

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan dan Saran

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang terdapat pada Laporan berupa analisis data, pengujian hipotesis yang dilakukan mengenai kesempatan untuk maju terhadap *job security* dan kompensasi untuk kepuasan kinerja karawan CV. Sumber Rezeki Pringsewu Maka dapat disimpulkan :

1. Kesempatan Untu Maju (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan(Y). Hal ini menandakan bahwa indikator yang diuji dalam variabel kesempatan untuk maju sangat mempengaruhi Kinerja karyawan di CV. Sumber Rezeki Pringsewu..
2. *Job Security* (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menandakan bahwa indikator yang diuji dalam variabel *Job Security* sangat mempengaruhi Kinerja karyawan di CV. Sumber Rezeki Pringsewu.
3. Kompensasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y). Hal ini menandakan bahwa indikator yang diuji dalam variabel Kompensasi sangat mempengaruhi Kinerja karyawan di CV. Sumber Rezeki Pringsewu.
4. Kesempatan Untuk Maju (X1), *Job Security* (X2), Kompensasi (X3), memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja karyawan (Y) CV. Sumber Rezeki Pringsewu.

1.1 Saran

Berdasarkan hasil yang di dapat saat melakukan penelitian adanya beberapa saran yang ada diantaranya sebagai berikut:

1. Dalam Perkemabangan perusahaan pada CV. Sumber Rezeki Pringsewu dalam Kesempatan Untuk Maju harus melakukan beberapa cara berupa iklan yang dimana dapat memajukan perusahaan dalam mengembangkan

kemajuan yang ada di dalam perusahaan yang menjadikan perusahaan tersebut dapat berkembang pesat maka dari itu CV. Sumber Rezeki harus mengembangkan mulai dari Fasilitas yang diberikan untuk karyawan maupun para konsumen yang akan datang nantinya.

2. *Job Security* sendiri dalam perusahaan harus di tingkatkan agar keamanan yang ada di dalam CV. Sumber Rezeki menjadi aman dan kompeten dalam menjalankan pekerjaannya bagi para karyawan di saat mereka melakukan pekerjaan mereka
3. Kompensasi sendiri adalah salah satu permasalahan yang ada di dalam perusahaan yang dimana kurangnya pendapatan yang mengakibatkan CV. Sumber Rezeki tersebut menjadi kurang kompeten yang dimana pendapatan berupa Upah dan gaji bagi para karyawan
4. Kinerja para karyawan menjadi efisien dan efektif apabila para karyawan sendiri melakukan pekerjaan sesuai target yang di mau para konsumen dalam melakukan kinerja mereka saat di dalam CV. Sumber Rezeki