

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Motivasi Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada RS Mata Lampung EYE Center sebesar 66,1 persen dan sisanya 33,9 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada RS Mata Lampung EYE Center sebesar 82,5 persen dan sisanya 17,5 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada RS Mata Lampung EYE Center sebesar 87,6 persen dan sisanya 12,4 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi RS Mata Lampung EYE Center.**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk RS Mata Lampung EYE Center. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

### **1. Motivasi Kerja**

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan RS Mata Lampung EYE Center untuk memberikan kewenangan kepada karyawan untuk mengambil keputusan yang bertujuan untuk memajukan dan menambah keberhasilan perusahaan dan juga perusahaan perlu memperhatikan pemberian Gaji agar sesuai dengan ketentuan jam kerja karyawan.

### **2. Lingkungan Kerja Fisik**

Menyarankan kepada perusahaan RS Mata Lampung EYE Center untuk mendisain ulang tata ruang kerja didalam perusahaan, pewarnaan ruangan agar tertata dengan baik sehingga dapat menunjang saya dalam bekerja dan melengkapi Fasilitas yang tersedia di lingkungan kerja agar mendukung jalannya pekerjaan.

### **3. Kinerja**

Menyarankan kepada karyawan RS Mata Lampung EYE Center untuk memenuhi persyaratan dan standart kerja yang ditetapkan perusahaan dengan mengikuti meeting rutin dan pelatihan dan juga karyawan dituntut untuk mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan inovasi agar pekerjaan cepat terselesaikan dan juga berguna sebagai trobosan baru untuk perusahaan itu sendiri.

#### **5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Motivasi Kejadian Lingkungan Kerja Fisik. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.