

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi intrinsik dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh antara motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono
2. Terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono
3. Terdapat pengaruh antara motivasi intrinsik dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Menyarankan kepada pihak Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi intrinsik perawat, memberikan apresiasi berupa penghargaan bagi perawat yang berprestasi dan memerikasa pekerjaan yang telah dilakukan sehingga hasil yang dilakukan lebih maksimal, hal tersebut akan meningkatkan kepuasan kerja perawat
2. Menyarankan kepada pihak Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono dapat mempertahankan serta meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional, dengan tetap memberikan dukungan bagi perawat yang sedang mengalami masalah pekerjaan dan memberikan pengarahan langsung sehingga perawat dapat bekerja lebih baik, hal tersebut akan meningkatkan kepuasan kerja perawat.
3. Menyarankan kepada pihak Rumah Sakit AKA Medika Sribhawono dapat mempertahankan pembagaian jadwal kerja yang adil dan meningkatkan keakraban sesama rekan kerja perawat sehingga kepuasan kerja dapat tercapai.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh motivasi intrinsik dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja.