

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. PRIMA ALINDRA PERKASA DI BATURAJA

Oleh:

Rivanka Windia Pradani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT. Prima Alindra Perkasa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 orang responden yang merupakan karyawan PT. Prima Alindra Perkasa. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda serta pengujian hipotesis yang digunakan yaitu Uji t (Uji Parsial) dan Uji F (*Uji Goodness Fit*) dengan bantuan software SPSS versi 25. Hasil yang didapatkan pada penelitian ini adalah: 1) Komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap *turnover intention*, 2) Kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap *turnover intention*, 3) Komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci – Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*