

INTISARI
ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT BANK SYARIAH
INDONESIA
KC BANDAR LAMPUNG

By:
Irwan Dermawan Hasan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh (1) Rekrutmen terhadap kinerja pegawai, (2) Seleksi terhadap kinerja pegawai, dan (3) rekrutmen dan Seleksi terhadap kinerja pegawai di Bank Syariah Indonesia KC Bandar Lampung.

Penelitian ini adalah sebuah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Bank Syariah Indonesia KC Bandar Lampung. Sampel penelitian ini berjumlah 34 yang ditentukan dengan menggunakan teknik *saturated sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner, pencatatan dokumen, dan wawancara kemudian data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Rekrutmen secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (2) Seleksi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan (3) Rekrutmen dan Seleksi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Bank Syariah Indonesia KC Bandar Lampung.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja pegawai