7,7	1	1,5
4	Sirkulasi udara membuat karyawan menjadi nyaman dalam bekerja.	1	2,8	7	19,4	18	50,0	4	11,1	2	5,6
5	Karyawan dapat berkonsentrasi dengan baik dalam bekerja karena jauh dari suara bising kendaraan.	5	13,9	7	19,4	18	50,0	4	11,1	2	5,6
6	Karyawan merasa nyaman dengan suasana kerja yang jauh dari kebisingan.	2	5,6	9	25,0	17	47,2	7	19,4	1	2,8

7	Ruang kerja karyawan terdapat bau yang tidak sedap.	5	13,9	11	30,6	15	41,7	5	13,9	0	0,0
8	Bau hasil produksi roti mengganggu aktifitas kerja karyawan.	15	41,7	13	36,1	7	19,4	1	2,8	0	0,0
9	Karyawan merasaa aman berada di Lingkungan Kerjanya.	5	13,9	7	19,4	18	50,0	4	11,1	2	5,6
10	Lingkungan Kerja memiliki system keamanan yang baik	2	5,6	9	25,0	17	47,2	7	19,4	1	2,8

Sumber : Hasil data diolah tahun 2022

Dari tabel 4.5 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 65 responden, pernyataan 8 mengenai “Bau hasil produksi roti mengganggu aktifitas kerja karyawan.” mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 15 orang atau 41,7%. Sedangkan pernyataan 4 mengenai “Sirkulasi udara membuat karyawan menjadi nyaman dalam bekerja.” mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju sebanyak 1 orang atau 2,8%..

**Tabel 4.6**

**Hasil Jawaban Responden Kepuasan Kerja (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Karyawan merasa puas dengan job desc yang diterima karyawan.	23	35,4	22	33,8	16	24,6	4	6,8	0	0,0
2	Karyawan memiliki kepuasan terhadap hasil kerja yang karyawan kerjakan.	15	23,1	24	36,9	24	36,9	1	1,5	1	1,5

3	Perusahaan memberikan gaji tepat pada waktunya.	27	41,5	20	30,8	14	21,5	3	4,6	1	1,5
4	Pemberian gaji sesuai dengan beban kerja yang di dapat.	4	11,1	11	30,6	17	47,2	3	8,3	1	2,8
5	Sistem promosi kantor terlaksana dengan adil.	3	8,3	10	27,8	15	41,7	7	19,4	1	2,8
6	Kantor memberikan jenjang karir yang baik.	0	0,0	17	47,2	15	41,7	4	11,1	0	0,0
7	Kantor memiliki system pengawasan kerja yang baik.	2	5,6	9	25,0	17	47,2	7	19,4	1	2,8
8	Pimpinan selalu memotivasi karyawan dalam bekerja	5	13,9	11	30,6	15	41,7	5	13,9	0	0,0
9	Rekan Kerja dapat berekerjasama dengan baik.	15	41,7	13	36,1	7	19,4	1	2,8	0	0,0
10	Rekan kerja selalu memberikan dorongan yang baik.	5	13,9	7	19,4	18	50,0	4	11,1	2	5,6
11	Karyawan merasa nyaman berada di kantor.	4	11,1	11	30,6	17	47,2	3	8,3	1	2,8
12	Fasilitas kerja yang baik memudahkan karyawan dalam bekerja.	3	8,3	10	27,8	15	41,7	7	19,4	1	2,8

Sumber : Hasil data diolah tahun 2022

Dari tabel 4.6 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 65 responden, pernyataan 3 mengenai “Perusahaan memberikan gaji tepat pada waktunya” mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 27 orang atau 41,5%. Sedangkan pernyataan 6 mengenai “Kantor memberikan jenjang karir yang baik” mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju sebanyak 0 orang atau 0,0%..

**Tabel 4.7**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan.	17	26,2	19	29,2	26	40,0	2	3,1	1	1,5
2	Individu dapat mengeluarkan semua kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan semua pekerjaan.	19	29,2	14	21,5	20	30,8	11	16,9	1	1,5
3	Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh Perusahaan.	20	30,8	13	20,0	20	30,8	8	12,3	4	6,2
4	Memperbaiki dan meminimalisir kesalahan – kesalahan dalam bekerja.	8	22,2	16	44,4	11	30,6	1	2,8	0	0,0
5	Semangat dalam melakukan pekerjaan meningkat	15	41,7	13	36,1	7	19,4	1	2,8	0	0,0
6	Karyawan selalu merasa senang dalam menjalankan pekerjaannya.	15	41,7	13	36,1	7	19,4	1	2,8	0	0,0
7	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai	7	19,4	12	33,3	14	38,9	1	2,8	2	5,6
8	Memberikan ide – ide baru pada Perusahaan	13	36,1	14	38,9	7	19,4	1	2,8	1	2,8

9	Teknologi yang disediakan dapat mendukung penyelesaian pekerjaan	4	11,1	11	30,6	17	47,2	3	8,3	1	2,8
10	Dapat menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari yang lain	2	5,6	9	25,0	17	47,2	7	19,4	1	2,8
11	Pekerjaan diselesaikan dengan memaksimalkan waktu	5	13,9	11	30,6	15	41,7	5	13,9	0	0,0
12	Permasalahn di Perusahaan dapat diselesaikan dengan baik	15	41,7	13	36,1	7	19,4	1	2,8	0	0,0

Sumber : Hasil data diolah tahun 2022

Dari tabel 4.7 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 65 responden, pernyataan 3 mengenai “Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh Perusahaan.” mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 20 orang atau 30,8%. Sedangkan pernyataan 10 mengenai “Dapat menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari yang lain” mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju sebanyak 2 orang atau 5,6%..

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Uji validitas dilakukan dengan menggunakan kolerasi *product moment*.

Uji validitas ini dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 20.0.

Kriteria pengujian untuk uji validitas ini adalah :

Apabila  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka valid

Apabila  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka tidak valid.

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh data sebagai berikut :

**Tabel 4.8**  
**Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)**

<b>Pernyataan</b>	<b>r<sub>hitung</sub></b>	<b>r<sub>tabel</sub></b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,636	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 2	0,757	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 3	0,702	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 4	0,463	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 5	0,516	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 6	0,757	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 7	0,546	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 8	0,395	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 9	0,574	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 10	0,636	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid

*Sumber : Data diolah pada tahun 2022*

Berdasarkan tabel 4.1 hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Lingkungan Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  (0,361). Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Lingkungan Kerja dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)**

<b>Pernyataan</b>	<b>r<sub>hitung</sub></b>	<b>r<sub>tabel</sub></b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,702	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 2	0,690	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 3	0,747	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 4	0,543	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 5	0,702	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 6	0,380	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 7	0,587	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 8	0,556	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 9	0,587	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 10	0,785	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 11	0,702	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid
Butir 12	0,543	0,361	r <sub>hitung</sub> > r <sub>tabel</sub>	Valid

*Sumber : Data diolah pada tahun 2022*



Berdasarkan tabel 4.2 hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang mengenai Kepuasan Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  (0,361). Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Kepuasan Kerja dinyatakan valid.

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)**

Pernyataan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,674	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,499	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,753	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,685	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,723	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,753	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,735	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,773	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,674	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	0,743	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 11	0,527	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 12	0,572	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

*Sumber : Data diolah pada tahun 2022*

Berdasarkan tabel 4.3 hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang mengenai Produktivitas Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  (0,361). Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Produktivitas Kerja dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS 20.0 diperoleh hasil pengujian reliabilitas kuesioner digunakan dengan menggunakan *Alpha cronbach.i* :

**Tabel 4.4**  
**Hasil uji Reliabilitas**

Variabel	Nilai Alpha Cronbach	Keterangan	Kesimpulan
Lingkungan Kerja (X1)	0,821	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kepuasan Kerja (X2)	0,859	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Produktivitas Kerja (Y)	0,888	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2022*

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.4 nilai cronbach's alpha sebesar 0,821 untuk variabel Lingkungan Kerja dengan tingkat reliable tinggi. Nilai 0,859 untuk Kepuasan Kerja dengan tingkat reliable sangat tinggi dan nilai 0,888 untuk Produktivitas Kerja dengan tingkat reliable sangat tinggi.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Uji Linieritas

Uji Linearitas adalah untuk melihat apakah spesifikasi model yang digunakan salah atau benar. Dalam penelitian ini pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 21.0.

Rumusan hipotesis:

Ho : model regresi berbentuk linier.

Ha : model regresi tidak berbentuk linier.

Dengan kriteria :

1. Jika probabilitas (sig) > 0,05 (alpha) maka Ho diterima, Ha ditolak
2. Jika probabilitas (sig) < 0,05 (alpha) maka Ho ditolak, Ha diterima

Berikut merupakan hasil dari uji linieritas :

**Tabel 4.12**

**Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Simpulan	Keterangan
Lingkungan Kerja (X1)	0,102	0,05	Sig > Alpha	Linier
Kepuasan Kerja (X2)	0,368	0,05	Sig > Alpha	Linier

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2022*

Dari hasil perhitungan linieritas pada tabel 4.12 diatas dapat disimpulkan bahwa nilai signifikansi untuk variable Lingkungan Kerja (X1) dan Produktivitas Kerja (Y) sebesar 0,102 lebih besar dari 0,05 yang berarti Ho diterima dan nilai signifikansi untuk variabel Kepuasan Kerja (X2) dan Produktivitas Kerja (Y) sebesar 0,368 lebih besar dari 0,05 yang berarti Ho diterima. Hasil nilai signifikansi untuk keseluruhan variable, keseluruhan

variable lebih besar dari nilai *Alpha* (0,05) yang berarti data dari populasi tersebut linier.

#### 4.3.2 Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas untuk membuktikan atau menguji ada tidaknya hubungan yang linier antara variabel bebas (independen) satu dengan variabel bebas (independen) yang lainnya.

Kriteria pengujian :

1. Jika nilai  $VIF \geq 10$  maka ada gejala multikolinieritas.  
Jika nilai  $VIF \leq 10$  maka tidak ada gejala multikolinieritas.
2. Jika nilai tolerance  $< 0,1$  maka ada gejala multikolinieritas.  
Jika nilai tolerance  $> 0,1$  maka tidak ada gejala multikolinieritas.

**Tabel 4.13**  
**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Lingkungan Kerja (X1)	0,982	1,019	Tidak Ada Multikolinieritas
Kepuasan Kerja (X2)	0,982	1,019	Tidak Ada Multikolinieritas

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2022*

Hasil perhitungan Tolerance menunjukkan tidak ada nilai variabel independen yang memiliki nilai Tolerance  $> 0,1$  yang berarti tidak ada korelasi antara variabel independen yang nilainya lebih dari 95 persen. Hasil perhitungan nilai *Variance Inflation Faktor* (VIF) juga menunjukkan hal yang sama tidak ada satu variabel independen yang memiliki  $VIF < 10$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada multikolinieritas antara variabel independen dalam model regresi.

#### 4.4 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear berganda

Didalam penelitian ini menggunakan lebih dari satu variabel sebagai indikatornya yaitu Lingkungan Kerja (X1), Kepuasan Kerja (X2) dan Produktivitas Kerja (Y). pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20.0. Berikut merupakan hasil pengujian regresi berganda :

**Tabel 4.14****Hasil Uji Korelasi**

Nilai Korelasi (R)	R Square (R <sup>2</sup> )
0,630	0,512

*Sumber : Data diolah tahun 2022*

Berdasarkan tabel 4.14 menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,630 artinya tingkat hubungan antara Lingkungan Kerja (X1), Kepuasan Kerja (X2) dan Produktivitas Kerja (Y) adalah positif kuat. Koefisien determinan R<sup>2</sup> (R Square) sebesar 0,512 artinya bahwa Produktivitas Kerja (Y) dipengaruhi oleh antara Lingkungan Kerja (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) sebesar 0,512 atau 51,2%. Sedangkan sisanya sebesar 42,8% dipengaruhi oleh faktor/variabel lain diluar penelitian ini.

**Tabel 4.15****Hasil Uji Koefisien Regresi**

	<b>B</b>	<b>Std.Error</b>
Constanta	20,437	6,272
Lingkungan Kerja (X1)	0,031	0,139
Kepuasan Kerja (X2)	0,511	0,106

*Sumber : Data diolah tahun 2022*

Persamaan regresinya sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

$$Y = 20,437 + 0,031X_1 + 0,511 X_2$$

Keterangan :

- Y = Produktivitas Kerja
- a = Konstanta
- b = Koefisien Regresi
- et = Error trem/ unsur kesalahan
- X1 = Lingkungan Kerja
- X2 = Kepuasan Kerja

Persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Konstanta a sebesar 20,437 menyatakan bahwa Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung adalah sebesar 20,437 apabila Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja bernilai = 0 satuan.
- b. Koefisien regresi untuk  $X_1 = 0,031$  menyatakan bahwa setiap penambahan Lingkungan Kerja sebesar satu satuan maka akan menambah Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung sebesar 0,031 satuan.
- c. Koefisien regresi untuk  $X_2 = 0,511$  menyatakan bahwa setiap penambahan kepuasan kerja sebesar satu satuan maka akan menambah produktivitas kerja pada karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung sebesar 0,511 satuan.

#### 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

##### 4.5.1 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut:

Kriteria pengambilan keputusan :

- a. Jika nilai sig < 0,05 maka  $H_0$  ditolak..
- b. Jika nilai sig > 0,05 maka  $H_0$  diterima.

**Tabel 4.16**

**Hasil Uji t**

Variabel	Sig	Alpha	Simpulan	Keterangan
Lingkungan Kerja (X1)	0,001	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kepuasan Kerja (X2)	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data diolah tahun 2022

#### 1. Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y).

$H_0$  : Lingkungan kerja (X1) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

Ha : Lingkungan kerja (X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

Dari tabel 4.16 terlihat pada variabel Lingkungan Kerja (X1) bahwa nilai nilai sig  $0,00! < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak. Artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

## **2. Kepuasan kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y).**

Ho : Kepuasan kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

Ha : Kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

Dari tabel 4.16 terlihat pada variabel kepuasan kerja (X2) bahwa nilai nilai sig  $0,001 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak. Artinya kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

### **4.5.2 Hasil Uji F**

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara lingkungan kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y).

Ho : Lingkungan kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

Ha : Lingkungan kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

Dengan kriteria :

Jika nilai Sig  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak,  $H_a$  diterima

Jika nilai Sig  $> 0,05$  maka  $H_0$  diterima,  $H_a$  ditolak

**Tabel 4.17****Hasil Uji F**

<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Simpulan</b>	<b>Keterangan</b>
0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

*Sumber : Data diolah tahun 2022*

Dari tabel 4.17 terlihat bahwa nilai Sig < 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak. Artinya lingkungan kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT. Basindo Cahaya Anugrah Bandar Lampung.

## **4.6 Pembahasan**

### **4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Ketika Lingkungan Kerja disuatu tempat sudah tidak lagi kondusif untuk bekerja, maka dapat dipastikan produktivitas kerja karyawan akan terganggu. Hal yang paling mungkin dilakukan oleh suatu organisasi adalah menjaga mereka agar tetap nyaman dengan lingkungan kerja pada Organisasi tersebut (Sedarmayanti,2011). Dalam penelitian terdahulu oleh Suwandono Sinaga (2016) memiliki hasil dimana variable Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

### **4.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh terhadap karyawan untuk menentukan tingkat produktivitas pada karyawan, jika karyawan tidak puas dengan pekerjaan mereka, maka produktivitas yang dihasilkan karyawanpun akan menurun. Manajer harus mencoba untuk meningkatkan produktivitas karyawan yang bekerja baik karena pada dasarnya karyawan adalah asset perusahaan yang paling penting yang kan membantu perusahaan dalam mencapai tujuan (Aydogdu dan Asigil : 2011). Dalam

penelitian terdahulu oleh Mawardi (2016) memiliki hasil bahwa terdapat pengaruh signifikan variable Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas.

#### **4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Bagi suatu organisasi yang ingin meningkatkan produktivitas karyawannya, dibutuhkan lingkungan kerja yang baik dan nyaman serta kepuasan kerja bagi karyawannya untuk peningkatan produktivitas kerja karyawannya, sebab dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman akan membuat karyawan merasa lebih nyaman dalam menjalankan pekerjaannya serta dengan adanya kepuasan kerja dalam diri karyawan dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Jika organisasi berhasil menggabungkan antara lingkungan kerja yang baik serta kepuasan kerja yang baik dalam organisasi tersebut. Adanya pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas. (Wibowo, 2014).