

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT RSU AKA MEDIKA SRIBHAWONO

Oleh:

Irfan Andryansyah

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh motivasi instrinsik dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono, berjumlah 82 karyawan. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *onprobability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti.. Sampel dalam penelitian ini adalah Sampel dalam penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono, berjumlah 45 karyawan. Jenis Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi berganda karena menggunakan lebih dari satu variabel independent yang mempengaruhi variabel dependent. Hasil analisis menyatakan bahwa ko motivasi instrinsik dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap uasan kerja perawat Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON JOB SATISFACTION OF NURSES OF RSU AKA MEDIKA SRIBHAWONO

By:

Irfan Andryansyah

This study aims to examine the effect of intrinsic motivation and transformational leadership style on job satisfaction of nurses at AKA Medika Sribhawono Hospital. The population selected in this study is the population selected in this study are all employees of the AKA Medika Sribhawono Hospital which has 82 employees. The sampling method used in this study is on-probability sampling using purposive sampling technique which sampling is based on certain criteria that have been determined by the. employee. This type of research is quantitative using multiple regression analysis method because it uses more than one independent variable that affects the dependent variable. The results of the analysis state that intrinsic motivation and transformational leadership style affect the work of nurses at AKA Medika Sribhawono Hospital.

Keywords: Intrinsic Motivation, Transformational Leadership Style And Job Satisfaction

