

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tentang seberapa besar pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai di Agama Kantor Kementerian Kabupaten Lampung Selatan. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Rekrutmen secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Bank Syariah Indonesia KC Bandar Lampung.
2. Seleksi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Bank Syariah Indonesia KC Bandar Lampung.
3. Rekrutmen dan Seleksi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Bank Syariah Indonesia KC Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini, adalah sebagai berikut:

1. Proses rekrutmen pegawai di PT. BSI KC Bandar Lampung masih terdapat kelemahan-kelemahan. Salah satu hal terpenting yang perlu disoroti adalah tentang kesesuaian jabatan dengan latar belakang pendidikan calon pegawai. Oleh karena itu, pada proses rekrutmen disarankan untuk lebih memperketat persyaratan calon pegawai berupa latar belakang pendidikan yang sesuai dengan jabatan yang akan diterima.
2. Proses seleksi calon pegawai BSI KC Bandar Lampung seharusnya dengan jelas menyebutkan persyaratan bahwa calon pegawai harus memiliki pengalaman bekerja dengan bidang pekerjaan yang sama

dengan posisi yang mereka inginkan paling sedikit 1 (satu) tahun. Hal ini dilakukan untuk mendapatkan calon-calon pegawai yang sesuai dengan pendidikan atau bidangnya dan memiliki pengalaman kerja yang sesuai.

3. Bagi pegawai BSI KC Bandar Lampung hendaknya lebih memperhatikan ketelitian dan kecermatan agar tidak melakukan kesalahan dalam bekerja.

