

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pengukuran kinerja menggunakan *Fuzzy* TOPSIS dengan menggabungkan data-data hasil uji data pegawai dan kriteria penilaian yang digunakan maka penelitian ini menghasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Metode Fuzzy TOPSIS dapat menghasilkan keputusan yang lebih objektif dibandingkan secara manual karena mengambil alternatif yang seluruh parameternya telah memenuhi kebutuhan fungsional (functional requirements) minimum yang diharapkan.
2. Metode Fuzzy TOPSIS juga menghasilkan nilai yang berbeda dari proses perhitungan manual pada Perusahaan D yang menjadi peringkat pertama pada proses perhitungan manual dengan nilai 3,297 kini menjadi peringkat ke 3 pada metode fuzzy Topsis menjadi 0,625 terjadi penurunan yang sangat signifikan. Karena pada Fuzzy Topsis banyak alternatif yang terpilih harus memiliki jarak terdekat dari solusi ideal positif dan terjauh dari solusi ideal negatif.
3. Banyaknya jumlah kriteria berpengaruh pada pengambilan sebuah keputusan dan alternatif yang terpilih harus memiliki jarak terdekat dari solusi ideal positif dan terjauh dari solusi ideal negatif.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian pembahasan penelitian dan kesimpulan yang didapat maka dapat disarankan beberapa hal untuk penelitian selanjutnya yaitu sebagai berikut.

1. Untuk mendapatkan hasil yang lebih variatif ada baiknya dilakukan analisis pada aplikasi masalah yang berbeda.
2. Untuk hasil lebih objektif, diharapkan dilakukan penelitian dengan jumlah kriteria yang lebih banyak.
3. Semakin banyak data memungkinkan nilai akurasi yang berubah ubah, tergantung dengan tingkat pengujian yang diberikan, untuk itu diperlukan metode yang lain apabila diperlukan.