

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah peneliti lakukan, hasil penelitian tentang Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hulu Batu Perkasa, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Hulu Batu Perkasa Lampung Tengah
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Hulu Batu Perkasa Lampung Tengah
3. Beban Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Hulu Batu Perkasa Lampung Tengah.

5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada karyawan PT. Hulu Batu Perkasa Lampung Tengah adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran Untuk PT. Hulu Batu Perkasa Lampung Tengah

a. Beban Kerja

Perlunya :

PT. Hulu Batu Perkasa Lampung Tengah agar supaya tidak memberikan pekerjaan yang terlalu banyak yang melebihi jam kerja normal pekerja pada umumnya, supaya karyawan tetap enjoy dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan perusahaan dengan baik dan tepat waktu guna meningkatkan dan atau menyeimbangkan hasil produktivitas kerja di perusahaan tersebut.

b. Motivasi Kerja

Perlunya:

PT. Hulu Batu Perkasa Lampung Tengah agar supaya dapat memberikan tunjangan dan atau reward/penghargaan kepada para karyawan yang sudah mencapai target dan memiliki loyalitas tinggi terhadap perusahaan guna memberikan semangat kepada karyawan dalam menjalankan pekerjaannya dan agar para karyawan terus merasa termotivasi untuk bekerja semaksimal mungkin dengan adanya dorongan reward tersebut.

c. Produktivitas Kerja

Perlunya:

PT. Hulu Batu Perkasa Lampung Tengah agar supaya dapat memberikan pengembangan diri untuk para karyawan supaya karyawan dapat meng-upgrade skill yang mereka miliki dan agar mereka bisa lebih percaya diri lagi dalam bekerja.

5.2.2 Saran Untuk Peneliti Yang Akan Datang

Untuk penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan variabel lainya seperti, kompensasi, kepemimpinan, keselamatan dan kesehatan kerja dalam penelitian ini sehingga penelitian ini menjadi lebih luas lagi.