

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. RAHMAD RIZKI ABADI LAMPUNG SELATAN

Oleh:

Dadang Kurniawan Effendi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Pelatihan dan Motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Rahmad Rizki Abadi Lampung Selatan. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. sampel dalam penelitian ini adalah adalah karyawan bagian marketing PT. Rahmad Rizki Abadi Lampung Selatan yang berjumlah 35 karyawan. Jenis Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi berganda Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa pemberian Pelatihan yang baik dan sesuai dengan kebutuhan karyawan akan meningkatkan produktivitas karyawan dan juga pemenuhan motivasi kerja berdampak kepada peningkatan produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Rahmad Rizki Abadi Lampung Selatan, berjumlah 67 karyawan. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa adanya pengaruh antara Pelatihan dan Motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Rahmad Rizki Abadi Lampung Selatan.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY OF PT. RAHMAD RIZKI ABADI SOUTH LAMPUNG

By:

Dadang Kurniawan Effendi

The purpose of this study was to determine the effect of training and work motivation on the work productivity of employees of PT. Rahmad Rizki Abadi, South Lampung. The sampling method used in this research is non-probability sampling using purposive sampling technique. The sampling is based on certain criteria that have been determined by the researcher. the sample in this study were employees of the marketing department of PT. Rahmad Rizki Abadi, South Lampung, totaling 35 employees. This research is quantitative research by using multiple regression analysis method. The results of this study proved that the provision of good training and in accordance with the needs of employees will increase employee productivity and also the fulfillment of work motivation has an impact on increasing work productivity. The population in this study were all employees of PT. Rahmad Rizki Abadi, South Lampung, totaling 67 employees. The results of this study state that there is an influence between training and work motivation on the work productivity of employees of PT. Rahmad Rizki Abadi, South Lampung.

Keywords: Training, Work Motivation and Employee Productivity