

**KESEMPATAN UNTUK MAJU, JOB SECURITY DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV SUMBER REZEKI PRINGSEWU**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Alifia Yasinta**

Penelitian ini menganalisis tentang kesempatan untuk maju, *job security* dan kompensasi untuk kinerja karyawan CV. Sumber Rezeki Pringsewu. Permasalahan dalam penelitian ini yang sama akan hal kesempatan untuk maju, *job security* yang berada di dalam perusahaan yang mengakibatkan perusahaan mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesempatan untuk maju, *job security*, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Cv. sumber rezeki Metode Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan seluruh karyawan tetap yang bekerja sama pada CV. Sumber Rezeki yaitu sebanyak 56 orang dengan jumlah 32 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu Uji t Berpasangan (Paired Samples t-test) dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kesempatan untuk maju (X1), *job security* (X2 ) dan kompensasi (X3) terhadap pengaruh yang signifikan antara variabel kinerja karyawan (Y)

kata kunci: *kesempatan untuk maju, job security, kompensasi, kinerja karyawan*

**OPPORTUNITIES FOR SUCCESS, JOB SECURITY AND  
COMPENSATION FOR EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV SUMBER  
REZEKI PRINGSEWU**

**ABSTRACT**

**By:**

**Alifia Yasinta**

This study analyzes opportunities for success, job security and compensation for the performance of CV employees. The problems in this study are the same in terms of opportunities for success, job security within the company which causes the company can achieve its goals. This study aims to determine the effect of opportunities for success, job security, and compensation on employee performance at CV Sumber Rezeki Pringsewu. The sampling method in this study is to use all permanent employees who work together on CV Sumber Rezeki Pringsewu which have 56 staff with a total of 32 respondents. The data analysis method used is the Paired Samples t-test and the F . The results showed that there was a significant effect between the variables of opportunity to success (X1), job security (X2) and compensation (X3) on the significant effect of employee performance variables (Y).

keywords: opportunity for success, job security, compensation, employee performan