

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kepuasan Kerja, *Reward and Punishment* dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung.
2. *Reward and Punishment* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung.
3. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung.
4. Kepuasan Kerja, *Reward and Punishment* dan Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka peneliti memberikan saran kepada CV. Bumi Waras Bandar Lampung. Maupun saran untuk peneliti selanjutnya. Saran tersebut sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja
Disarankan kepada pihak CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung khususnya atasan untuk mempertimbangkan pemberian gaji yang sesuai dengan pekerjaan serta pemberian dukungan penuh dari atasan agar karyawan dapat merasakan kepuasan kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan didalam perusahaan.
2. *Reward and Punishment*

Disarankan kepada pihak CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung agar lebih memperbaiki sistem *reward* yang memberikan rasa kepuasan serta rasa terpenuhi akan kebutuhan yang diinginkan tentunya hal tersebut akan menimbulkan rasa semangat bekerja yang lebih efektif dan dapat meningkatkan kinerja karyawan didalam perusahaan dan disarankan untuk sistem *punishment* agar diperbaiki hendaknya perusahaan dapat memperhatikan dan meningkatkan peraturan yang berlaku dan cepat memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melakukan kesalahan, apabila diterapkan dengan baik maka dapat meningkatkan kinerja karyawan didalam perusahaan dengan baik.

3. Pelatihan

Disarankan kepada pihak CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung agar lebih memperbaiki system pelatihan terhadap kinerja karyawan agar para karyawan dapat memiliki kemampuan dalam melakukan suatu pekerjaan di perusahaan dalam hal lain mengendalikan operasi mesin atau kemampuan yang lain.

4. Kinerja Karyawan

Disarankan kepada pihak perusahaan CV. Bumi Waras divisi laboratorium Bandar Lampung agar memperhatikan dan meningkatkan faktor kinerja karyawan agar selalu berusaha konsisten dalam melakukan suatu pekerjaan dapat mencapai target yan diharapkan perusahaan. Apabila perusahaan sudah mengenali faktor kinerja karyawan dalam hal lain kinerja karyawan dapat meningkatkan dengan baik.

5.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Kepuasan Kerja, *Reward and Punishment* dan Pelatihan sebagai variabel bebas yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan menambah variabel lain untuk menjelaskan kinerja karyawan.