

DAFTAR PUSTAKA

- Alter., 2002, Analisis dan Perancangan Sistem Informasi dengan Metodologi. Berorientasi Objek, Informatika, Bandung.
- Calabrese et al., 2013, Analisis Metode Fuzzy Analytic Hierarchy Process (Fahp) Dalam Menentukan Posisi Jabatan,” TECHSI - J. Penelit. Tek. Inform., vol. 4, no. 1, pp. 111–126,2013
- Cox, Earl, 1994, “ The Fuzzy System handbook”. Massachusetts: Academic Press - Inc.
- Dian Pawestri,2012, Perbandingan penggunaan metode AHP dan metode SAW untuk system pendukung keputusan pemilihan layanan paket internet
- Edvardsson, et al, 2005, Pemasaran Jasa Prinsip,Penerapan dan Penelitian”;
- Erwandi et al.,2018,Comparison of AHP and fuzzy AHP for the multi-criteria decision making processes with linguistic evaluations.
- Haksever et al,2000. Service Management oprations. USA: Pearson Prentice.
- Kusrini. 2007. Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan. Penerbit Andi,. Yogyakarta
- Kusumadewi, S. et al. 2006. Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (FUZZY. MADM). Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Momeni, et al, 2017, Prevalence and Risk Factors of Low Birth Weight in the Southeast of Iran, International Journal of Preventive Medicine 2017;8:1,
- Rouhani, S., Ghazanfari, M. and Jafari, M. 2012. Evaluation model of business intelligence for enterprise systems using fuzzy TOPSIS, Expert Systems with Applications. 3764-3771.
- Sri Wahyuni, Sri Hartati,2012, Sistem Pendukung Keputusan Model Fuzzy AHP Dalam Pemilihan Kualitas Perdagangan Batu Mulia
- S. Lestari dan W. Priyodiprodjo,2011, Implementasi Metode Fuzzy TOPSIS untuk Seleksi Penerimaan Karyawan

Supriatin, Bambang Soedijono W, Emha Taufiq Luthfi, 2014, SPK Untuk Menentukan Penerima BLSM Di Kabupaten Indramayu

Tata Sutabri, 2005, Sistem Informasi Manajemen, Andi, Yogyakarta.

Teuku Afriliansyah, Erna Budhiarti Nababan, Zakarias Situmorang, 2018, Analisis akurasi pengambilan keputusan menggunakan fuzzy ahp dalam penentuan ranking karyawan terbaik

Turban, E. 2005. Decision Support Systems and Inteligent Systems. Edisi 7 Jilid 1. Yogyakarta: Andi.