

LAMPIRAN

KUESIONER

Kepada

Para Responden Yth,

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir dengan judul “**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. PRIMA ALINDRA PERKASA DI BATURAJA**”. Maka saya mengharapkan ketersediaan waktu Anda untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner secara lengkap dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya karena hasil dari kuesioner sangat mempengaruhi hasil penelitian. Semua data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan ketersediaan waktu Anda dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Rivanka Windia Pradani

PERNYATAAN KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. PRIMA ALINDRA PERKASA BATURAJA

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju S = Setuju CS = Cukup Setuju
TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
3. Usia : 21 - 30 tahun > 35 tahun
 31 - 35 tahun
4. Lama Bekerja : < 1 tahun 6 – 10 tahun
 1 – 5 tahun 10 tahun

DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

No.	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Variabel Komitmen Organisasi (X1)						
Komitmen Afektif						
1.	Kendala yang terjadi di perusahaan otomatis menjadi permasalahan saya juga					
2.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA menanamkan rasa kekeluargaan yang tinggi					
3.	Saya kesulitan untuk keluar dari PT. PRIMA ALINDRA PERKASA karena takut tidak mendapatkan pekerjaan ditempat lain					
Komitmen Kontinu						
4.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA memberikan pendapatan yang sesuai sehingga saya enggan untuk meninggalkan perusahaan					
5.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA memberikan banyak pengaruh bagi kehidupan karyawannya					
6.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak memiliki banyak kontribusi untuk peningkatan perusahaan					
7.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA memberikan rasa nyaman bagi karyawan					

Komitmen Normatif						
8.	Karyawan yang ada di PT. PRIMA ALINDRA PERKASA tidak ingin keluar dari perusahaan karena memiliki komitmen kerja yang tinggi					
9	Karyawan di PT. PRIMA ALINDRA PERKASA memiliki keyakinan yang tinggi terhadap perusahaan					
10	Karyawan di PT. PRIMA ALINDRA PERKASA merasa bersalah apabila ingin meninggalkan organisasi					

Sumber: Busro (2018)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Variabel Kepuasan Kerja (X2)						
Pekerjaan						
1.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA memberikan pekerjaan sesuai dengan harapan karyawan					
2.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawannya.					
Upah						
3.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA memberikan kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan					
4.	Upah yang diberikan oleh PT. PRIMA ALINDRA PERKASA bisa mencukupi kebutuhan karyawannya.					
5.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA menetapkan proses kenaikan jabatan					

	sesuai dengan peraturan perusahaan.					
6.	PT. PRIMA ALINDRA PERKASA menentukan penilaian untuk promosi jabatan berdasarkan kinerja dan ketepatan waktu.					
Pengawas						
7.	Karyawan di PT. PRIMA ALINDRA PERKASA selalu diberikan dukung untuk mendapatkan prestasi kerja					
8.	Supervisor di PT. PRIMA ALINDRA PERKASA selalu memberikan arahan kepada para karyawan					
Rekan Kerja						
9.	Karyawan PT. PRIMA ALINDRA PERKASA selalu memberikan dukungan satu sama lain					
10.	Rekan kerja yang ada di dalam perusahaan sangat suportif.					

Sumber: Afandi (2018)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y)						
Memikirkan Untuk Keluar						
1.	Saat ini saya sedang berpikir bagaimana caranya keluar dari perusahaan ini					
2.	Saya sering memiliki pemikiran untuk keluar dari perusahaan					
Pencarian Alternatif Pekerjaan						
3.	Saya berpikir untuk ingin mencari pekerjaan lain saat ini.					

4	Saya sudah mencari pekerjaan lain yang bisa mengeksplor diri saya.					
Niat Untuk Keluar						
5.	Saya memiliki niat paling tidak sedikit untuk keluar dari pekerjaan saya saat ini.					
6.	Saya berniat untuk keluar dan mencari pekerjaan lain					
7.	Saya sudah mencari informasi tentang perusahaan lain yang bergerak dibidang serupa sebagai acuan untuk berganti pekerjaan.					
8.	Saya sering gelisah saat pulang kerumah setelah bekerja karena merasa ingin meninggalkan perusahaan					
9.	Saya sering berfikir untuk berhenti dari PT. PRIMA ALINDRA PERKASA dan memulai atau membuka bisnis sendiri					
10.	Saya akan meninggalkan PT. PRIMA ALINDRA PERKASA untuk mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					

Sumber: Dipboye (2018)

HASIL KUESIONER

a. Variabel Komitmen Organisasi

X1										Total X1
X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1.1 0	
4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	42
4	5	1	4	3	2	4	3	4	2	32
4	5	2	4	5	2	4	4	4	4	38
4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	36
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
3	5	4	4	4	3	5	5	5	4	42
4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
4	4	3	4	4	3	5	3	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	2	5	4	3	4	4	4	2	36
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	3	4	5	4	5	5	41
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	39
4	3	4	5	3	5	4	5	4	3	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
4	4	5	3	3	4	3	4	4	3	37
4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	44
5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	3	3	5	3	4	4	1	3	4	35
4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	42
4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
3	4	3	4	3	4	4	3	4	5	37
4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
3	4	3	5	4	4	3	5	4	4	39

3	4	2	3	4	3	3	4	4	5	35
4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
4	3	4	3	3	4	4	4	3	5	37
5	4	5	5	4	5	3	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
205	204	196	214	204	201	210	208	208	203	2053

b. Variabel Kepuasan Kerja

X2										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	37
4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	43
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
5	4	3	5	4	4	3	4	3	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
5	4	5	5	3	5	4	5	4	5	45
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	25
4	5	4	3	4	5	4	3	5	5	42
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46

5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	38
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
4	4	3	4	5	3	4	4	3	4	38
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
214	205	207	203	206	211	205	211	204	215	2081

c. Variabel *Turnover Intention*

Y										Total y
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
3	3	4	4	3	3	5	4	5	5	39
3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	31
1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
1	1	2	3	1	1	1	1	3	3	17
2	3	5	4	5	4	5	4	5	4	41
2	2	2	4	3	2	3	1	4	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	15
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
5	4	4	5	4	5	3	3	3	4	40
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	30
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	3	3	2	3	3	2	4	3	3	28
3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	32
5	4	4	5	5	4	3	5	4	5	44

3	2	3	2	2	1	2	4	2	3	24
2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	24
2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	24
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
2	3	2	1	3	2	2	1	3	3	22
2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	22
2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	24
2	3	2	2	1	2	2	4	2	2	22
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	2	3	3	2	2	2	3	3	28
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	32
3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	35
4	3	4	3	3	2	3	4	3	2	31
4	5	5	2	2	2	2	2	4	2	30
3	3	3	3	3	3	3	4	5	3	33
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	3	1	3	3	2	3	3	4	2	26
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
139	146	140	143	144	134	135	142	149	142	1414

Y8	Pearson Correlation	.592**	.639*	.700*	.631*	.657**	.685*	.696**	1	.556*	.644*	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y9	Pearson Correlation	.558**	.625*	.677*	.691*	.716**	.615*	.786**	.556*	1	.685*	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y10	Pearson Correlation	.616**	.519*	.709*	.755*	.764**	.753*	.737**	.644*	.685*	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.819**	.816*	.868*	.870*	.897**	.881*	.884**	.805*	.811*	.842*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Variabel Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	10

Variabel Kepuasan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	10

Variabel Turnover Intention

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	10

c. Uji Normalitas**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^b	Mean	.0000000
	Std. Deviation	8.24336804
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.059
	Negative	-.052
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

d. Uji Linearitas

Variabel Komitmen Organisasi

			F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	1.837	.067
		Linearity	2.646	.114
		Deviation from Linearity	1.790	.078
	Within Groups			
Total				

Variabel Kepuasan Kerja

			F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	.681	.785
		Linearity	2.506	.123
		Deviation from Linearity	.550	.884
Within Groups				
Total				

e. Uji Multikolinearitas

Model		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
					Tolerance	VIF
1	(Constant)		4.924	.000		
	X1	-.089	-.494	.624	.610	1.640
	X2	-.182	-1.007	.319	.610	1.640

a. Dependent Variable: Y

f. Uji regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	39.688	8.790		4.924	.000
	X1	-.331	.256	-.089	3.895	.031
	X2	-.102	.238	-.182	4.935	.000

a. Dependent Variable: Y

g. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	39.688	8.790		4.924	.000
	X1	-.331	.256	-.089	3.895	.031
	X2	-.102	.238	-.182	4.935	.000

a. Dependent Variable: Y

h. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	218.377	2	109.189	15.541	.000 ^b
	Residual	3329.703	47	70.845		
	Total	3548.080	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

i. Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.339 ^a	.115	.022	8.417

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.203 ^a	.041	.021	8.418

a. Predictors: (Constant), X1

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.238 ^a	.057	.037	8.350

a. Predictors: (Constant), X2