

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang sudah dilakukan pada Bab IV, didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap *Turnover Intention* di PT. Prima Alindra Perkasa sebesar 4,1% dan 95,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap *Turnover Intention* di PT. Prima Alindra Perkasa sebesar 5,7% dan 94,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Komitmen organisasi dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap *Turnover Intention* di PT. Prima Alindra Perkasa sebesar 11,5% dan 88,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dibuat, saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah:

- a. Sebaiknya PT. Prima Alindra Perkasa memberikan bentuk apresiasi berupa surat rekomendasi bagi para karyawan yang ingin keluar dari perusahaan agar bisa bergabung di perusahaan lain. Selain itu, PT. Prima Alindra Perkasa juga diharapkan lebih memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkontribusi dalam meningkatkan pencapaian perusahaan serta meningkatkan rasa kekeluargaan bagi para karyawan untuk mengurangi keinginan karyawan untuk mengundurkan diri.

- b. Sebaiknya PT. Prima Alindra Perkasa memberikan kompensasi yang sesuai berupa kenaikan jabatan ataupun kompensasi material untuk menunjang kepuasan kerja karyawan yang ada di perusahaan tersebut. Selain itu, PT. Prima Alindra Perkasa juga sebaiknya memberikan dukungan bagi para karyawan untuk mendapatkan prestasi sesuai dengan bidangnya masing-masing.
- c. Sebaiknya PT. Prima Alindra Perkasa memberikan pendekatan yang lebih baik kepada para karyawan agar tidak memiliki keinginan untuk keluar atau berhenti bekerja di perusahaan. Selain itu, PT. Prima Alindra Perkasa juga diharapkan mampu mendukung keinginan karyawan dalam mengembangkan kemampuan untuk kepentingan perusahaan maupun pribadi karyawan untuk mengurangi keinginan karyawan untuk berhenti dari PT. Prima Alindra Perkasa.