

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang sudah dibuat, maka kesimpulan yang dapat diberikan dari penelitian ini adalah:

- a. Insentif memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bukit secara parsial.
- b. Motivasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bukit Baraja Jaya secara parsial.
- c. Insentif dan Motivasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bukit Baraja Jaya secara simultan.

5.1. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan kesimpulan yang sudah dibuat adalah:

- a. PT. Bukit Baraja Jaya sebaiknya memberikan bonus secara adil dan sesuai dengan hasil kerja dari masing-masing karyawan secara individual serta diberikan berdasarkan tenggat waktu yang sudah ditentukan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan agar kinerja karyawan menjadi semakin baik
- b. PT. Bukit Baraja Jaya sebaiknya memberikan motivasi secara berkala untuk menimbulkan kesadaran karyawan agar dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang sudah diberikan dan memberikan upah tambahan untuk meningkatkan motivasi karyawan melakukan lembur pada saat diperlukan.
- c. PT. Bukit Baraja Jaya sebaiknya memberikan pelatihan lebih kepada karyawan untuk meminimalisir adanya kesalahan dan membangun keterikatan antar karyawan untuk bisa meningkatkan kerja tim agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan maksimal.