

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung
3. Pengalaman kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Honda Arista Rajabasa Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak Honda Arista Rajabasa Lampung, untuk meningkatkan pengalaman kerja karyawan melalui peningkatkan pengetahuan dalam pekerjaan dengan cara mengadakan pelatihan bagi karyawan *marketing* sehingga produktivitas kerja karyawan akan meningkat
2. Menyarankan kepada pihak Honda Arista Rajabasa Lampung, untuk meningkatkan meningkatkan motivasi kerja karyawan melalui memberikan peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan dengan cara

mengadakan pelatihan menghargai sarana karyawan bagi sehingga produktivitas kerja karyawan akan meningkat

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Honda Arista Rajabasa Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti *knowledge sharing* dan pelatihan.