

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi

4.1.1 Deskripsikan Perushan

CV. Sumber rezeki sendiri yakni perusahaan yang bergerak di bidang jasa yang dimana perusahaan menyediakan berbagai varian jasa dalam bidang otomotif seperti Jasa yang dimana perusahaan tersebut menyediakan jasa servis Mobil Filter oli dan oli mesin, Aki, Busi, Filter udara dan Filter AC, Kanvas Rem dan kanvas kompling, ban Mobil, Lampu, filter udara, Rotan ban, Balancingdan Peyelarasan Roda. CV. Sumber rezeki Pringsewu sendiri berdiri di Tanah 1 Hektar, yang terdapat di wilayah Pringsewu selatan. Perusahaan CV. Sumber rezeki saat ini juga menyediakan PKL (Praktik Kera Lapangan) pekerjaan bagi para siswa maupun mahasiswa untuk mengasah skill mereka agar mereka dapat nantinya di gunakn untuk kemudian hari dan akan menjadi ilmu yang bermanfaat bagi siswa maupun mahasiswa yang melakukan PKL (Praktik Kera Lapangan).

CV. Sumber Rezeki Pringsewu terletak di jalan, Jendral Sudirman No. 355, Pringsewu Selatan, Kecamatan. Pringsewu, Kabupaten Pringsewu, Lampung 35373

CV. Sumber Rezeki sendiri memiliki 56 karyawan dalam menangani bisnisnya yang diantaranya pada masing – masing Departemen, terdiri dari 1 Orang di Departemen Manajer, 2 Orang di Departemen Kepala Mekanik, 20 orang di Departemen Mekanik, 10 Orang di Departemen Asisten Mekanik, 6 Orang di Departemen Sperpak, 5 Orang di Departemen work order, 7 Orang di Departemen Spesalis Body, 2 security Orang di Departemen, 3 Orang di Departemen Adminisrasi

4.2.1 Deskripsi Karakter Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan penelitian terhadap karyawan CV. sumber rezeki Pringsewu berjumlah 32 orang. Untuk mengetahui data jenis kelamin responden, dapat dilihat pada table sebagai berikut:

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Presentase (%)
1	Laki -Laki	30	94
2	Perempuan	2	6
Total	32	100	100%

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari Tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu laki-laki artinya karyawan CV. sumber rezeki di dominasi oleh jenis kelamin Laki- Laki Sebanyak 30 orang Perempuan 2

Tabel 4.2

Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Usia(tahun)	Jumlah(orang)	Persentase(%)
1	19 -28	18	52,9
2	29 – 38	11	38,2
3	>38	3	8,8
Total		32	100

Sumber: Hasil data di olah tahun 2022

usia diketahui usia 19 - 28 tahun menempati Karakteristik responden berdasarkan tingkat tertinggi artinya karyawan CV. sumber rezeki didominasi oleh karyawan yang berusia 19 - 28 tahun sebanyak 52,9 orang.

Tabel 4.3

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah(orang)	Persentase(%)
1	SMA	26	81,8
2	D3	1	3
3	S1	1	3
4	SMP	4	12,1
Total		32	100

Sumber:Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan table 4.3 karakteristik berdasarkan pendidikan diketahui pendidikan SMA menempati tingkat tertinggi artinya karyawan CV. Sumber Rezeki didominasi oleh karyawan yang pendidikannya SMA sebanyak 26 orang.

1.1 Deskripsi Variabel Penelitian

Hasil jawaban mengenai kuesioner yang disebar kepada 32 responden sebagai berikut :

Tabel 4.4

Hasil Jawaban Responden Variabel Kesempatan untuk maju (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti training, seminar, dll	2	6,3	7	21,9	17	53,1	5	5,6	11	3,1

2	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan melanjutkan pendidikan	4	12,5	10	31,3	13	40,6	5	15,6	0	0
3	Perusahaan memberikan keberhasilan karyawan dalam menentukan perencanaan karir yang di inginkan.	5	15,6	10	31,1	12	37,5	5	15,6	0	0
4	Perusahaan memindah jabatan karyawan	5	15,6	8	25,0	16	50,0	8	6,3	1	3,1
5	Perusahaan member kesempatan pelatihan para karyawan untuk naik jabatan.	2	6,3	7	21,9	18	56,3	2	6,3	3	9,4
6	Perusahaan memberikan perpindahan jabatan sesuai lama kerjanya	4	12,5	10	31,3	13	40,6	5	15,6	0	0
7	Perusahaan memberikan keberhasilan karyawan dalam menentukan perencanaan karir yang diinginkan	6	18,8	11	34,4	11	34,4	4	12,5	0	0

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari Hasil Tabel 4.4 terlihat bahwa pernyataan ke-7 “Perusahaan memberikan keberhasilan karyawan dalam menentukan perencanaan karir

yang diinginkan” memperoleh hasil tertinggi untuk jawaban setuju sebanyak 11 orang.

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Job Security (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Perusahaan memberikan rasa aman dan nyaman.	2	6,3	5	15,6	19	59,4	4	12,5	2	6,3
2	Perusahaan memberikan dorongan keamanan.	3	9,4	8	25,0	16	50,0	5	15,6	0	0
3	Karyawan mendapatkan rasa aman dalam perusahaan	3	9,4	12	37,5	13	40,6	4	12,5	0	0
4	Perusahaan konsekuensi bagi karyawan yang terlambat	2	6,3	13	40,6	13	40,6	3	9,4	1	3,1
5	Perusahaan membeikan rasa aman bagi karyawan dalam hal asurans sesuai dengan lama kerja	2	6,3	7	21,9	17	53,1	4	12,5	2	6,3
6	Perusahaan	3	9,4	8	25,0	16	50,0	5	15,6	0	0

	memberikan rasa percaya bagi karyawannya dalam hal keamanan fisik										
7	Perusahaan memberikan jabatan sesuai dengan karyawan mampu	4	12,5	13	40,6	12	37,5	3	9,4	0	0

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari Hasil Tabel 4.5 terlihat bahwa pernyataan ke-4 “Perusahaan konsekuensi bagi karyawan yang terlambat” dan ke-7 “Perusahaan memberikan jabatan sesuai dengan karyawan mampu” memperoleh hasil tertinggi untuk jawaban setuju sebanyak 13 orang.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Variabel Kompensasi (X3)

No	Pertanyaan	Jawaban									
		SS (S)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Perusahaan memberikan rasa aman dan nyaman	4	12,5	15	46,9	12	37,5	0	0	1	3,1
2.	Perusahaan memberikan imbalan tambahan baik yang sudah lama bekerja	10	31,3	12	37,5	9	28,1	0	0	1	3,1
3	Perusahaan memberikn bonus bagi yang merayakn	11	34,4	14	43,8	6	18,8	0	0	1	3,1

	libur lebaran										
4	Perusahaan memberikan gaji sesuai pekerjaan	11	34,4	12	37,5	9	28,1	0	0	0	0
5	Perusahaan memberikan upah Lebih bagi karyawan	9	28,1	13	40,6	9	28,1	0	0	1	3,1
6	Perusahaan memberikan hasil apabila dapat bekerja lebih baik	14	43,8	10	31,3	6	18,8	1	3,1	1	3,1
7	Perusahaan menambah bonus apabila memenuhi target perusahaan	4	12,5	9	28,1	15	46,9	3	9,4	1	3,1
8	Karyawan mendapat jaminan bonus bagi yang dapat menambah keterampilan dalam hal pekerjaan	15	46,9	10	31,3	5	15,6	2	6,3	0	0
9	Karyawan mendapatkan bonus apabila dapat mencapai target perusahaan	4	12,5	9	28,1	15	46,9	4	12,5	0	0
10	Karyawan mendapat uang saku apabila terjadi kecelakaan di saat bekerja	5	15,6	13	40,6	12	37,5	2	6,3	0	0

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari Hasil Tabel 4.6 terlihat bahwa pernyataan ke-8 “Karyawan mendapat jamnan bonus bagi yang dapat menambah keterampilan dalam hal pekerjaan” memperoleh hasil tertinggi untuk jawaban sangat setuju sebanyak 15 orang.

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Kinerja karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban									
		SS (S)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Karyawannya muda bekerjasama dengan teman – teman pada bagian atau dvisi lain	4	12,5	17	53,1	11	34,4	0	0	0	0
2	Kinerja Karyawan memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan	11	34,4	13	40,6	8	34,4	0	0	0	0
3	Karyawan menyadari kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan	12	37,5	14	43,8	6	18,8	0	0	0	0

4	Dengan Pengetahuan yang saya miliki saya dapat mengetahui apa saja yang tugas saya kerjakan	12	37,5	14	43,8	6	18,8	0	0	0	0
5	Dalam menyelesaikan perusahaan saya mengutamakan kualitas pekerjaan saya	11	34,4	12	37,5	8	25,0	0	0	1	3,1
6	Kualitas pekerjaan saya dapat di terima oleh atasan	14	43,8	10	31,3	7	43,8	1	3,1	0	0
7	Saya dalam mengerjakan pekerjaan mengutamakan ketelitian	4	12,5	11	34,4	13	40,6	3	9,4	1	3,1
8	Saya dalam mengerjakan pekerjaan memikirkan akurasi	15	46,9	10	31,3	6	18,8	1	3,1	0	0
9	Saya dalam mengerjakan pekerjaan memikirkan akurasi	3	9,4	9	28,1	15	46,9	5	15,6	0	0
10	Skill yang saya memiliki sesuai dengan tugas saya	5	15,6	12	37,5	13	40,6	2	6,3	0	0

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari Hasil Tabel 4.8 terlihat bahwa pernyataan ke-1 “Karyawannya muda bekerjasama dengan teman–teman pada bagian atau dvisi lain” memperoleh hasil tertinggi untuk jawaban setuju sebanyak 17 orang.

4.3 Hasil Uji Pesyaratan Instrumen

1.1.1 Hasil Uji Validitas

Hasil Uji validitas yang dimana dilakukan dengan menggunakan kolerasi *product moment*. Uji validitas ini dilakukan dengan aplikasi SPSS 24. Untuk Menguji Seberapa hasil dari validitas yang terdapat pada korelasi tersebut adalah :

- Bila probabilitas (*sig*) < 0,05 maka instrument valid
- Bila probabilitas (*sig*) > 0,05 maka instrument tidak valid
- Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka valid
- Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka tidak valid

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh data sebagai berikut:

Tabel 4.8.

Hasil Uji Varibel Kesempatan Untuk Maju (X1)

Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Kondisi	Simpulan
X1.1	0,496	0,2869	rhitung > rtabel	Valid
X1.2	0,585			
X1.3	0,629			
X1.4	0,674			
X1.5	0,794			
X1.6	0,585			
X1.7	0,573			

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Hasil Uji Validitas variable dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Variabel X1 (Kesempatan Untuk Maju) dengan hasil yang di dapat yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Variabel X1 dinyatakan valid.

Tabel 4.9

Hasil Uji Varibel *Job Security* (X1)

Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Kondisi	Simpulan
X2.1	0,456	0,2869	rhitung > rtabel	Valid
X2.2	0,326			
X2.3	0,409			
X2.4	0,315			
X2.5	0,345			
X2.6	0,326			
X2.7	0,404			

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Hasil Uji Validitas variable dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Variabel X2 (*Job Security*) dengan hasil yang di dapat yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Variabel X2 dinyatakan valid.

Tabel 4.10

Hasil Uji Kompensasi (X2)

Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Kondisi	Simpulan
X3.1	0,521	0,2869	rhitung > rtabel	Valid
X3.2	0,589			
X3.3	0,712			
X3.4	0,472			
X3.5	0,461			
X3.6	0,760			

X3.7	0,626			
X3.8	0,673			
X3.9	0,600			
X3.10	0,623			

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Hasil Uji Validitas variable dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Variabel X3 (Kompensasi) dengan hasil yang di dapat yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Variabel X3 dinyatakan valid.

Tabel 4.11

Hasil Uji Kinerja (Y)

Pernyataan	Rhitung	Rtabel	Kondisi	Simpulan
Y.1	0,372	0,2869	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y.2	0,356			
Y.3	0,485			
Y.4	0,485			
Y.5	0,412			
Y.6	0,504			
Y.7	0,364			
Y.8	0,424			
Y.9	0,466			
Y.10	0,433			

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Hasil Uji Validitas variable dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Variabel Z (Kinerja) dengan hasil yang di dapat yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Variabel Z dinyatakan valid.

4.4 Hasil Uji Reliabilitas

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS 24 diperoleh hasil pengujian reliabilitas sebagai berikut :

Tabel 4.12

Hasil Uji Reabilitas

Variabel	AlphaCronbach	Keterangan
X.1	0,929	Reliabel
X.2	0,848	Reliabel
X.3	0,912	Reliabel
Y	0,881	Reliabel

Sumber: Hasil data di olah tahun 2022

Hasil Alpha Croanbach dari masing-masing variabel menunjukkan nilai lebih besar dari 0,6. Hal ini menandakan bahwa setiap item pertanyaan sudah reliabel.

4.7 Hasil Analisis Regresi

Di dalam penelitian ini menggunakan lebih dari satu variabel sebagai indikatornya yaitu Kesempatan Untuk Maju (X1) , Job Security (X2), Kompensasi (X3), dan Kinerja (Y). Dengan menggunakan analisis regresi dan path analysis, didapat hasil sebagai berikut :

Tabel 4.13

Hasil Uji Koefisien Regresi 1

Regresi 1 dilakukan untuk menguji pengaruh variabel X1,X2,dan X3 terhadap variabel Y.

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	1,159	3,186		4,277	,784
	Total_X1	,994	,147	,502	5,749	,000
	Total_X2	,018	,110	,162	1,162	,000
	Total_X3	,029	,120	,253	2,244	,001
a. Dependent Variable: Total_Y						

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Persamaan regresi diatas dapatdijelaskansebagai berikut:

- a. Koefisien regresi untuk $X_1 = 0,502$ menyatakan bahwa setiap penambahan job security sebesar satu satuan, maka akan menambah kesempatan untuk maju padakaryawansebesar 0,502.
- b. Koefisien regresi untuk $X_2 = 0,162$ menyatakan bahwa setiap penambahankompensasi sebesar satu satuan, maka akan menambah kesempatan untuk majusebesar 0,162.
- c. Koefisien regresi untuk $X_3 = 0,253$ menyatakan bahwa setiap penambahankepuasan sebesar satu satuan, maka akan menambah kesempatan untuk majusebesar 0,253.
- d. Nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 menandakan bahwa variabel X_1 , X_2 , dan X_3 berpengaruh signifikan terhadap variabel Y .

Tabel 4.14

Hasil Uji Korelasi 1

Nilai Korelasi (R)	R Square (R ²)
0,825	0,681

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.18 menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,825 artinya tingkat hubungan antara X_1 , X_2 , dan X_3 terhadap Y adalah positif kuat sebesar 82%, sedangkan 18% nya merupakan pengaruh dari faktor lain.

Tabel 4.15

Hasil Uji Koefesien Regresi 2

Regresi 1 dilakukan untuk menguji pengaruh variabel X1, X2, X3, dan Y terhadap variabel Z.

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,544	3,631		5,078	,047
	Total_X1	,153	,207	,217	2,742	,000
	Total_X2	,691	,095	,510	4,265	,000
	Total_X3	,091	,104	,156	1,876	,001
	Total_Y	,084	,164	,114	1,787	,001

a. Dependent Variable: Total_Y

Persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 menandakan bahwa variabel X1, X2, X3, dan Y berpengaruh signifikan terhadap variabel .
- b. Analisis Jalur (*Path Analysis*) pengaruh X1 melalui variabel Y yaitu :
 Diketahui pengaruh langsung variabel X1 terhadap Y sebesar 0,502.
 Sedangkan pengaruh tidak langsung melalui variabel Y yaitu :
 $0,502 \times 0,114 = 0,057$ (hasil perkalian nilai beta X1 terhadap Y dengan nilai beta Analisis Jalur (*Path Analysis*) pengaruh X2 melalui variabel Y terhadap variabel X2 yaitu :
 Diketahui pengaruh langsung variabel X2 terhadap Y sebesar 0,162.
 Sedangkan pengaruh tidak langsung melalui variabel Y yaitu :
 $0,162 \times 0,114 = 0,018$ (hasil perkalian nilai beta X1 terhadap Y).
- c. Analisis Jalur (*Path Analysis*) pengaruh X3 melalui variabel Y terhadap variabel Z yaitu :

Diketahui pengaruh langsung variabel X1 terhadap Y sebesar 0,253. Sedangkan pengaruh tidak langsung melalui variabel Y yaitu :
 $0,253 \times 0,114 = 0,028$ (hasil perkalian nilai beta X1 terhadap Y dengan).

Tabel 4.16

Hasil Uji Korelasi 2

Nilai Korelasi (R)	R Square (R ²)
0,891	0,794

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.20 menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,891 artinya tingkat hubungan antara X1, X2, X3, dan Y adalah positif kuat sebesar 89%, sedangkan 11% nya merupakan pengaruh dari faktor lain.

4.8 Hasil Penguji Hipotesis

4.8.1 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut:

Kriteria pengambilan keputusan :

- a. Bila nilai $\text{sig} < \alpha$ (0,05) maka H0 ditolak
 - b. Bila nilai $\text{sig} > \alpha$ (0,05) maka H0 diterima
- atau
- a. Bila nilai $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ maka Ho ditolak
 - b. Bila nilai $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$ maka Ho diterima

Tabel 4.17 Hasil Uji T 1
(Pengaruh X1, X2, dan X3 terhadap Y)

Variabel	Thitung	Ttabel	Sig	Alpha	Keterangan
X1	5,749	1,69	0,000	0,05	Ha diterima
X2	1,162	1,69	0,000	0,05	Ha diterima
X3	2,244	1,69	0,001	0,05	Ha diterima

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari tabel terlihat bahwa nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel, maka dapat disimpulkan bahwa variabel X1, X2, dan X3 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel Y.

Tabel 4.15 Hasil Uji F 1
(Pengaruh X1, X2, dan X3 terhadap Y)

F hitung	Signifikan
19,880	0,000

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel, Hasil uji F dalam penelitian ini adalah 19,880 dan tingkat signifikansi adalah $0.000 < 0.05$, oleh karenanya dapat disimpulkan Ha diterima. Hal ini dapat diartikan bahwa variabel independen secara simultan mempunyai pengaruh simultan terhadap variabel dependen.

Tabel 4.19 Hasil Uji T 2
(Pengaruh X1, X2, dan X3 terhadap Y)

Variabel	Thitung	Ttabel	Sig	Alpha	Keterangan
X1	2,742	1,69	0,000	0,05	Ha diterima
X2	4,265	1,69	0,000	0,05	Ha diterima
X3	1,876	1,69	0,001	0,05	Ha diterima
Y	1,787	1,69	0,001	0,05	Ha diterima

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari tabel terlihat bahwa nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel, maka dapat disimpulkan bahwa variabel X1, X2, X3, dan Y secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel Z.

Tabel 4.20 Hasil Uji F 2
(Pengaruh X1, X2, dan X3 terhadap Y)

F hitung	Signifikan
26,007	0,000

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel, Hasil uji F dalam penelitian ini adalah 26,007 dan tingkat signifikansi adalah $0.000 < 0.05$, oleh karenanya dapat disimpulkan Ha diterima. Hal ini dapat diartikan bahwa variabel independen secara simultan mempunyai pengaruh simultan terhadap variabel dependen.

PEMBAHASAN

1. Pengaruh Kesempatan Untuk Maju terhadap Kinerja Karyawan di CV Sumber Rezeki

Pengujian Hipotesis yang dilakukan pertama kali berpengaruh terhadap Kesempatan untuk Maju berpengaruh terhadap Kinerja karyawan didalam perusahaan. proses sistematis perubahan keamanan para karyawan guna meningkatkan tujuan yang ada di dalam perusahaan. Ketika karyawan dalam melakukan jenjang karir saat di dalam perusahaan dapat di terapkan secara langsung dengan melakukan pekerjaan dan kewajibannya. Semakin di perluas promosi jabatan membuat yang di lakukan didalam suatu perusahaan semakin kecil resiko kesalahan yang dilakukan para karyawan Menurut Tan (2008) Menyatakan bahwa jejang karir (career Development) Menyangkut suatu upaya formal yang terancam dan terorganisasi untuk mencapai Suatu keseimbangan antara kebutuhan karir seorang individu dengan tuntutan pekerjaan dalam suatu organisasi.

2. Pengaruh Job security terhadap Kinerja Karyawan di CV Sumber Rezeki

Pengujian Hipotesis kedua memperlihatkan bahwa *Job security* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan didalam perusahaan. semakin tinggi Bonus yang di dapat di dalam perusahaan semakin semangat para karyawan dalam bekerja Menurut Edy Sutrisno (2019, P. 74) Kepuasan Kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerja sama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja, dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis.

3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV Sumber Rezeki

Pengujian Hipotesis yang ketiga memperlihatkan bahwa kepuasan kerja menunjukkan seberapa efesiennya suatu perusahaan memberikan karyawan didalam perusahaan tersebut yang dimana tingkat kepuasan kerja para karyawan dapat ternilai dari bagaimana perusahaan tersebut berjalan